

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



Ministerio de Trabajo y
Promoción del Empleo

CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y FORMATIVO EN LA REGIÓN CALLAO



DIRECCIÓN NACIONAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN
PROFESIONAL

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

LIMA 2007

CONTENIDO

	Pág.
ÍNDICE	2
INTRODUCCIÓN	18
CAPÍTULO I CONTEXTO GEOGRÁFICO DEMOGRÁFICO Y SOCIOECONÓMICO	
1.1 Características Geográficas	20
1.1.1 Características Físicas.....	20
1.1.2 Espacios Económicos.....	20
1.1.3 Espacios Políticos.....	21
1.1.4 Articulación Vial.....	22
1.1.4.1 Transportes.....	22
1.2 Características Demográficas.....	22
1.2.1 Población según Sexo.....	23
1.2.2 Población por Sexo según Grupo de Edad.....	24
1.3 Aspectos Sociales.....	25
1.3.1 Pobreza.....	25
1.3.2 Vivienda y Servicios Básicos.....	25
1.3.3 Salud.....	28
1.3.4 Educación.....	30
1.3.5 Indicadores de Desarrollo Humano.....	33
1.4 Potencialidades de la Región.....	35
1.4.1 Sectores.....	35
1.4.1.1 Pesca.....	35
1.4.1.2 Industria.....	36
1.4.1.3 Comercio.....	37
1.4.1.4 Turismo.....	37
CAPÍTULO II MERCADO LABORAL EN REGIÓN CALLAO	
2.1 Oferta de la Mano de Obra en la Región.....	39
2.1.1 Composición de la Población en Edad de Trabajar (PET).....	39
2.1.2 Composición de la Población Económicamente Activa (PEA).....	41
2.1.2.1 Análisis de la PEA Ocupada.....	41
2.1.2.2 Distribución de la PEA Ocupada según Rama de Actividad.....	43
2.1.2.3 Distribución de la PEA Ocupada según Estructura de Mercado Laboral.....	43
2.1.2.4 Distribución de la PEA Ocupada según Categoría Ocupacional.....	44
2.1.2.5 Ingresos Laborales Mensuales.....	45
2.1.2.6 Jornada de Trabajo.....	47

	Pág.
2.1.2.7 Protección Social.....	48
2.1.2.8 Niveles de Empleo.....	49
2.1.2.9 Características del Desempleo.....	51
2.1.3 Calidad del Empleo.....	52
2.1.4 Informalidad en el Empleo.....	53
2.2 Demanda Laboral y Número de Empresas por Tamaño.....	55
 CAPÍTULO III SITUACIÓN DE LA PEA JUVENIL EN LA REGIÓN CALLAO	
3.1 Formación Educativa y Profesional de la PEA Juvenil.....	56
3.2 Situación Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.....	57
3.3 Capacitación Formal de la PEA Ocupada Juvenil.....	58
3.4 Capacitación No Formal de la PEA Juvenil.....	59
3.5 Demanda Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.....	60
3.5.1 Según Estructura de Mercado.....	60
3.5.2 Según Grupo Ocupacional.....	61
3.5.3 Según Rama de Actividad.....	62
3.5.4 Rango de Ingresos Laborales Mensuales.....	62
3.5.5 Jornada de Trabajo.....	63
3.5.6 Niveles de Empleo.....	63
3.5.7 Características del Desempleo.....	64
 CAPÍTULO IV DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LA FUERZA DE TRABAJO EN LA REGIÓN CALLAO.	
4.1 Características Educativas de la PEA en la Región Callao.....	65
4.1.1 Niveles educativos de la PEA.....	65
4.1.2 Nivel Educativo según Rama de Actividad.....	65
4.2 Demanda Formativa de la Población Económicamente Activa.....	66
4.2.1 Demanda Formativa en la Región.....	66
4.2.1.1 Características de la PEA respecto al Nivel Educativo.....	66
4.2.1.2 Características de la PEA Ocupada según Nivel Educativo.....	67
4.3 Características de la Oferta de Formación Profesional.....	69
4.3.1 Formación Profesional Universitaria.....	69
4.3.2 Formación Profesional No Universitaria.....	72
4.3.2.1 Centro de Educación Superior No Universitaria.....	72
4.3.2.2 Centro de Educación Ocupacional (CEO).....	74
4.3.2.3 Otros Centros de Formación.....	75

	Pág.
4.4 Capacitación para el Trabajo: La Educación Formal y la Educación No Formal.....	77
4.4.1 Cursos que Preparan para un Trabajo u Oficio.....	77
4.4.2 La Educación No Formal.....	79
4.5 Adecuación Ocupacional de los Profesionales en la Región Callao.....	80
CAPÍTULO V BALANCE DE OFERTA FORMATIVA Y DEMANDA LABORAL.....	82
CONCLUSIONES.....	84
RECOMENDACIONES.....	87
Bibliografía.....	89
Anexos.....	91
Potencialidades de la Región Callao.....	91
Anexos de Cuadros Estadísticos.....	92
Glosario de Términos	

ÍNDICE DE ANEXOS DE CUADROS

	Pág.
Anexo Nº 1 CALLAO: POBLACIÓN SEGÚN DISTRITOS EN LOS AÑOS 1,993 Y 2005, Y VARIACIÓN POBLACIONAL.....	92
Anexo Nº 2 CALLAO: POBLACIÓN POR SEXO SEGÚN GRUPO DE EDAD QUINQUENAL, 2005.....	92
Anexo Nº 3 CALLAO: POBLACIÓN POR SEXO SEGÚN RANGO DE EDAD, 2005.....	93
Anexo Nº 4 CALLAO: TOTAL DE VIVIENDAS SEGÚN DISTRITOS, 2005.....	93
Anexo Nº 5 CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA SEGÚN TIPO DE VIVIENDA, 2005 (Viviendas).....	93
Anexo Nº 6 CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA SEGÚN TENENCIA DE VIVIENDA, 2005 (Viviendas).....	94
Anexo Nº 7 CALLAO: LOCALES ESCOLARES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, 1998 – 2003.....	94
Anexo Nº 8 CALLAO: ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO POR DISTRITOS, 2005....	94
Anexo Nº 9 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN TOTAL Y PET POR DIVERSAS VARIABLES DE CLASIFICACIÓN, 2005.....	95
Anexo Nº 10 CALLAO: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR POR SEXO SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005.....	95
Anexo Nº 11 CALLAO: POBLACIÓN Y FUERZA DE TRABAJO POR SEXO, 2005 (Porcentajes).....	95
Anexo Nº 12 CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes).....	96
Anexo Nº 13 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes).....	96
Anexo Nº 14 CALLAO: PROMEDIO DE INGRESOS DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2005 (Nuevos soles).....	97
Anexo Nº 15 CALLAO: HORAS PROMEDIO DE TRABAJO A LA SEMANA DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Horas promedio).....	97
Anexo Nº 16 CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN PROTECCIÓN EN SALUD, 2005 (Porcentajes).....	98
Anexo Nº 17 CALLAO: PEA SEGÚN NIVELES DE EMPLEO POR SEXO, 2005 (Porcentajes).....	98
Anexo Nº 18 CALLAO: PARTICIPACIÓN Y TASA DE DESEMPLEO, SEGÚN SEXO, GRUPO DE EDAD Y NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	99

	Pág.
Anexo N° 19 CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN FORMALIDAD E INFORMALIDAD EN EL EMPLEO, 2005 (Porcentajes).....	99
Anexo N° 20 CALLAO: TAMAÑO DE EMPRESA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005 (Porcentajes).....	100
Anexo N° 21 CALLAO: JÓVENES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005.....	100
Anexo N° 22 CALLAO: JÓVENES POR SEXO SEGÚN LUGAR DE ESTUDIO DE LA PROFESIÓN, 2005 (Porcentajes).....	100
Anexo N° 23 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005.....	101
Anexo N° 24 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CAPACITACIÓN FORMAL. 2005.....	101
Anexo N° 25 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CENTRO DE ESTUDIO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN, 2005.....	101
Anexo N° 26 CALLAO: POBLACIÓN JUVENIL SEGÚN OFICIO APRENDIDO A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA. 2005.....	102
Anexo N° 27 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes).....	102
Anexo N° 28 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes).....	102
Anexo N° 29 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005.....	103
Anexo N° 30 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005.....	103
Anexo N° 31 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR SEXO SEGÚN RANGO DE JORNADA LABORAL, 2005 (Porcentajes).....	103
Anexo N° 32 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR SEXO SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005 (Porcentajes).....	104
Anexo N° 33 CALLAO: PEA POR SEXO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	104
Anexo N° 34 CALLAO: PEA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005 (Porcentajes).....	104
Anexo N° 35 CALLAO: PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	105
Anexo N° 36 CALLAO: PEA OCUPADA POR PROMEDIO Y MEDIANA DE INGRESOS MENSUALES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005 (Nuevos soles).....	105
Anexo N° 37 CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005 (Porcentajes).....	105

	Pág.
Anexo N° 38 CALLAO: FINANCIAMIENTO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	106
Anexo N° 39 CALLAO: PEA OCUPADA SEGÚN CAPACITACIÓN NO FORMAL, 2005.....	106
Anexo N° 40 CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO SUPERIOR ALCANZADO SEGÚN GRADO DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes).....	106

INDICE DE CUADROS

	Pág.
CAPÍTULO I CONTEXTO GEOGRÁFICO DEMOGRÁFICO Y SOCIOECONÓMICO.....	20
1.1 Características Geográficas.....	20
1.1.1 Características Físicas.....	20
1.1.2 Espacios Económicos.....	20
1.1.3 Espacios Políticos.....	21
1.1.4 Articulación Vial.....	22
1.1.4.1 Transportes.....	22
1.2 Características Demográficas.....	22
Cuadro N° 1.1 CALLAO: POBLACIÓN, SUPERFICIE Y DENSIDAD POBLACIONAL SEGÚN DISTRITOS, 2005.....	23
1.2.1 Población según Sexo.....	23
Cuadro N° 1.2 CALLAO: POBLACIÓN SEGÚN SEXO, 2005.....	24
1.2.2 Población por Sexo según Grupo de Edad.....	24
1.3 Aspectos Sociales.....	25
1.3.1 Pobreza.....	25
Cuadro N° 1.3 LIMA Y CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS NIVELES DE POBREZA, 2004 (Porcentajes).....	25
1.3.2 Vivienda y Servicios Básicos.....	25
Cuadro N° 1.4 CALLAO: VARIACIÓN PORCENTUAL DE VIVIENDAS SEGÚN DISTRITOS ENTRE LOS AÑOS 1993 – 2005.....	26
1.3.3 Salud.....	28
Cuadro N° 1.5 CALLAO: RECURSOS HUMANOS EN EL MINSAL Y ESSALUD, 2004.....	28
Cuadro N° 1.6 CALLAO: ESTABLECIMIENTO DE SALUD DEL MINSAL Y ESSALUD, 2004.....	29
Cuadro N° 1.7 CALLAO: NÚMERO Y DISPONIBILIDAD DE CAMAS DEL SECTOR SALUD, 2005.....	29
Cuadro N° 1.8 CALLAO: ATENDIDOS Y CONSULTAS MEDICAS EN EL MINSAL Y ESSALUD, 2004.....	30
Cuadro N° 1.9 CALLAO: EGRESOS HOSPITALARIOS EN EL MINSAL Y ESSALUD, 2004.....	30
1.3.4 Educación.....	30
Cuadro N° 1.10 CALLAO: MATRÍCULA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL SISTEMA EDUCATIVO POR NIVEL, MODALIDAD Y FORMA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO, 2003.....	31

	Pág.
Cuadro N° 1.11 CALLAO: MATRÍCULA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS SEGÚN EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL, 2003.....	31
Cuadro N° 1.12 CALLAO: DOCENTES EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL SISTEMA EDUCATIVO POR NIVEL, MODALIDAD Y FORMA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO, 2003.....	32
1.3.5 Indicadores de Desarrollo Humano.....	33
Cuadro N° 1.13 CALLAO: ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO, 2005.....	34
1.4 Potencialidades de la Región.....	35
1.4.1 Sectores.....	35
1.4.1.1 Pesca.....	35
Cuadro N° 1.14 CALLAO: DESEMBARQUE DE RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS, PARA ENLATADO, 2007 (TMB).....	35
Cuadro N° 1.15 CALLAO: PRODUCCIÓN DE ENLATADO DE RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS, 2007 (TMB).....	36
1.4.1.2 Industria.....	36
1.4.1.3 Comercio.....	37
1.4.1.4 Turismo.....	37
CAPÍTULO II MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN CALLAO.....	39
2.1 Oferta de la Mano de Obra en la Región.....	39
2.1.1 Composición de la Población en Edad de Trabajar (PET).....	39
2.1.2 Composición de la Población Económicamente Activa (PEA).....	41
2.1.2.1 Análisis de la PEA Ocupada.....	41
2.1.2.2 Distribución de la PEA Ocupada según Rama de Actividad.....	43
Cuadro N° 2.1 CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005 (Porcentajes).....	43
2.1.2.3 Distribución de la PEA Ocupada según Estructura de Mercado Laboral.....	43
2.1.2.4 Distribución de la PEA Ocupada según Categoría Ocupacional.....	44
Cuadro N° 2.2 CALLAO: PEA OCUPADA POR DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES Y SEXO SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes).....	44
2.1.2.5 Ingresos Laborales Mensuales.....	45
Cuadro N° 2.3 CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN RANGO DE INGRESOS LABORALES MENSUALES, 2005 (Porcentajes).....	45

	Pág.
Cuadro N° 2.4 CALLAO: INGRESO PROMEDIO Y MEDIANA MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Nuevos soles).....	46
Cuadro N° 2.5 CALLAO: INGRESO PROMEDIO Y MEDIANA MENSUAL DE LA PEA OCUPADA Y DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005 (Nuevos Soles).....	47
2.1.2.6 Jornada de Trabajo.....	47
2.1.2.7 Protección Social.....	48
Cuadro N° 2.6 CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN SISTEMA DE PENSIONES, 2005 (Porcentajes).....	49
2.1.2.8 Niveles de Empleo.....	49
Cuadro N° 2.7 CALLAO: PEA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005 (Porcentajes).....	51
2.1.2.9 Características del Desempleo.....	51
2.1.3 Calidad del Empleo.....	52
Cuadro N° 2.8 CALLAO: CALIDAD EN EL EMPLEO, 2005.....	53
2.1.4 Informalidad en el Empleo.....	53
Cuadro N° 2.9 CALLAO: PEA OCUPADA POR SECTOR FORMAL E INFORMAL SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	54
2.2 Demanda Laboral y Número de Empresas por Tamaño.....	55
 CAPÍTULO III SITUACIÓN DE LA PEA JUVENIL EN LA REGIÓN CALLAO.....	 56
3.1 Formación Educativa y Profesional de la PEA Juvenil.....	56
Cuadro N° 3.1 CALLAO: PEA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	56
3.2 Situación Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.....	57
3.3 Capacitación Formal de la PEA Ocupada Juvenil.....	58
3.4 Capacitación No Formal de la PEA Juvenil.....	59
Cuadro N° 3.2 CALLAO: POBLACIÓN JUVENIL POR SEXO SEGÚN APRENDIZAJE DE OFICIO ADQUIRIDO MEDIANTE EXPERIENCIA, 2005 (Porcentajes).....	59
3.5 Demanda Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.....	60
3.5.1 Según Estructura de Mercado.....	60
3.5.2 Según Grupo Ocupacional.....	61
3.5.3 Según Rama de Actividad.....	62
3.5.4 Rango de Ingresos Laborales Mensuales.....	62

	Pág.
Cuadro N° 3.3 CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR SEXO SEGÚN RANGO DE INGRESO LABORAL MENSUAL, 2005 (Porcentajes).....	63
3.5.5 Jornada de Trabajo.....	63
3.5.6 Niveles de Empleo.....	63
3.5.7 Características del Desempleo.....	64
Cuadro N° 3.4 CALLAO: PEA JUVENIL DESEMPLEADA POR SEXO SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL DESEMPLEO, 2005 (Porcentajes).....	64
 CAPÍTULO IV DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LA FUERZA DE TRABAJO EN LA REGIÓN CALLAO.....	 65
4.1 Características Educativas de la PEA en la Región Callao.....	65
4.1.1 Niveles Educativos de la PEA.....	65
4.1.2 Nivel Educativo según Rama de Actividad.....	65
4.2 Demanda Formativa de la Población Económicamente Activa.....	66
4.2.1 Demanda Formativa en la Región.....	66
4.2.1.1 Características de la PEA respecto al Nivel Educativo.....	66
Cuadro N° 4.1 CALLAO: PET POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes).....	67
4.2.1.2 Características de la PEA Ocupada según Nivel Educativo.....	67
Cuadro N° 4.2 CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO SEGÚN RANGO DE INGRESOS MENSUALES, 2005 (Porcentajes).....	68
Cuadro N° 4.3 CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes).....	68
4.3 Características de la Oferta de Formación Profesional.....	69
4.3.1 Formación Profesional Universitaria.....	69
Cuadro N° 4.4 CALLAO: FACULTADES Y ESCUELA PROFESIONALES EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, 2006.....	70
Cuadro N° 4.5 CALLAO: VACANTES, POSTULANTES E INGRESANTES DURANTE EL PERIODO 2005 – I EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, 2006.....	71
Cuadro N° 4.6 CALLAO: VACANTES, POSTULANTES E INGRESANTES DURANTE EL PERIODO 2005 – II EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, 2006.....	71
4.3.2 Formación Profesional No Universitaria.....	72
4.3.2.1 Centro de Educación Superior No Universitaria.....	72

	Pág.
Cuadro N° 4.7 CALLAO: CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA, 2003.....	73
Cuadro N° 4.8 CALLAO: MATRÍCULA DE EDUCACIÓN NO UNIVERSITARIA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, 1998 - 2003.....	73
Cuadro N° 4.9 CALLAO: DOCENTES DE LOS CENTROS SUPERIORES NO UNIVERSITARIOS. 1988 – 2003.....	74
4.3.2.2 Centro de Educación Ocupacional (CEO).....	74
Cuadro N° 4.10 CALLAO: ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LOS CEOS. 1998 – 2003.....	74
Cuadro N° 4.11 CALLAO: DOCENTES DE CEOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS. 1998 – 2003.....	75
4.3.2.3 Otros Centros de Formación.....	75
Cuadro N° 4.12 CALLAO: PERSONAL CAPACITADO POR LA AUTORIDAD PORTUARIA NACIONAL, 2007.....	76
4.4 Capacitación para el Trabajo: La Educación Formal y la Educación No Formal.....	77
4.4.1 Cursos que Preparan para un Trabajo u Oficio.....	77
Cuadro N° 4.13 CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO SEGÚN INSTITUCIÓN DE CALIFICACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005 (Porcentajes).....	79
4.4.2 La Educación No Formal.....	79
Cuadro N° 4.14 CALLAO: PEA OCUPADA SEGÚN APRENDIZAJE ADQUIRIDO MEDIANTE LA EXPERIENCIA, 2005 (Porcentajes).....	80
4.5 Adecuación Ocupacional de los Profesionales en la Región.....	80
CAPÍTULO V BALANCE DE OFERTA FORMATIVA Y DEMANDA LABORAL.....	82

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
CAPÍTULO I CONTEXTO GEOGRÁFICO DEMOGRÁFICO Y SOCIOECONÓMICO.....	20
1.1 Características Geográficas de la Región.....	20
1.1.1 Características Físicas.....	20
1.1.2 Espacios Económicos.....	20
1.1.3 Espacios Políticos.....	21
Gráfico N° 1.1 MAPA POLÍTICO DE LA REGIÓN CALLAO.....	22
1.1.4 Articulación Vial.....	22
1.1.4.1 Transportes.....	22
1.2 Características Demográficas.....	22
Gráfico N° 1.2 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN DISTRITOS DURANTE LOS AÑOS 1993 – 2005.....	23
1.2.1 Población según Sexo.....	23
1.2.2 Población por Sexo según Grupo de Edad.....	24
Gráfico N° 1.3 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005.....	24
1.3 Aspectos Sociales.....	25
1.3.1 Pobreza.....	25
1.3.2 Vivienda y Servicios Básicos.....	25
Gráfico N° 1.4 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE VIVIENDAS SEGÚN DISTRITOS, 2005.....	25
Gráfico N° 1.5 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE VIVIENDAS SEGÚN EL TIPO DE VIVIENDA, 2005.....	26
Gráfico N° 1.6 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE VIVIENDAS SEGÚN TENENCIA DE VIVIENDA, 2005.....	27
1.3.3 Salud.....	28
1.3.4 Educación.....	30
Gráfico N° 1.7 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOCALES ESCOLARES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, 1998 – 2003.....	33
1.3.5 Indicadores de Desarrollo Humano.....	33
Gráfico N° 1.8 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO FAMILIAR PER- CÁPITA MENSUAL SEGÚN DISTRITOS DE LA REGIÓN CALLAO, 2005.....	34
1.4 Potencialidades de la Región.....	35
1.4.1 Sectores.....	35
1.4.1.1 Pesca.....	35
1.4.1.2 Industria.....	36

	Pág.
1.4.1.3 Comercio	37
1.4.1.4 Turismo	37
CAPÍTULO II MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN CALLAO	39
2.1 Oferta de la Mano de Obra en la Región	39
2.1.1 Composición de la Población en Edad de Trabajar (PET)	39
Gráfico N° 2.1 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN SEXO, 2005.....	39
Gráfico N° 2.2 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005.....	40
Gráfico N° 2.3 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, 2005.....	40
Gráfico N° 2.4 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR Y POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN SEXO, 2005 (Porcentajes).....	41
2.1.2 Composición de la Población Económicamente Activa (PEA)	41
2.1.2.1 Análisis de la PEA Ocupada	41
Gráfico N° 2.5 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN SEXO, 2005.....	42
Gráfico N° 2.6 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes).....	42
2.1.2.2 Distribución de la PEA Ocupada según Rama de Actividad	43
2.1.2.3 Distribución de la PEA Ocupada según Estructura de Mercado Laboral	43
Gráfico N° 2.7 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes).....	44
2.1.2.4 Distribución de la PEA Ocupada según Categoría Ocupacional	44
2.1.2.5 Ingresos Laborales Mensuales	45
Gráfico N° 2.8 CALLAO: INGRESO PROMEDIO MENSUAL POR CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2005 (Nuevos soles).....	46
2.1.2.6 Jornada de Trabajo	47
Gráfico N° 2.9 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO POR INSERCIÓN LABORAL, 2005 (Horas promedio semanal).....	48
2.1.2.7 Protección Social	48
Gráfico N° 2.10 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS ASALARIADOS PRIVADOS SEGÚN SISTEMA DE PRESTACIONES DE SALUD, 2005.....	48

	Pág.
2.1.2.8 Niveles de Empleo.....	49
Gráfico N° 2.11 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA POR SEXO SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005 (Porcentajes).....	50
Gráfico N° 2.12 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005.....	50
2.1.2.9 Características del Desempleo.....	51
Gráfico N° 2.13 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS POR SEXO, 2005.....	51
Gráfico N° 2.14 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD, 2005.....	52
Gráfico N° 2.15 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS POR NIVEL EDUCATIVO, 2005.....	52
2.1.3 Calidad del Empleo.....	52
2.1.4 Informalidad en el Empleo.....	53
Gráfico N° 2.16 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN SECTOR INFORMAL, 2005.....	54
2.2 Demanda Laboral y Número de Empresas por Tamaño.....	55
Gráfico N° 2.17 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005.....	55
 CAPÍTULO III SITUACIÓN DE LA PEA JUVENIL EN LA REGIÓN CALLAO.....	 56
3.1 Formación Educativa y Profesional de la PEA Juvenil.....	56
Gráfico N° 3.1 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA JUVENIL SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005.....	56
Gráfico N° 3.2 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA JUVENIL POR SEXO SEGÚN EL CENTRO DE ESTUDIO DE LA PROFESIÓN, 2005 (Porcentajes).....	57
3.2 Situación Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.....	57
Gráfico N° 3.3 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL POR RANGO DE EDAD, 2005.....	57
3.3 Capacitación Formal de la PEA Ocupada Juvenil.....	58
Gráfico N° 3.4 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CAPACITACIÓN FORMAL, 2005.....	58
Gráfico N° 3.5 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CENTRO DE ESTUDIOS, 2005.....	58
3.4 Capacitación No Formal de PEA Juvenil.....	59

	Pág.
Gráfico N° 3.6 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA JUVENIL SEGÚN OFICIO APRENDIDO A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA, 2005.....	59
3.5 Demanda Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.....	60
3.5.1 Según Estructura de Mercado.....	60
Gráfico N° 3.7 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005.....	60
Gráfico N° 3.8 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes).....	61
3.5.2 Según Grupo Ocupacional.....	61
Gráfico N° 3.9 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes).....	61
3.5.3 Según Rama de Actividad.....	62
Gráfico N° 3.10 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005.....	62
3.5.4 Rango de Ingresos Laborales Mensuales.....	62
3.5.5 Jornada de Trabajo.....	63
Gráfico N° 3.11 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RANGO DE JORNADA LABORAL, 2005.....	63
3.5.6 Niveles de Empleo.....	63
Gráfico N° 3.12 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005.....	64
3.5.7 Características del Desempleo.....	64
 CAPÍTULO IV DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LA FUERZA DE TRABAJO EN LA REGIÓN CALLAO.....	 65
4.1 Características Educativas de la PEA en la Región Callao.....	65
4.1.1 Niveles Educativos de la PEA.....	65
Gráfico N° 4.1 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO POR SEXO, 2005 (Porcentajes).....	65
4.1.2 Nivel Educativo según Rama de Actividad.....	65
Gráfico N° 4.2 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO Y RAMA DE ACTIVIDAD, 2005 (Porcentajes).....	66
4.2 Demanda Formativa de la Población Económicamente Activa.....	66
4.2.1 Demanda Formativa en la Región.....	66
4.2.1.1 Características de la PEA respecto al Nivel Educativo.....	66

	Pág.
4.2.1.2 Características de la PEA Ocupada según Nivel Educativo.....	67
Gráfico N° 4.3 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005.....	67
Gráfico N° 4.4 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN PROMEDIO Y MEDIANA DE INGRESOS LABORALES MENSUALES POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005 (Nuevos soles).....	69
4.3 Características de la Oferta de Formación Profesional.....	69
4.3.1 Formación Profesional Universitaria.....	69
4.3.2 Formación Profesional No Universitaria.....	72
4.3.2.1 Centro de Educación Superior No Universitaria.....	72
4.3.2.2 Centro de Educación Ocupacional (CEO).....	74
4.3.2.3 Otros Centros de Formación.....	75
4.4 Capacitación para el Trabajo: La Educación Formal y la Educación No Formal.....	77
4.4.1 Cursos que preparan para un Trabajo u Oficio.....	77
Gráfico N° 4.5 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005.....	78
Gráfico N° 4.6 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DEL FINANCIAMIENTO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005 (Porcentajes).....	78
4.4.2 La Educación No Formal.....	79
Gráfico N° 4.7 CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA EN BASE AL APRENDIZAJE DE UN OFICIO POR EXPERIENCIA, 2005.....	80
4.5 Adecuación Ocupacional de los Profesionales en la Región.....	80
Gráfico N° 4.8 CALLAO: NIVELES DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL DE LOS PROFESIONALES, 2005.....	81
CAPÍTULO V BALANCE DE OFERTA FORMATIVA Y DEMANDA LABORAL.....	82
Gráfico N° 5.1 CALLAO: BALANCE ENTRE LA OFERTA FORMATIVA Y DEMANDA LABORAL. 2005.....	83

INTRODUCCIÓN

El presente desarrollo, constituye un instrumento útil para la comprensión de cómo se encuentra el mercado laboral y formativo con énfasis en educación y capacitación para el trabajo de la Región Callao.

La información primaria utilizada proviene de las encuestas laborales disponibles como la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, realizada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la cual está dirigida hacia las principales ciudades del país, de las 24 regiones del país y en la región Callao. A partir de 1996, se realiza de manera conjunta entre el Ministerio de Trabajo y Promoción Empleo (MTPE) y el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Es importante destacar que esta encuesta tiene como propósito analizar distintos aspectos del área de empleo. Asimismo, se ha utilizado información proveniente del Censo Nacional 2005: X de Población y V de Vivienda, información disponible a través de la página Web del INEI.

El documento se divide en cinco capítulos. En el primer capítulo del estudio, enfoca a las características geográficas, socioeconómicas y demográficas, aspectos sociales, así como las potencialidades de la región.

El segundo capítulo aborda la oferta y demanda laboral con indicadores de la región. La oferta corresponde a las características de la fuerza laboral, mientras que la demanda de trabajo se vincula con las características de la empresa, número de empresas por tamaño, modalidades de contratación, salarios, tipo de mano de obra, adecuación ocupacional, informalidad del empleo.

El capítulo tercero, se enfoca esencialmente a los jóvenes, debido a que están en etapa de ingreso al mercado laboral; asimismo, informa sobre la capacitación adquirida en el lugar donde realizando sus labores, como también si han aprendido un oficio a través de la experiencia, así también informa sobre la Demanda Laboral, la PEA ocupada según grupo ocupacional, por rama de actividad, por rango de ingresos laborales mensuales por sexo de los jóvenes, jornada de trabajo, tasa de subempleo y desempleo de los jóvenes.

En el cuarto capítulo se presenta la oferta y demanda formativa, en base a características educativas, la oferta de formación profesional, universitaria y técnica; asimismo, capacitación para el trabajo con la finalidad de apreciar los diversos cursos que se puedan ofrecer para un trabajo u oficio en el Callao.

En el quinto capítulo, se realiza un balance entre oferta formativa y demanda laboral en la Región Callao, con la finalidad de poder encontrar ciertas brechas que puedan existir entre la población y la formación que la población tiene, ya sea en la parte profesional como ocupacional.

Por último se presenta una sección de conclusiones y recomendaciones finales que abordan todo el desarrollo del estudio.

CAPÍTULO I CONTEXTO GEOGRÁFICO DEMOGRÁFICO Y SOCIOECONÓMICO.

1.1 Características Geográficas de la Región.

1.1.1 Características Físicas.

El Gobierno Regional del Callao es uno de las 25 Gobiernos Regionales del Perú establecidos para realizar la regionalización del país.

Localizada en la zona centro-occidental del Perú, limita por el norte, este y sur con la ciudad de Lima, capital del país (al norte con el distrito de Santa Rosa; al este con los distritos de Puente Piedra, San Martín de Porres y Lima; al sur con el distrito de San Miguel; y por el oeste, con el Océano Pacífico. Se ubica en la costa central peruana, a 14 kilómetros del centro de ciudad de Lima, en una amplia bahía protegida por la isla San Lorenzo e isla El Frontón y por los islotes Cavinzas y Redondo, en la desembocadura del río Rímac, entre las coordenadas 11°47'50" a 12°07'30" de latitud sur y 77°04'40" a 77°11'40" de longitud oeste. Su ámbito territorial tiene un área total, incluyendo la superficie de sus islas, de 148,573 m². Los ríos más importantes son el Rímac y el Chillón y sus islas marítimas: Palomino, San Lorenzo y El Frontón.

El clima del Callao es similar al de la ciudad de Lima, cálido en verano, templado y húmedo en invierno. Desde fines de diciembre hasta comienzos de abril la temperatura bordea los 30° C. Desde abril hasta mediados de diciembre el puerto casi siempre está bajo un techo de nubes. La humedad se acerca, la mayor parte de los días, a 100% de saturación. Los días más fríos rozan los 11° C.

1.1.2 Espacios Económicos.

El puerto del Callao, es el primer puerto del país y el más importante, pues arriban buques de todo el mundo. Las principales fuentes de ingresos provienen del Terminal Marítimo y la pesca, debido a la gran variedad de especies marinas. El Terminal Pesquero de Ventanilla es muy variado y económico. Después de Lima, el Callao es la ciudad más industrializada del país; una de las industrias de magnitud es la relacionada con su Terminal Marítimo, administrado por la Empresa Nacional de Puertos - ENAPU. Sus grandes molinos pulverizan aproximadamente el 80% del total del maíz peruano. También posee importantes fábricas de productos de levaduras, alimentos envasados, fideos, bebidas, postres y chocolates, y no menos importantes son sus industrias químicas y las de tejidos.

Mención especial merece el Servicio Industrial de la Marina (SIMA), dependiente de la Marina de Guerra del Perú, en donde se da servicio de reparación y mantenimiento a los buques del mundo; y no sólo eso, los talleres y gradas de este inmenso astillero fabrica naves de guerra como el caso de las poderosas fragatas misileras "Lupo" bajo patente italiana.

En cuanto al turismo se puede apreciar la Fortaleza del Real Felipe, que fue construida en el siglo XVIII para protegerse de los corsarios y piratas que incursionaban en esta parte del continente. Ya en el siglo XIX, esta fortificación y el Callao desempeñaron un papel destacado en las batallas por la independencia del Perú. En La Punta se conservan destacadas casonas de principios del siglo XX.

Frente al Callao se encuentran varias islas, siendo la principal la histórica Isla San Lorenzo, la mayor isla del litoral peruano; la Isla El Frontón, antigua isla prisión; Isla Cavinzas, isla de aves guaneras; y las Islas Palomino, donde habitan miles de lobos marinos en su estado natural, lo que las han convertido en una importante atracción turística.

1.1.3 Espacios Políticos.

El Callao cuenta con 6 distritos, siendo el distrito de El Callao la capital de la Región, el resto de los distritos son: Bellavista, La Perla, La Punta, Carmen de la Legua y Ventanilla (Ver Gráfico N° 1.1).

Gráfico N° 1.1

MAPA POLÍTICO DE LA REGIÓN CALLAO



1.1.4 Articulación Vial.

1.1.4.1 Transportes.

El Callao se encuentra perfectamente articulado con la capital de la República, como también con el resto del territorio nacional, por medio del puerto marítimo, debido a que es el principal puerto del Perú; además, el Callao a través del transporte terrestre por ferrocarril, es considerado el principal patio ferroviario de cargas del Perú, y cuenta también con transporte aéreo, mediante el Aeropuerto Internacional "Jorge Chávez" y Grupo Aéreo N° 8 de la Fuerza Aérea del Perú.

1.2 Características Demográficas.

El Callao cuenta con una población, según el Censo realizado en el 2005, con 810568 habitantes, siendo el 3,1% del total de la población nacional. Dicha región tiene una densidad poblacional de 5515 hab. / Km². Su capital Callao, tiene en total 389579 habitantes, según el último censo realizado en el 2005, donde su densidad poblacional de esta ciudad es de 8534 hab. / Km². En base a los dos últimos censos de población realizados en el año 1993 y 2005, el Callao ha tenido un incremento poblacional del 26,7%¹.

El distrito de La Perla es el de mayor densidad poblacional en la región, llegando a ser 21 mil 673 habitantes por km².

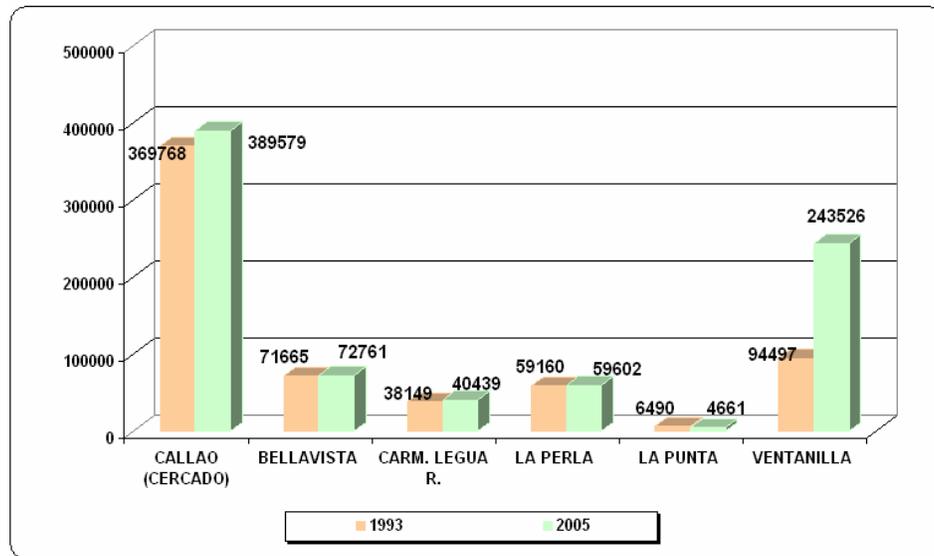
¹ Ver Anexo N° 1.

Cuadro N° 1.1
CALLAO: POBLACIÓN, SUPERFICIE Y DENSIDAD POBLACIONAL SEGÚN
DISTRITOS, 2005

DISTRITOS	Población	Superficie Km2	Densidad Pobl. (Hab/ Km ²)
PROV. CONST. CALLAO 1/	810568	147,0	5514,8
CALLAO (CERCADO)	389579	45,7	8534,0
BELLAVISTA	72761	4,6	15956,4
CARMEN DE LA LEGUA REYNOSO	40439	2,1	19075,0
LA PERLA	59602	2,8	21673,5
LA PUNTA	4661	0,8	6214,7
VENTANILLA	243526	73,5	3312,4

Fuente: IINEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005
 Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF
 1/ Incluye 4.73 km² de Superficie Insular Oceánica

Gráfico N° 1.2
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN DISTRITOS DURANTE LOS
AÑOS, 1993 – 2005



Fuente: IINEI - Censo de Población y Vivienda 1993 - 2005
 Elaboración: MTPE / DIPE / DFPDRH

1.2.1 Población según Sexo.

Según el Censo del 2005, el Callao llegó a tener población de mujeres (50,6%) mayor a la población de varones (49,4%), cuya diferencia es cercana a los 10 mil habitantes.

Cuadro N° 1.2
CALLAO: POBLACIÓN SEGÚN SEXO, 2005

Sexo	Total Población	Población (Porcentaje)
Hombre	400712	49,4
Mujer	409856	50,6
Total	810568	100

Fuente: IIEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

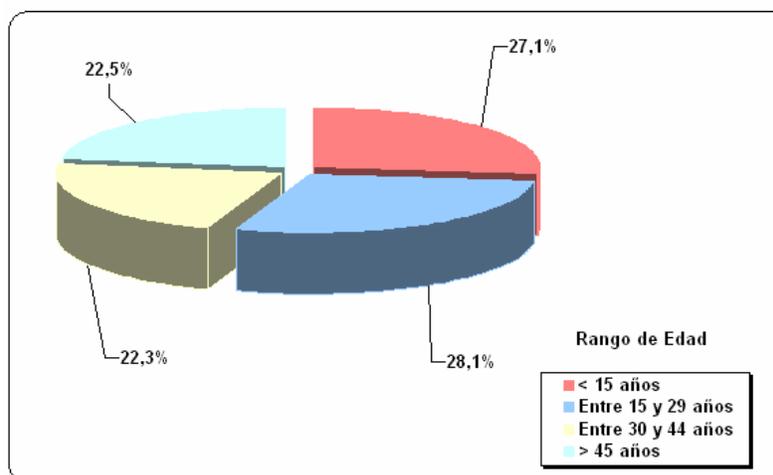
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

1.2.2 Población por Sexo según Grupo de Edad.

Según el censo del 2005, la mayor concentración poblacional en el Callao se encuentra entre los 25 a 44 años, correspondiendo el 31,6% del total de la población. Asimismo, en el grupo de edad de 25 a 44 años, según sexo, el 31,4% son varones y el 31,9% son mujeres².

El porcentaje de jóvenes es alto en el Callao, representado por el 28,1% de la población que se encuentran entre las edades de 15 a 29 años, seguido de la población menor a los 15 años (27,1%); por lo tanto, más del 50% tienen edades menores a los 30 años³.

Gráfico N° 1.3
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005



Fuente: IIEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

² Ver Anexo N° 2.

³ Ver Anexo N° 3.

1.3 Aspectos Sociales.

1.3.1 Pobreza.

El 36,6% de la población de Lima y Callao se encuentra en situación de pobreza, de los cuales el 3,4% está en situación de pobreza extrema. Asimismo el 63,4% pertenece al no pobre⁴.

Cuadro N° 1.3
LIMA Y CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE NIVELES DE POBREZA, 2004
(Porcentajes)

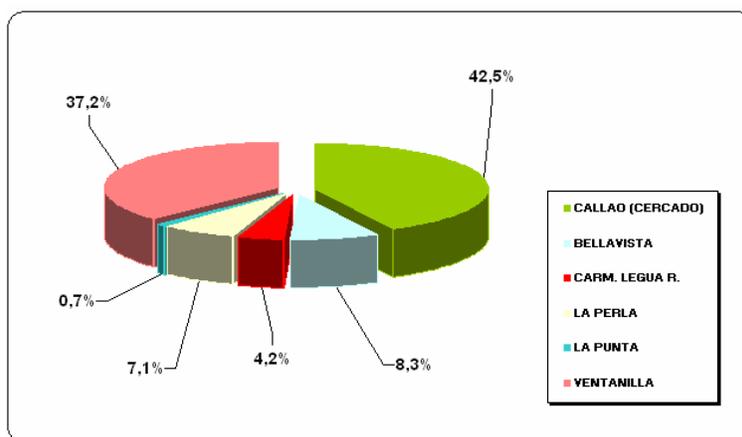
Áreas	Niveles de Pobreza			No Pobre
	Pobreza	Pobreza extrema	Pobreza No extrema	
PERU	51,6	19,2	32,4	48,4
LIMA y CALLAO	36,6	3,4	33,2	63,4

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

1.3.2 Vivienda y Servicios Básicos.

El Censo realizado en el 2005 registró en el Callao un total de 208,464 viviendas, de ellas el 42.5% están ubicados en la ciudad del Callao⁵. En el distrito de Ventanilla, se encuentran ubicadas el 37.24% del total de viviendas de la región, cabe señalar que este crecimiento es parejo con el crecimiento poblacional registrado en los años 1993 y 2005.

Gráfico N° 1.4
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE VIVIENDAS SEGÚN DISTRITOS, 2005



Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

⁴ Se tuvo que incluir a Lima, puesto que no existe información actualizada de la pobreza en el Callao.

⁵ Ver Anexo N° 4.

Con respecto a las viviendas en el Callao, existe un crecimiento del 59.2%, destacando el distrito de Ventanilla; esto es debido al crecimiento poblacional que se ha registrado en los últimos años.

Cuadro N° 1.4
CALLAO: VARIACIÓN DE PORCENTUAL DE VIVIENDAS SEGÚN DISTRITOS ENTRE LOS AÑOS 1993 - 2005

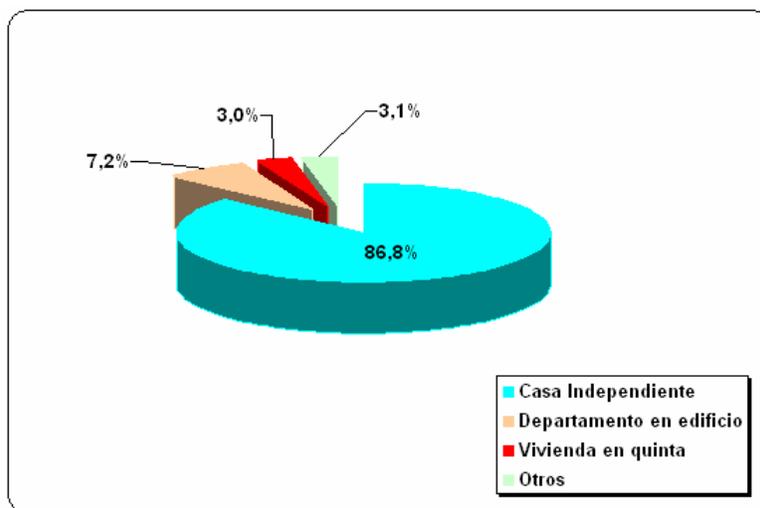
DISTRITOS	TOTAL VIVIENDAS (1993)	TOTAL VIVIENDAS (2005)	Porcentajes
CALLAO (CERCADO)	72948	88632	21,5
BELLAVISTA	13453	17235	28,1
CARM. LEGUA R.	6045	8781	45,3
LA PERLA	11731	14760	25,8
LA PUNTA	1331	1432	7,6
VENTANILLA	25448	77624	205,0
TOTAL CALLAO	130956	208464	59,2

Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

El 86,8% de la población habita en viviendas de tipo Casa Independiente, habiendo un porcentaje mucho menor respecto a la población que habita en departamentos de edificios (7,2%)⁶.

Gráfico N° 1.5
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE VIVIENDAS SEGÚN EL TIPO DE VIVIENDA, 2005



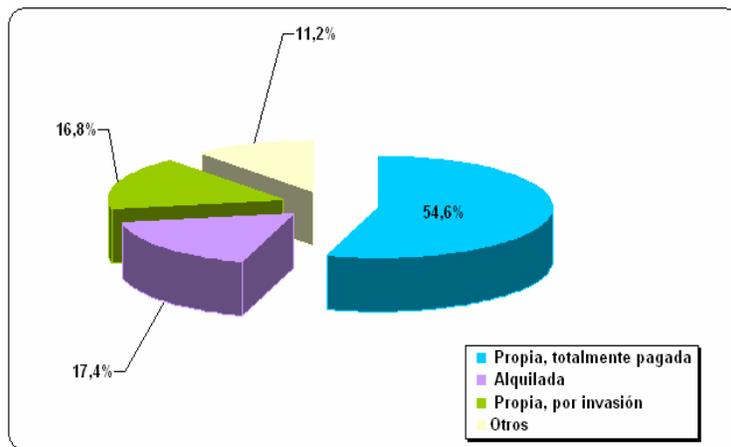
Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

⁶ Ver Anexo N° 5.

En cuanto a la tenencia de la vivienda, la población cuenta mayormente con vivienda propia y totalmente pagada, resultando 96 mil 867 viviendas (54,6%), seguida de las viviendas alquiladas con 30 mil 824 viviendas (17,4%)⁷.

Gráfico N° 1.6
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE VIVIENDAS SEGÚN TENENCIA DE VIVIENDA, 2005



Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Según infraestructura, el material de construcción que predomina en las paredes de las viviendas es de ladrillo o bloque de cemento (71,9%), seguido de material de madera (20,4%). El material predominante en los techos, es de concreto armado correspondiendo el 58,8% del total de viviendas, seguida de planchas de calamina, fibra de cemento o similares (14,9%). El material predominante en pisos es el cemento, registrando el 54,2% en las viviendas.

Según los servicios principales que deben tener las viviendas en el Callao, el 95,3% de las viviendas poseen alumbrado público, seguido de un 2,5% que se alumbran con velas. Respecto al servicio o abastecimiento del agua, el 72,8% de las viviendas cuenta con red pública dentro de la vivienda, el 13,5% que tienen abastecimiento de agua por medio de camión cisterna. En cuanto a la conexión del servicio higiénico, el 73,8% del total de viviendas tiene red pública dentro de la vivienda, el 15,4% cuentan con pozo ciego o letrina.

⁷ Ver Anexo N° 6.

1.3.3 Salud.

El Callao muestra una vulnerabilidad en base a la contaminación ambiental, debido a la gran cantidad de empresas que existe en la región, por lo que es uno de los problemas principales que afectan el bienestar de la población. Sólo basta que exista presencia en la atmósfera de una o varias sustancias en cantidades suficientes para poner en peligro la salud de los seres humanos sobre todo de los menores de edad o recién nacidos como también los ancianos. Estas sustancias son producidas por agentes nocivos suspendidos de partículas orgánicas, gases humus, microorganismos, virus, entre otros, que en determinados momentos pasa a la tráquea, bronquios y alvéolos pulmonares produciendo diferentes episodios de enfermedades respiratorias.

Se hizo un estudio de epidemiología, cuyo tema fue la prevalencia de enfermedades respiratorias en niños de 3 a 14 años, y factores asociados a la calidad del aire, que se realizó en 13 ciudades, en donde está incluido el Callao en el periodo de octubre 2002 y agosto 2003. En la ciudad del Callao, se registró una prevalencia de 11,5%, superando el promedio mundial; la prevalencia de rinitis alérgica fue de 13,8% y de faringitis fue de 21,1% en dicha ciudad.

En el Ministerio de Salud y en EsSalud, en el 2004, laboraron 18561 médicos, 17331 enfermeros, 5880 obstetrices y 2063 odontólogos a nivel nacional. En el Callao se concentraron 1060 médicos, 733 enfermeros, 148 obstetrices y 83 odontólogos. Según la disponibilidad de profesionales de la salud en dicho periodo, tanto del MINSA como de EsSalud, en el caso de los médicos fue de 12,9 por cada 10 mil habitantes, en el caso de los enfermeros fue de 8,9 por cada 10 mil habitantes, en el caso de los obstetrices fue de 1,8 por cada 10 mil habitantes y por último, en caso de los odontólogos de 1 por cada 10 mil habitantes.

Cuadro N° 1.5
CALLAO: RECURSOS HUMANOS EN EL MINSA Y ESSALUD, 2004

Ámbito	Recursos Humanos											
	Médicos		Enfermeros		Obstetrices		Odontólogos		Médicos	Enfermeros	Obstetrices	Odontólogos
	n	%	n	%	n	%	n	%	Disponibilidad (x 10 000 hab.)			
PERU	18561	100,0	17331	100,0	5880	100,0	2063	100,0	6,6	6,2	2,1	0,7
CALLAO	1060	5,71	733	4,23	148	2,52	83	4,02	12,9	8,9	1,8	1,0

Fuente: Oficina General de Epidemiología, 2004

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

En el año 2004 según la Oficina General de Epidemiología, el MINSA registró 3 hospitales, 50 centros de salud, 3 puestos de salud, totalizando 56 establecimientos de salud. Para el caso de EsSalud, se registró 3 hospitales, 5 policlínicos, 7 postas de salud, teniendo un total de 15 establecimientos de salud. En general, el Callao cuenta con 71 establecimientos de salud.

Cuadro N° 1.6

CALLAO: ESTABLECIMIENTO DE SALUD DEL MINSA Y ESSALUD, 2004

Ámbito	Ministerio de Salud				EsSalud					Total
	Hospitales	Centro de Salud	Puesto de Salud	Sub Total	Hospitales	Policlinico	Centro Médico	Posta Salud	Sub Total	
PERU	147	1203	5472	6822	78	31	37	179	325	7147
CALLAO	3	50	3	56	3	5	0	7	15	71

Fuente: Oficina General de Epidemiología 2004

Elaboración: MTPE / DIIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Según el III Censo de Infraestructura Hospitalaria realizado el año 2005, dicho sector contó con 30 mil 893 camas hospitalarias a nivel nacional; por otro lado, el Callao mostró un total de 1435 camas hospitalarias, cuya disponibilidad es de 17,4 por 10 mil habitantes.

Cuadro N° 1.7

CALLAO: NÚMERO Y DISPONIBILIDAD DE CAMAS DEL SECTOR SALUD, 2005

Ambito	MINSA	EsSalud	Sanidad FF.AA.	Privado	Total	Disponibilidad (x 10 000 hab.)
PERU	15192	6520	2397	6784	30893	11,1
CALLAO	430	254	684	67	1435	17,4

Fuente: Oficina General de Epidemiología 2005

Elaboración: MTPE / DIIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Durante el 2004, el Ministerio de Salud y EsSalud a nivel nacional se atendieron a más de 10 millones de personas (36,6% de toda la población peruana) y teniendo aproximadamente 31 millones de consultas; es decir que cada uno de los pacientes recibió alrededor de 3 consultas. En el Callao; se atendieron un total de 721 mil 054 personas y hubo 2 millones 201 mil 426 consultas, registrándose cada paciente alrededor de 3 consultas.

Cuadro N° 1.8

CALLAO: ATENDIDOS Y CONSULTAS MEDICAS EN EL MINSA Y ESSALUD, 2004

Ámbito	Minsa		EsSalud		Total		Población	Intensidad de Uso
	Atendidos	Consultas	Atendidos	Consultas	Atendidos	Consultas		
PERU	6767999	18454091	3323201	12400696	10091200	30854787	27546574	3,1
CALLAO	331380	839902	389674	1361524	721054	2201426	811874	3,1

Fuente: Oficina General de Epidemiología 2004

Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

En el Callao, el Ministerio de Salud y EsSalud se produjeron aproximadamente 57300 egresos hospitalarios durante el año 2004, de los cuales el 45% se registró en el MINSA y el resto por EsSalud. La tasa de egresos hospitalarios mostró 1003,8 por cada 10 mil habitantes, resultando ser una de las más altas a nivel nacional.

Cuadro N° 1.9

CALLAO: EGRESOS HOSPITALARIOS EN EL MINSA Y ESSALUD, 2004

Ámbito	Egresos			Población	Tasa x 10000
	Minsa	EsSalud	Total		
PERU	682582	373955	1056537	27546574	383,5
CALLAO	26022	31354	57376	571563	1003,8

Fuente: Oficina General de Epidemiología 2004

Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

1.3.4 Educación.

La población escolar en el Callao según matrícula realizada en instituciones públicas y privadas, representa el 2,8% de la población escolar nacional (221 mil 284 alumnos), y el 2,2% (9 mil 144 alumnos) de la población no escolar. La población con educación superior no universitaria está más abocado a la formación en tecnología que a la formación magisterial.

CUADRO N° 1.10

CALLAO: MATRÍCULA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL SISTEMA EDUCATIVO POR NIVEL, MODALIDAD Y FORMA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO, 2003

NIVEL DE EDUCACIÓN		PERU	CALLAO
		8570065	233633
Educación Inicial	Escolarizada	763252	28733
	No Escolarizada	332413	7637
Educación Primaria	Menores	Escolarizada	4185088
		No Escolarizada	2141
	Adultos	Escolarizada	39998
		No Escolarizada	10151
Educación Secundaria	Menores	Escolarizada	2346472
		No Escolarizada	0
	Adultos	Escolarizada	159484
		No Escolarizada	61940
E. Superior No Universitaria	Formación Magisterial	117523	
	Tecnológica	262832	
	Artística	8868	
Educación Especial	Escolarizada	24672	
	No Escolarizada	3118	
Educación Ocupacional	Escolarizada	248003	
	No Escolarizada	4110	
Población Escolarizada		7 766 969	221 284
Población No Escolarizada		413 873	9 144

Fuente: Ministerio de Educación 2003

Elaboración: MTPE / DIUPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Existe un registro alto de matrículas en instituciones públicas, siendo el 72,2%, frente al 27,8% realizadas en instituciones privadas. Por otro lado, dentro de la educación superior no universitaria, la formación magisterial ha presentado matrícula mayoritaria en instituciones privadas (55%), mientras que la Tecnológica ha tenido mayores índices de matrículas en instituciones públicas (72,8%).

Cuadro N° 1.11

CALLAO: MATRÍCULA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS SEGÚN EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y DE EDUCACIÓN OCUPACIONAL, 2003

NIVEL DE EDUCACIÓN		PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO (Porcentajes)	PRIVADO (Porcentajes)
		168623	65010	72,2	27,8
E. Superior No Universitaria	Formación Magisterial	509	622	45,0	55,0
	Tecnológica	1509	565	72,8	27,2
	Artística	0	0		
Educación Especial	Escolarizada	1246	38	97,0	3,0
	No Escolarizada	779	0	100,0	0,0
Educación Ocupacional	Escolarizada	3289	4167	44,1	55,9
	No Escolarizada	0	0		

Fuente: Ministerio de Educación 2003

Elaboración: MTPE / DIUPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Según el Ministerio de Educación, la población de docentes en el Callao registró en el 2003 aproximadamente 3% de la población de docentes a nivel nacional (12 mil 724 docentes).

Cuadro N° 1.12

CALLAO: DOCENTES EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL SISTEMA EDUCATIVO POR NIVEL, MODALIDAD Y FORMA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO, 2003

NIVEL DE EDUCACIÓN		PERU	CALLAO	CALLAO / PERU (Porcentajes)	
		425672	12724	3,0	
Educación Inicial	Escolarizada	41718	1919	4,6	
	No Escolarizada	1741	43	2,5	
Educación Primaria	Menores	Escolarizada	180490	5226	2,9
		No Escolarizada	101	4	4,0
	Adultos	Escolarizada	1879	38	2,0
		No Escolarizada	821	1	0,1
Educación Secundaria	Menores	Escolarizada	144772	4436	3,1
		No Escolarizada	0	0	
	Adultos	Escolarizada	7275	215	3,0
		No Escolarizada	4195	59	1,4
E. Superior No Universitaria	Formación Magisterial		8452	90	1,1
	Tecnológica		17812	194	1,1
	Artística		1214	0	0,0
Educación Especial	Escolarizada	3331	187	5,6	
	No Escolarizada	215	30	14,0	
Educación Ocupacional	Escolarizada	11438	282	2,5	
	No Escolarizada	218	0	0,0	

Fuente: Ministerio de Educación 2003
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

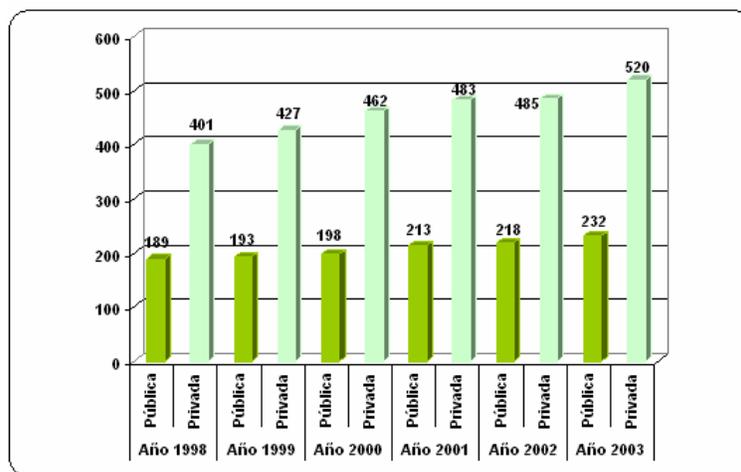
Hasta el 2003, se tuvo 232 locales escolares perteneciente a la institución pública, resultando aproximadamente el 1% respecto al total nacional con una variación del 23% entre 1998 – 2003 y 520 locales escolares pertenecientes a la institución privada, representando el 5% respecto al total nacional con una variación del 30% en el periodo mencionado⁸.

El material de construcción predominante en las paredes de los locales escolares, ya sea pública o privada, es de ladrillo o bloque de cemento (90%). El 83% de los locales escolares públicos y el 93% de locales escolares privados cuentan con paredes que son de ladrillo o bloque de cemento.

⁸ Ver Anexo N° 7.

Gráfico N° 1.7

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOCALES ESCOLARES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, 1998 - 2003



Fuente: Ministerio de Educación 2003
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

1.3.5 Indicadores de Desarrollo Humano.

El Índice de Desarrollo Humano es un indicador estadístico compuesto que mide el adelanto medio del país en lo que respecta a la capacidad humana básica. El Índice nos dice que cuando las personas disponen de las tres oportunidades básicas (longevidad, nivel educacional y nivel de vida) pueden estar en condiciones de tener acceso también a otras oportunidades. A nivel de la región, el Índice de Desarrollo Humano ha sido positivo, pues en el año 2005 fue de 0,71 ubicándose en nivel alto debido a mejoras sostenidas en la esperanza de vida, logros educativos y mejoras en la actividad productiva.

La esperanza de vida al nacer es un Indicador de la longevidad, es considerada como indicador de desarrollo y está estrechamente relacionada con una nutrición adecuada, buena salud, educación y otros logros, a su vez, este indicador refleja el progreso. En el Callao, la esperanza de vida al nacer es el más alto en el país, registrando 76,5 años.

La Tasa de Alfabetización Adulta, es un indicador sensible del avance educacional. La posibilidad de adquirir conocimientos técnicos y científicos y captar información más fidedigna sobre lo que ocurre en la realidad inmediata y mediata, se basa de manera importante en el aprendizaje de la lecto - escritura. En el Callao el alfabetismo es de 98,2%, uno de los más altos del país.

El Ingreso promedio mensual per- cápita es un indicador sensible que refleja el manejo de los recursos económicos para lograr un nivel de vida decoroso, la capacidad de gasto e inversión de las personas, los cuales inciden en el desarrollo del país. El ingreso promedio mensual familiar es de 692 nuevos soles.

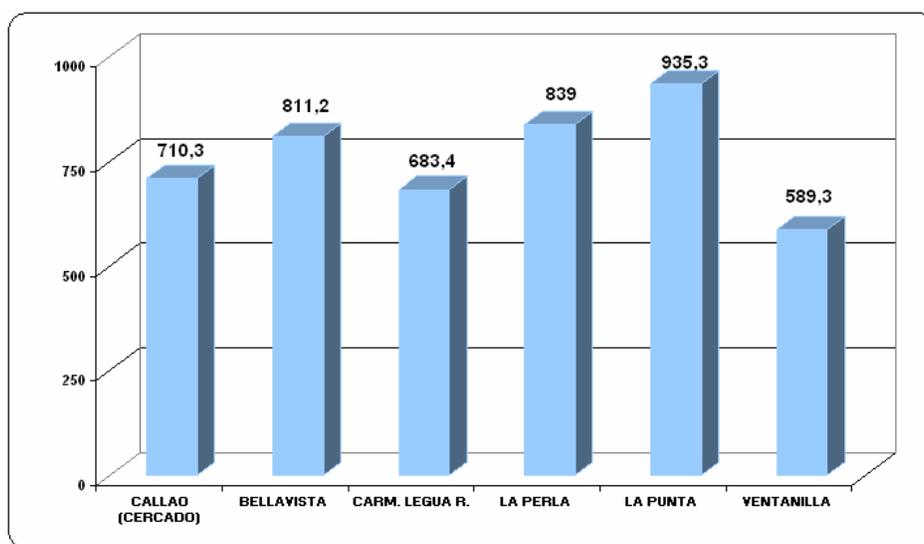
Cuadro N° 1.13
CALLAO: ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO, 2005

INDICADOR	PERÚ	PROV. CONST. CALLAO
Esperanza de vida al nacer (años)	71,5	76,5
Tasa de Alfabetismo (%)	91,9	98,2
Escolaridad (%)	85,4	89,9
Logro Educativo (%)	89,7	95,4
Ingreso Familiar Percapita	285,7	692,4
Índice Desarrollo Humano	0,5976	0,7102

Fuente: PNUD / Equipo para el Desarrollo Humano 2005
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Según distritos del Callao, el distrito con más alto índice de desarrollo humano es el distrito de La Punta, registrando 0,7579 de IDH y esto va a la par con los 935,3 nuevos soles de ingreso mensual familiar per cápita, así como también la esperanza de vida al nacer es de 77,1 años⁹.

Gráfico N° 1.8
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO FAMILIAR PER-CÁPITA MENSUAL SEGÚN DISTRITOS DE LA REGIÓN CALLAO, 2005



Fuente: PNUD / Equipo para el Desarrollo Humano 2005
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

⁹ Ver Anexo N° 8.

1.4 Potencialidades de la Región.

1.4.1 Sectores.

El Callao es la puerta de entrada al Perú pues en él se encuentran el puerto y el aeropuerto más importantes del país. A través de ellos se canalizan la mayor parte de exportaciones e importaciones peruanas desde tiempos coloniales. El Callao no es sólo un punto de paso, pues su territorio alberga una gran variedad de atractivos para el turista o visitante ocasional.

1.4.1.1 Pesca.

El boom de la harina de pescado, la gran riqueza ictiológica del Océano Pacífico, ha sido aprovechado desde tiempos inmemoriales como invaluable fuente de alimento. Sin embargo, la pesca nunca había sido un importante producto de exportación hasta el boom de la harina de pescado en las décadas de los cincuenta y sesenta del siglo XX. La harina de pescado, que se elabora mayormente de anchovetas, es empleada como alimento para el ganado y también como fertilizante. En los años cincuenta, e incluso antes, comenzó el galopante desarrollo de la actividad pesquera sobre todo en este puerto del país. Ante la creciente demanda mundial de harina de pescado, se diseñaron enormes flotas pesqueras y fábricas para su correspondiente procesamiento.

En el puerto del Callao, registró en el mes de febrero de 2007, 1285 Toneladas Métricas Brutas (TMB) en desembarque de productos hidrobiológicos para enlatado, siendo dos veces más respecto al mes de enero del mismo año.

Cuadro N° 1.14
CALLAO: DESEMBARQUE DE RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS, PARA ENLATADO,
2007
(TMB)

Lugar	Total	Mes	
		Enero	Febrero
Perú	56866	28283	28583
Callao	1903	618	1285

Fuente: Ministerio de la Producción. Oficina General de Tecnología de la Información Estadística
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Según producción de enlatado de recursos hidrobiológicos, se registró en el 2007 un total de 874 TMB, representando el 3,2% de la producción total en el Callao.

Cuadro N° 1.15

**CALLAO: PRODUCCIÓN DE ENLATADO DE RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS, 2007
(TMB)**

Lugar	Total	Mes	
		Enero	Febrero
Perú	27559	14102	13457
Callao	874	276	598

Fuente: Ministerio de la Producción. Oficina General de Tecnología de la Información Estadística
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

1.4.1.2 Industria.

El Callao tiene una larga tradición industrial. La industria surgió asociada en un primer momento a las actividades portuarias, pero desde entonces se ha diversificado hasta abarcar una gran variedad de productos fabriles. Además del auge industrial también se desarrollaron la actividad y la organización obrera, lo cual permitió a los trabajadores del muelle y la dársena del Callao se convirtieran en los primeros trabajadores del Perú.

Una de las industrias más tradicionales del Callao ha sido la fabricación de cerveza, indisolublemente asociada al nombre de Pilsen Callao. La cerveza Pilsen se empezó a producir en 1863. Otras industrias importantes son las fábricas de productos alimenticios, llantas y calzado, los astilleros y las fundiciones. De manera particular destaca la refinería La Pampilla, dedicada al procesamiento del petróleo crudo que llega por vía marítima al puerto para abastecer los mercados de Lima y el Callao principalmente. Esta refinería, antes propiedad de la empresa estatal Petroperú, fue privatizada en 1996 al ser adquirida por la Empresa Comercial de Productos Petrolíferos S.A. - REPSOL. La refinería tiene una capacidad de procesamiento de 102 mil barriles por día y concentra su producción en la fabricación de kerosén, gasolina, gas licuado y otros subproductos del petróleo.

La energía eléctrica para la actividad industrial es de vital importancia. El Callao recibe energía eléctrica del sistema interconectado que une el centro y el sur del Perú; es decir, de las centrales hidroeléctricas del Mantaro y de la cuenca del Rímac. Asimismo, existe una central térmica en el distrito de Ventanilla. Aunque algunas empresas chalacas son capaces de producir su propia energía eléctrica, se requiere aún de un mayor abastecimiento de este tipo de energía, pues el nivel de consumo per cápita sigue siendo reducido en comparación con los estándares mundiales.

1.4.1.3 Comercio.

En el Callao se exportan, además de carga general, cobre, plomo, zinc, harina y aceite de pescado. Entre las importaciones se encuentran fertilizantes, trigo, maíz, maquinarias, manufacturas y una gran variedad de mercaderías.

Según la Empresa Nacional Administradora de Puertos (ENAPU), el terminal portuario del Callao, respecto al tráfico de carga, realizó durante el 2006, de 8 millones 356 mil 958 toneladas métricas en importaciones, y de 4 millones 864 mil 354 toneladas métricas en exportaciones (Fuente: ENAPU S.A.).

1.4.1.4 Turismo.

En el Callao se encuentra una importante zona arqueológica, donde se puede visitar el impactante palacio Inca Oquendo, las murallas de la Cultura Collic, el monumento arcaico "El Paraíso", en la ribera del río Chillón, con construcciones de barro incluso de mayor importancia que las conocidas ruinas de Chan Chan en Trujillo. También está la Huaca Cerro Culebras, de la Cultura Lima, allí se ha descubierto un fresco monumental de 30 metros de largo. Merece mención especial la zona arqueológica de "El Paraíso", cuyo Complejo Monumental está ubicado en el valle del Chillón en Ventanilla. Tiene una extensión de 60 hectáreas, en forma de U, dirigida hacia la desembocadura del río Chillón, siendo necesario para su construcción más de 100 mil toneladas de roca aproximadamente. Resulta destacable mencionar que los monumentos más importantes de este complejo se encuentran al otro lado del río Chillón, a la cual se accede por el camino Márquez-Chuquitanta.

Uno de los centros históricos monumentales es la Fortaleza del Real Felipe, cuya construcción empezó en 1747 y culminó en 1783, tiene siete hectáreas de extensión (70 mil m²). Fue edificada en calicanto (fortísima mezcla de arena, cal y clara de huevo de aves guaneras) para defender a la ciudad de los ataques piratas. De las tres "Felipe" que existen en América es la fortaleza más importante, fue cinco veces cercada y jamás vencida. Sirvió de refugio y cuartel a muchísimos protagonistas de la historia del Perú. Asimismo, constituyó lugar de defensa de la República ante la fallida reconquista del Perú, en el Combate del Dos de Mayo de 1866. También se encuentra el Museo Naval, denominado Capitán de Navío Julio Elías Murguía, siendo la principal descendencia cultural de la Marina de Guerra del Perú.

En cuanto a la parte ecológica, se tiene lugares como la Bahía del Callao, una de las más hermosas e importantes del litoral peruano, el balneario de La Punta, la Isla El Frontón, San Lorenzo, entre las más importantes.

CAPÍTULO II MERCADO LABORAL EN EL CALLAO.

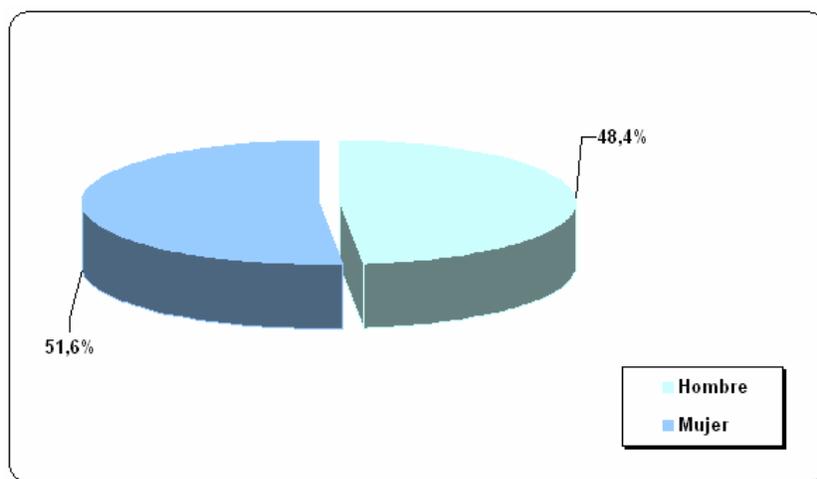
2.1 Oferta de la Mano de Obra en la Región.

2.1.1 Composición de la Población en Edad de Trabajar (PET).

El Callao tiene una población de 810 mil 568 habitantes, dentro de la cual se encuentra la Población en Edad de Trabajar (PET), que son personas de 14 años a más, representando el 79,3% de la población total de la región. Según sexo, en la PET predomina la mujer aunque las diferencias porcentuales son mínimas respecto a los varones, correspondiendo el 51,6% y 48,4% respectivamente. En cuanto a los grupos de edades, el 41,7% de la PET se encuentra en el grupo de edad de 25 a 44 años¹⁰.

Gráfico N° 2.1

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN SEXO, 2005



Fuente: INEI - Censo población y Vivienda 2005
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

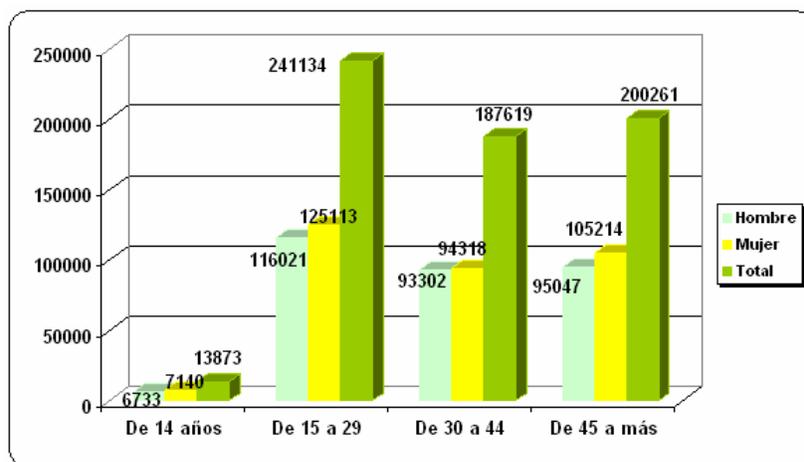
En el Callao el mayor porcentaje de la PET se concentra en la población joven de 14 a 29 años, seguido de la población cuyas edades son mayores a 44 años. Cabe señalar que en todos los grupos de edad predominan las mujeres¹¹.

¹⁰ Ver Anexo N° 9.

¹¹ Ver Anexo N° 10.

Gráfico N° 2.2

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005

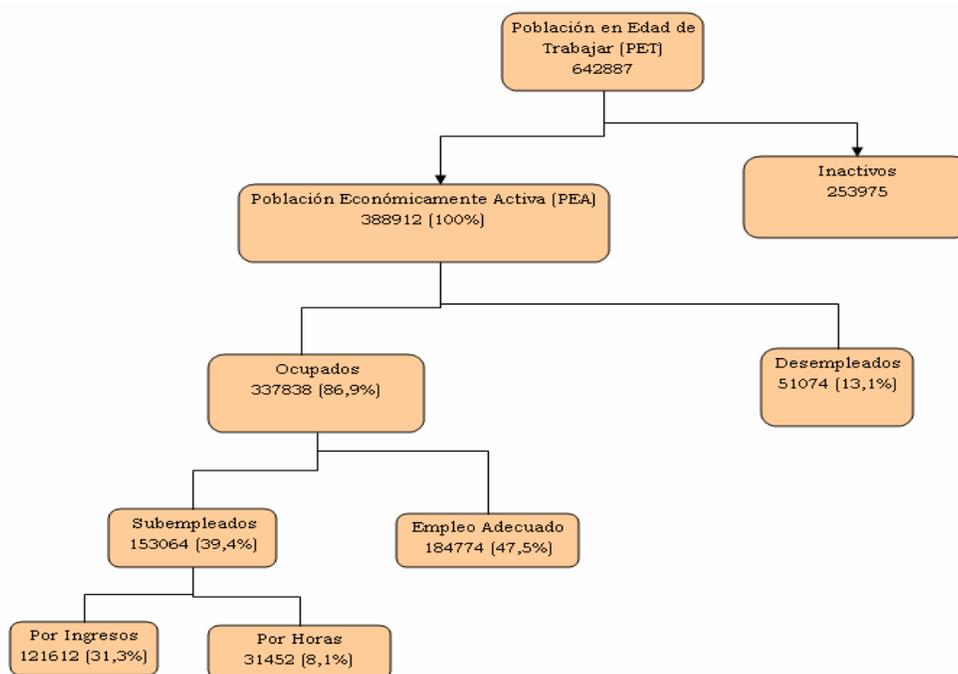


Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

La población económicamente activa representa el 60,5% de la PET y está ocupada el 86,9% de la PEA. Sin embargo, en base al total de la PEA, el 47,5% de esta población se encuentra con empleo adecuado mientras que el 39,4% se encuentra con subempleo.

Gráfico N° 2.3

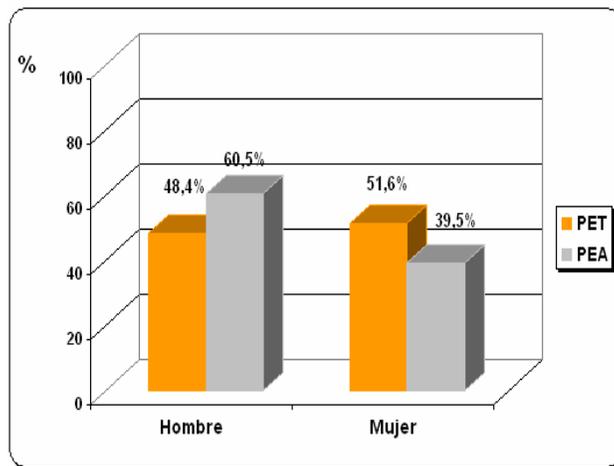
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

El nivel de desempleo en varones (11,5%) es menor respecto a las mujeres (15,6%). El ratio empleo / población mide el porcentaje de las personas de la PET que se encuentran trabajando, representando el 52,6% de la población. Según sexo, la proporción de la PET que se encuentra trabajando es mayor en varones (66,9%) y menor en mujeres (39,1%)¹².

Gráfico N° 2.4
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR Y POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN SEXO, 2005
(Porcentajes)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDFP

2.1.2 Composición de la Población Económicamente Activa (PEA).

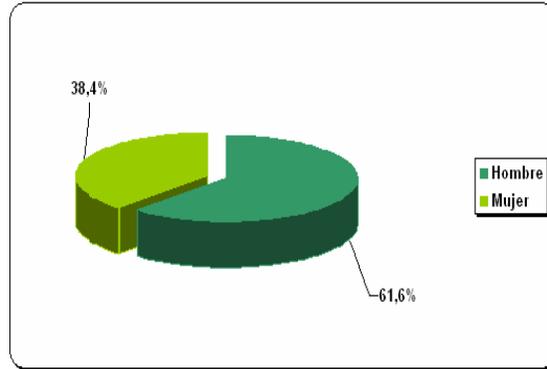
2.1.2.1 Análisis de la PEA Ocupada.

En el Callao, la PEA ocupada representa el 86,9% de la PEA y el 13,1% se encuentra desempleado. Según sexo, el 61,6% corresponde a los varones y el 38,4% a las mujeres¹².

¹² Ver Anexo N° 11.

Gráfico N° 2.5

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN SEXO, 2005

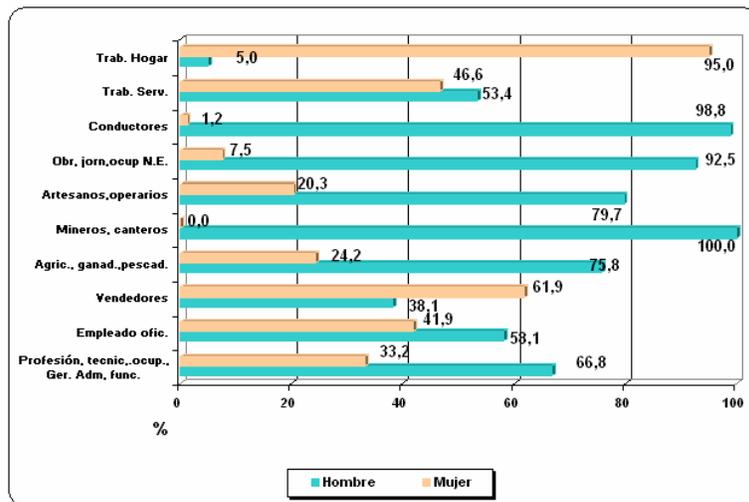


Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
 Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

La PEA ocupada por sexo según grupo de ocupacional grafica las diferencias de sexo en la oferta laboral. Las mujeres destacan en el mercado laboral como vendedores (61,9%) y trabajadoras del hogar (95%), ocupaciones que no demandan mucha calificación y son de baja productividad, así como también con menor remuneración. Los varones tienen participación en empleos de mayor calificación, tales como gerentes administrativos, profesionales, técnicos, empleados de oficina, etc., así como en actividades agrícolas y artesanía¹³.

Gráfico N° 2.6

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
 Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

¹³ Ver Anexo N° 12.

2.1.2.2 Distribución de la PEA Ocupada según Rama de Actividad.

El 61,6% de la PEA ocupada pertenece al sector servicios y comercio. La mayor participación de la PEA, el 45,6% está en la rama de servicios y el 26% en la rama de comercio.

Cuadro N° 2.1

CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005 (Porcentajes)

Rama de Actividad	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Extractivas	3,0	1,2	2,3
Industria	19,1	11,8	16,3
Construcción	10,8	0,6	6,9
Comercio	19,5	36,5	26,0
Servicios	47,4	42,6	45,6
Hogares	0,2	7,3	3,0
Total relativo	100	100	100
Total absoluto	208253	129586	337838

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

2.1.2.3 Distribución de la PEA Ocupada según Estructura de Mercado Laboral.

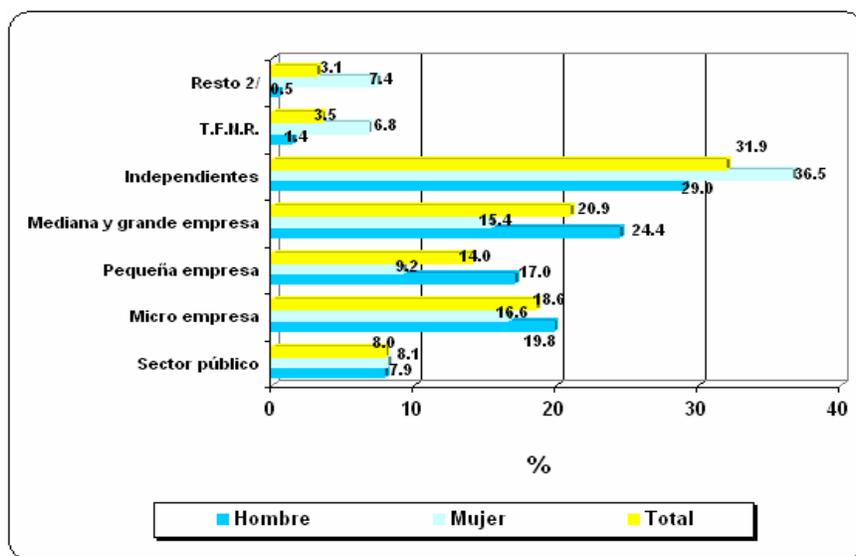
En el Callao cerca del 32% de la PEA ocupada, son trabajadores independientes, es decir, se auto emplean en las distintas ramas de actividad, correspondiendo el 36,5% mujeres y el 29% varones.

Existe una proporción mayor de la PEA ocupada que se encuentra en el sector privado, es decir, en la micro, pequeña, mediana y gran empresa, con una participación del 20,9% en la mediana y gran empresa, 18,6% en la microempresa y 14% en la pequeña empresa¹⁴.

¹⁴ Ver Anexo N° 13.

Gráfico N° 2.7

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005
(Porcentajes)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHPEFP / DFPDRH / SDPDPF

2.1.2.4 Distribución de la PEA Ocupada según Categoría Ocupacional.

Con respecto a la distribución de trabajadores según categoría ocupacional, el 49% del total de la PEA ocupada se encuentra asalariada en el sector privado y el 31,9% se encuentra como trabajador independiente. Con respecto al sexo, el 55,5% de varones y 38,6% de mujeres se encuentran como asalariados privados.

Cuadro N° 2.2

CALLAO: PEA OCUPADA POR DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES Y SEXO SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2005
(Porcentajes)

Categoría Ocupacional	Distribución de trabajadores (Porcentajes)		
	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Asalariado	63,4	46,8	57,0
Privado	55,5	38,6	49,0
Público	7,9	8,1	8,0
Empleador	5,7	2,6	4,5
Independiente	29,0	36,5	31,9
T.F.N.R.	1,5	6,8	3,5
Doméstico	0,2	7,3	3,0
Otro	0,2	0,1	0,2
Total	100	100	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHPEFP / DFPDRH / SDPDPF

2.1.2.5 Ingresos Laborales Mensuales.

El 20,7% de la PEA ocupada percibe ingresos menores de 400 nuevos soles, el 38% percibe ingresos que oscilan entre los 400 a 800 nuevos soles, y el 27,1% percibe ingresos mayores a los 1000 nuevos soles. Cabe señalar que sólo el 3,7% de la PEA ocupada no cuentan con ingresos laborales.

Cuadro N° 2.3
CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN RANGO DE INGRESOS LABORALES
MENSUALES, 2005
(Porcentajes)

Rango de Ingresos	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Sin ingresos	1,7	7,0	3,7
Menos de 200	2,9	11,4	6,1
200 - 399,99	10,7	20,9	14,6
400 - 599,99	21,0	22,5	21,6
600 - 799,99	16,9	15,6	16,4
800 - 999,99	12,6	7,2	10,5
De 1000 a más	34,3	15,5	27,1
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	208253	129586	337838

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

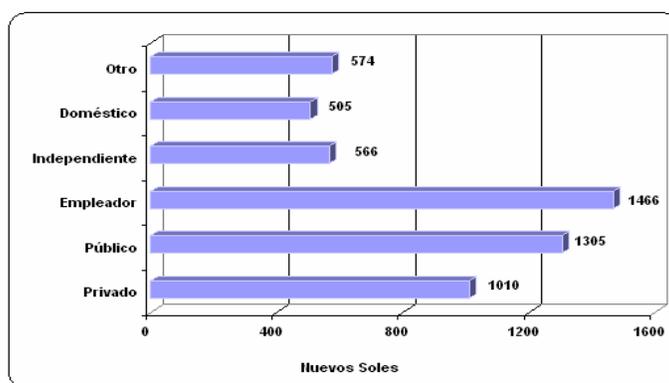
Los ingresos promedios mensuales percibidos por la PEA ocupada, son mayores que la remuneración mínima vital.

El ingreso promedio mensual del trabajador asalariado público es de 1305 nuevos soles, respecto a 1010 nuevos soles que percibe el asalariado privado; asimismo, según sexo, el ingreso mensual promedio del asalariado del sector público resulta ser mayor en varones que en mujeres¹⁵.

¹⁵ Ver Anexo N° 14.

Gráfico N° 2.8

CALLAO: INGRESO PROMEDIO MENSUAL POR CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2005
(Nuevos soles)



Nota: Ingresos expresados en nuevos soles.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DINPEFP / DFPDRH / SDPDPF

El ingreso promedio mensual de la PEA ocupada según estructura de mercado, varía desde 509 nuevos soles que es percibido por el trabajador del hogar hasta los 1337 nuevos soles que percibe un trabajador de la mediana y gran empresa. En general, el promedio total de ingresos mensuales laborales es de 893 nuevos soles. Por otro lado, según el sexo, se tiene claramente que los varones perciben mayor remuneración que las mujeres; exceptuándose en el caso de la microempresa es donde los ingresos son casi parejos. Con respecto a la mediana de ingresos laborales mensuales, la mitad de la PEA ocupada tiene ingresos menores a los 650 nuevos soles. A nivel de empresas, los ingresos laborales difieren según el tamaño de trabajadores de la empresa, percibiendo mayores ingresos los trabajadores de la mediana y gran empresa, y menores ingresos los trabajadores de la microempresa.

Cuadro N° 2.4

CALLAO: INGRESO PROMEDIO Y MEDIANA MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005
(Nuevos soles)

Estructura de Mercado (1)	Ingreso laboral promedio y mediana según sexo					
	Promedio			Mediana		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Sector público	1324	1277	1305	1100	1021	1058
Microempresa	818	803	813	600	500	570
Pequeña empresa	1016	867	928	867	600	789
Mediana y gran empresa	1412	1146	1337	1080	740	1001
Independientes	665	441	566	599	399	480
Trabajador del hogar	737	486	509	460	475	475
Total	994	720	893	780	520	650

1/ Tamaño de la empresa constituye según volumen de trabajadores.

La Microempresa está conformada por unidades empresariales que tienen 2 a 9 trabajadores, la pequeña empresa tiene de 10 a 49 trabajadores y la mediana y grande empresa más de 50 trabajadores.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DINPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Según rama de actividad, el ingreso promedio mensual varía desde los 505 nuevos soles en la rama hogares hasta los 1102 nuevos soles en los sectores extractivos, tales como la agricultura y la minería. Con respecto a la mediana de los ingresos laborales mensuales, se tiene que la mitad de la PEA ocupada en el Callao gana menos de 650 nuevos soles.

Cuadro N° 2.5
CALLAO: INGRESO PROMEDIO Y MEDIANA MENSUAL DE LA PEA OCUPADA Y
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005
(Nuevos Soles)

Rama de Actividad	Ingreso Laboral Mensual		Distribución % PEA ocupados
	Promedio	Mediana	
Extractivos	1102	544	2,3
Industria	995	796	16,3
Construcción	734	606	6,9
Comercio	711	560	26,0
Servicios	993	730	45,6
Hogares	505	475	3,0
Total	893	650	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

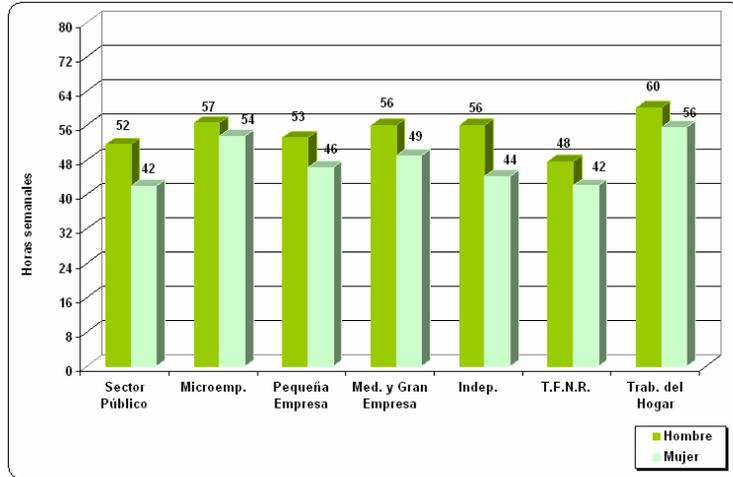
2.1.2.6 Jornada de Trabajo.

Según Ley, la jornada de trabajo en el Perú es de ocho horas diarias y de 48 semanales, pero existen jornadas máximas para adolescentes entre 15 y 17 años de 6 horas diarias y 36 semanales, como también de cuatro horas diarias o 24 semanales para adolescentes de 12 y 14 años. Según estructura de mercado, la mayoría de la PEA ocupada no excede la jornada de trabajo semanal, según lo establecido por la ley, excluyendo a la microempresa, los trabajadores del hogar, y la mediana y gran empresa¹⁶.

¹⁶ Ver Anexo N° 15.

Gráfico N° 2.9

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO POR INSERCIÓN LABORAL, 2005
(Horas promedio semanal)



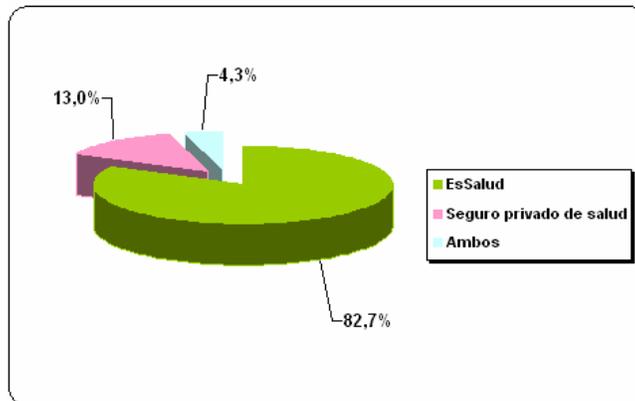
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

2.1.2.7 Protección Social.

Según el sistema de prestaciones de salud, el 82,7% la PEA ocupada asalariada en el sector privado tiene seguro de EsSalud, mientras que sólo el 13% tiene seguro de salud privado. Cabe indicar que sólo el 4,3% de este sector tiene ambos seguros de salud. De la PEA ocupada asalariada del sector público, el 91,5% tiene seguro de EsSalud mientras que sólo un 5,3% tiene seguro privado de salud¹⁷.

Gráfico N° 2.10

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS ASALARIADOS PRIVADOS SEGÚN SISTEMA DE PRESTACIONES DE SALUD, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

¹⁷ Ver Anexo N° 16.

De la PEA ocupada asalariada del sector privado, el 38,3% está afiliado al sistema privado de pensiones (AFP) y sólo el 5,5% está afiliado en la ONP. En el sector público, el 38,6% del total de este sector está afiliado a ese sistema de pensiones privado y el 26% se encuentra afiliado a la ONP. Cabe indicar que el 1,9% de los independientes se encuentra en el sistema privado de pensiones y el 1,1% en la ONP.

Cuadro N° 2.6
CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN SISTEMA DE PENSIONES, 2005
(Porcentajes)

Sistema de pensiones	Trabajadores según sexo (%)		
	Hombre	Mujer	Total
Asalariado Privado			
ONP	6,3	3,8	5,5
Sistema privado de pensiones (AFP)			
Afiliado	42,3	29,1	38,3
No Afiliado	57,8	70,9	61,7
Asalariado Público			
ONP	26,8	24,7	26,0
Sistema privado de pensiones (AFP)			
Afiliado	33,1	47,2	38,6
No Afiliado	66,9	52,8	61,4
Independientes			
ONP	1,5	0,5	1,1
Sistema privado de pensiones (AFP)			
Afiliado	2,1	1,6	1,9
No Afiliado	97,9	98,4	98,1

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

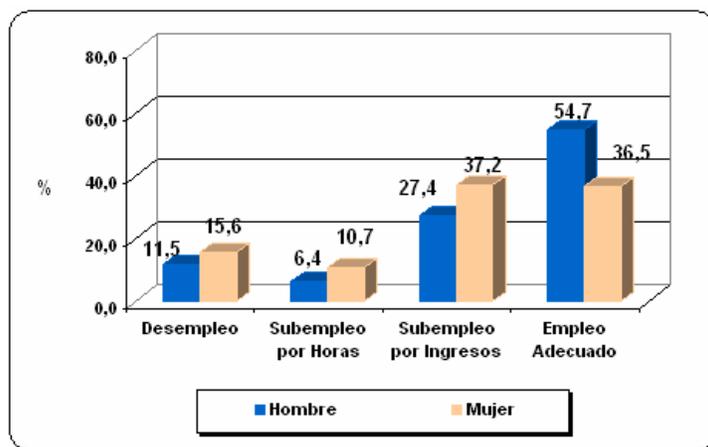
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

2.1.2.8 Niveles de Empleo.

En el Callao, el 47,5% tiene empleo adecuado. Según sexo, el 54,7% de varones cuenta con empleo adecuado y el 11,5% se encuentra desempleado, mientras que el 36,5% de mujeres cuentan con empleo adecuado y el 15,6% se encuentra desempleada.

Gráfico N° 2.11

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA POR SEXO SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005 (Porcentajes)

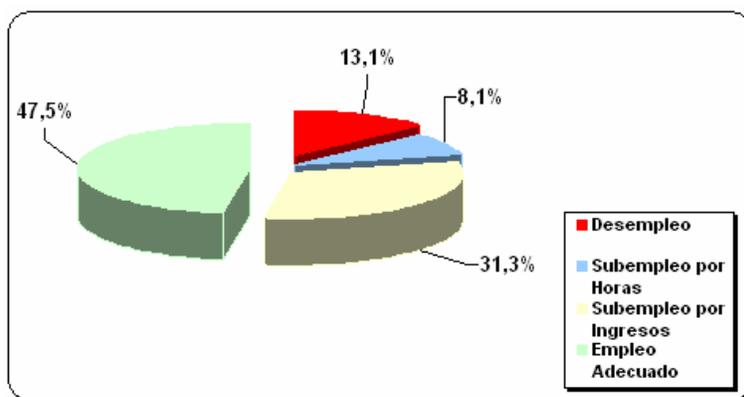


Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

El 39,4% de la PEA en el Callao se encuentra subempleada; asimismo el subempleo por ingresos registra un porcentaje mayor (31,3%) que el subempleo por horas (8,1%)¹⁸.

Gráfico N° 2.12

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Según nivel educativo, los que cuentan con estudios universitarios completos e incompletos, es decir, el 77,2% y 63,6% de la PEA respectivamente, se encuentran con empleo adecuado.

¹⁸ Ver Anexo N° 17.

Cuadro N° 2.7

**CALLAO: PEA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005
(Porcentajes)**

Niveles de Empleo	Nivel educativo					Total
	Hasta secundaria completa	Sup. no univ. incomp.	Sup. no univ. comp.	Sup. univ. incomp.	Sup. univ. comp.	
Desempleo	14,6	13,8	10,2	16,1	6,0	13,1
Subempleo horas	8,0	10,6	9,5	6,1	6,6	8,1
Subempleo ingresos	37,4	31,3	22,7	14,2	10,2	31,3
Empleo adecuado	40,0	44,4	57,5	63,6	77,2	47,5
Total Relativo	100	100	100	100	100	100
Total Absoluto	262013	16453	52447	16565	41434	388912

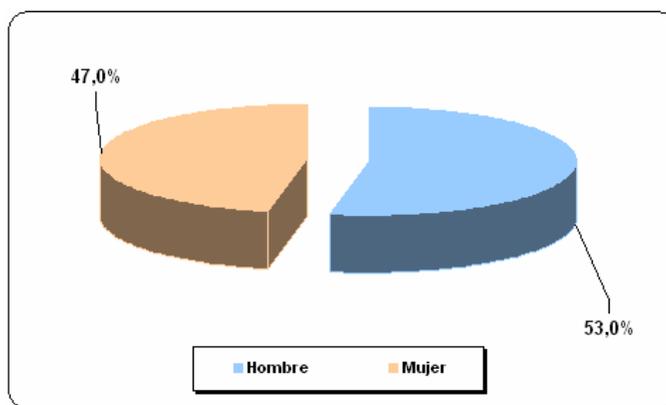
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

2.1.2.9 Características del Desempleo.

En el Callao, la tasa de desempleo representa el 13,1% de la PEA. Respecto a la participación de desempleados según sexo, el 47% son mujeres mientras que el 53% son varones¹⁹.

Gráfico N° 2.13

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS POR SEXO, 2005



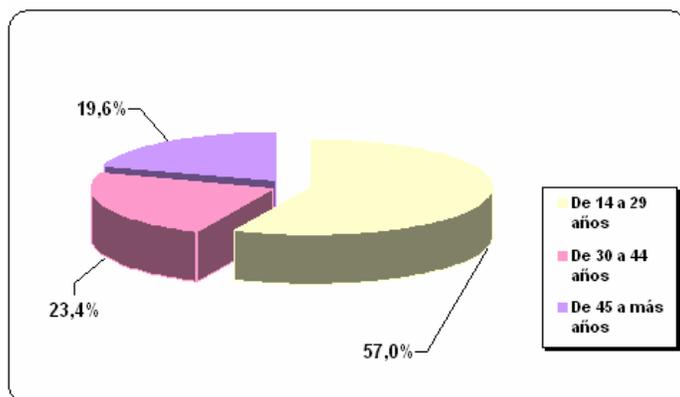
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

En base a las diferencias de edad el mayor porcentaje de desempleados se encuentra entre los 14 a 29 años (57%) seguido del grupo de edad de 30 a 44 años (23,4%).

¹⁹ Ver Anexo N° 18.

Gráfico N° 2.14

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD, 2005

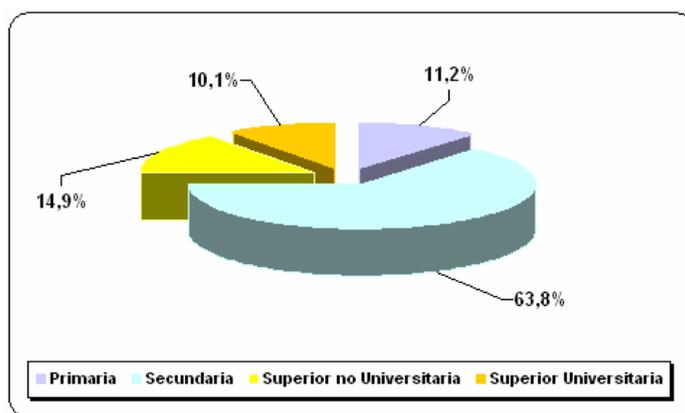


Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Según nivel educativo, la PEA que se encuentra en condición de desempleada con estudios secundarios tiene mayor participación, lo cual representa el 63,8% y los que tienen estudios superiores (no universitarios y universitarios) representan el 25%²⁰.

Gráfico N° 2.15

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS POR NIVEL EDUCATIVO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

2.1.3 Calidad del Empleo.

Algunos indicadores de calidad de empleo, describen la inserción de la población económicamente activa en el mercado de trabajo, como también el déficit que existe al acceso de trabajo de la PEA que se observan en la tasa de asalariados, especialmente en el sector privado, tales como si cuentan con contrato o si se

²⁰ Ver Anexo N° 18.

cumple la jornada laboral de 48 horas, si cuentan con una segunda ocupación, si tienen por lo menos un seguro de salud y si están en el sistema de pensiones.

En el Callao, los trabajadores que son independientes representan el 31,9% de la PEA ocupada; sin embargo, el 50% de asalariados del sector privado²¹ no cuentan con un contrato, y el 4,7% de los asalariados privados tienen una segunda ocupación. Con respecto a la jornada laboral, el 47,8% labora hasta 48 horas a la semana²². Cabe mencionar que según los servicios de previsión social, el 36,8% de la PEA ocupada tiene por lo menos seguro de salud²³, y el 29,8% de esta población está afiliado a un sistema de pensiones²⁴.

Cuadro N° 2.8
CALLAO: CALIDAD EN EL EMPLEO, 2005

	Callao	Callao (Porcentajes)
Independientes de la PEA ocupada	107701	31,9
Asalariados privados sin contrato	82908	50,0
Ocupados que laboran hasta 48 horas	161321	47,8
Asalariados privados con segunda ocupación	7798	4,7
Ocupados afiliados a un seguro de salud	124298	36,8
Ocupados afiliados a un sistema de pensiones	100658	29,8

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

2.1.4 Informalidad en el Empleo.

Según el Empleo Anual en el Perú 2002, forman parte del sector informal: los trabajadores de las microempresas, los independientes no calificados, los trabajadores familiares no remunerados y los trabajadores del hogar, los que forman parte del sector formal son: la pequeña, mediana y gran empresa y el independiente profesional.

En el Callao, el 55% de la PEA ocupada son absorbidos por el sector informal de la economía, es decir, cerca de 186 mil personas. La informalidad se concentra mayormente en la población que como máximo ha llegado a terminar la secundaria, correspondiendo el 78,8% del total de este sector; y los que se encuentran en el sector formal, representa el 50,9%.

²¹ Se consideró la micro, pequeña, mediana y gran empresa.

²² Se hizo una adición de toda la PEA ocupada que trabajó hasta 48 horas a la semana.

²³ Se tomo en cuenta a toda la PEA ocupada que cuenta o están afiliados por lo menos a un sistema de salud.

²⁴ Se tomo en cuenta a toda la PEA ocupada que cuenta o están afiliados por lo menos a un sistema de pensiones.

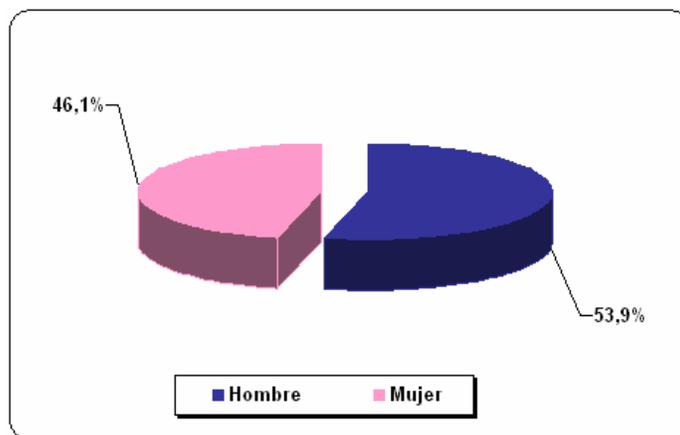
Cuadro N° 2.9
CALLAO: PEA OCUPADA POR SECTOR FORMAL E INFORMAL SEGÚN NIVEL
EDUCATIVO, 2005
(Porcentajes)

Nivel educativo	Distribución de los ocupados		
	Formal	No formal	Total
Hasta secundaria completa	50,9	78,8	66,2
Sup. no univ. incompleta	4,4	4,1	4,2
Sup. no univ. completa	17,2	11,3	13,9
Sup. univ. incompleta	5,7	2,8	4,1
Sup. univ. completa	21,9	3,1	11,5
Total relativo	100	100	100
Total absoluto	152049	185789	337838

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
 Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Con respecto al sexo de la población que se encuentra en el sector informal, el 53,9% corresponde a los varones mientras tanto el 46,1% son mujeres²⁵.

Gráfico N° 2.16
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN SECTOR
INFORMAL, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
 Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

2.2 Demanda Laboral y Número de Empresas por Tamaño.

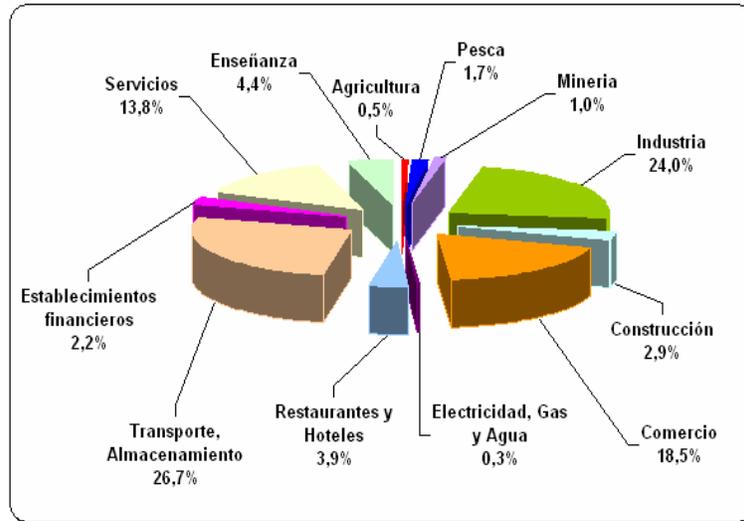
Según la distribución de empresas por rama de actividad, el sector transporte y almacenamiento demanda la mayor parte de empleo en la región con el 26,7%, seguido de los sectores Industria (24%) y Comercio (18,5%). Según tamaño de empresa, la mayor

²⁵ Ver Anexo N° 19.

concentración se encuentra en las empresas que tienen hasta 49 trabajadores (77%), mientras que en empresas que tienen de 50 a más trabajadores la proporción es menor (23%). Cabe indicar que en el Callao existe un porcentaje alto de micro y pequeñas empresas, siendo importante que este sector económico crezca al fin de lograr un mayor desarrollo regional²⁶.

Gráfico N° 2.17

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005



Fuente: Hoja de Resumen de Planilla del MTPE. 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

²⁶ Ver Anexo N° 20.

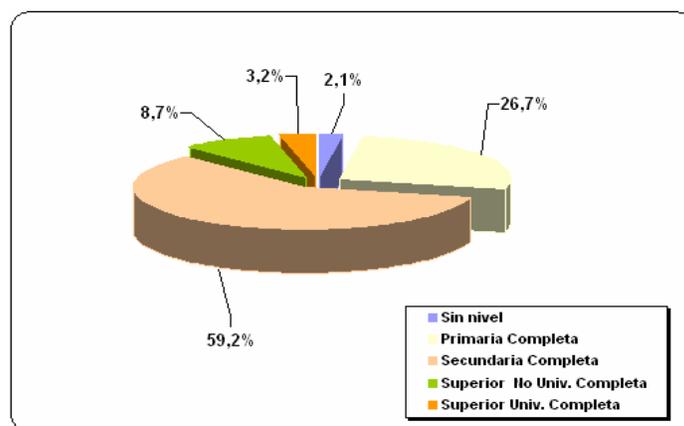
CAPÍTULO III SITUACIÓN DE LA PEA JUVENIL EN LA REGIÓN CALLAO.

3.1 Formación Educativa y Profesional de la PEA Juvenil²⁷.

En el Callao, según formación educativa y profesional, 59,2% de la PEA juvenil alcanza la secundaria completa, el 26,7% los estudios primarios y el 2,1% se encuentran sin nivel educativo²⁸. Respecto a la educación superior, el 8,7% de la PEA juvenil tiene superior no universitaria completa y el 3,2% superior universitaria completa.

Gráfico N° 3.1

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA JUVENIL SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

El 14,3% de la PEA juvenil, cuyas edades oscilan entre 27 y 29 años, se encuentran con nivel superior universitario mientras que el 21,6% se encuentran con nivel educativo superior no universitario.

Cuadro N° 3.1

CALLAO: PEA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005 (Porcentajes)

Nivel Educativo	Grupo de Edad juvenil			Total
	De 15 a 21	De 22 a 26	De 27 a 29	
Sin nivel	0,1	0,0	0,0	0,1
Primaria	5,0	6,7	3,2	5,2
Secundaria	75,5	58,7	61,0	67,1
Sup. No Universitaria	11,1	19,7	21,6	16,0
Sup. Universitaria	8,3	15,0	14,3	11,6
Total Relativo	100	100	100	100
Total Absoluto	114638	62291	64205	241134

Nota:

Se considera completa e incompleta.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

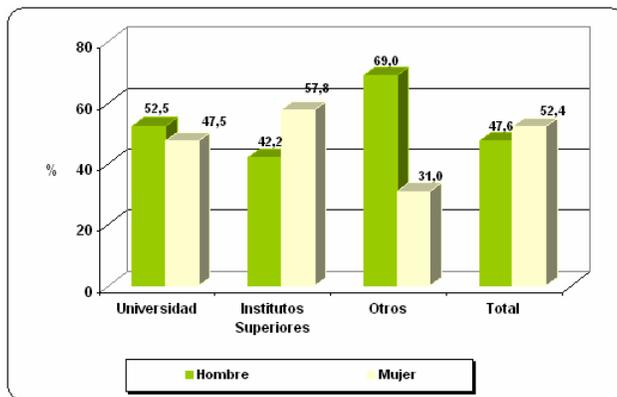
²⁷ Población Juvenil: Población que tienen edades de 15 a 29 años.

²⁸ Ver Anexo N° 21.

Según preferencia del centro de estudio de la profesión, existe mayor población de mujeres jóvenes (57,8%) que tiene interés por los institutos superiores; sin embargo, las preferencias con respecto a la universidad existe una ligera diferencia mayor en varones (52,5%) respecto a las mujeres (47,5%)²⁹.

Gráfico N° 3.2

**CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA JUVENIL POR SEXO SEGÚN EL CENTRO DE ESTUDIO DE LA PROFESIÓN, 2005
(Porcentajes)**



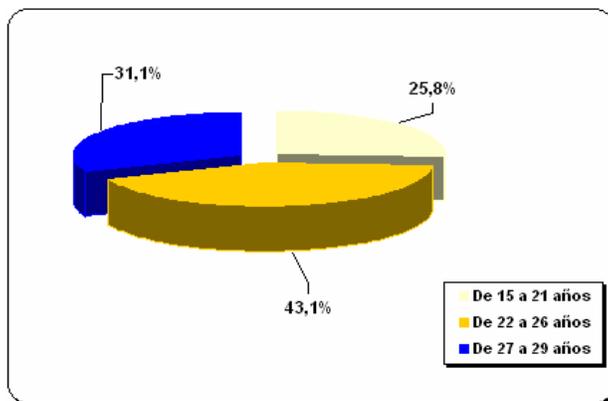
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHPEFP / DFPDRH / SDPDFP

3.2 Situación Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.

Durante el año 2005, el 43,1% de la PEA ocupada juvenil pertenecía al grupo de edad de 22 a 26 años, siendo este grupo donde se concentra la mayor población juvenil³⁰.

Gráfico N° 3.3

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL POR RANGO DE EDAD, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHPEFP / DFPDRH / SDPDFP

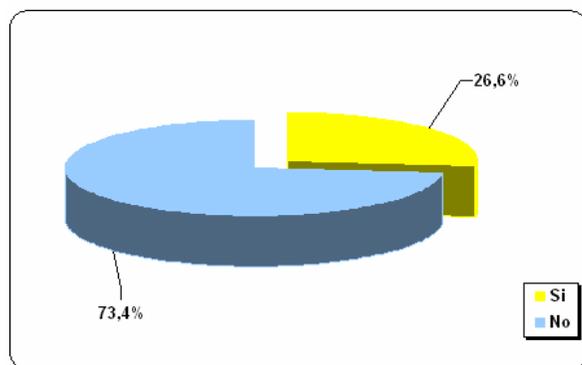
²⁹ Ver Anexo N° 22.

³⁰ Ver Anexo N° 23.

3.3 Capacitación Formal de la PEA Ocupada Juvenil.

En cuanto a la capacitación formal que recibieron los jóvenes sólo el 26,6% recibieron curso de capacitación y el 73,4% no recibieron³¹.

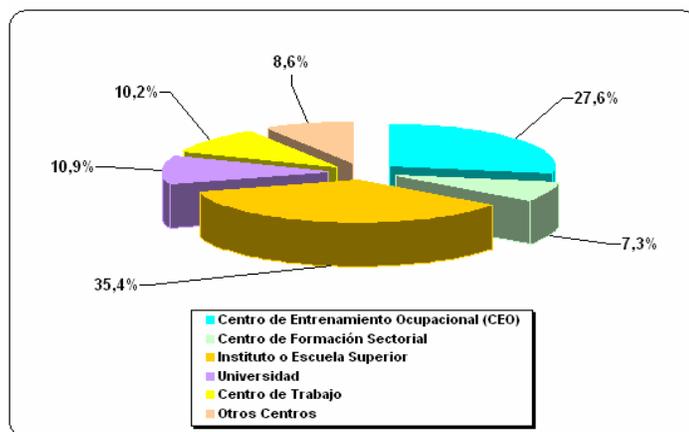
Gráfico N° 3.4
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CAPACITACIÓN FORMAL, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Según el centro de estudios donde se capacitó la PEA ocupada juvenil, el 35,4% la realizó en un instituto o escuela superior, el 27,6% en un Centro de Educación Ocupacional (CEO), con un menor porcentaje los que lo realizaron en un centro de estudio universitario, correspondiendo el 10,9% del total de esta población³².

Gráfico N° 3.5
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CENTRO DE ESTUDIOS, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

³¹ Ver Anexo N° 24.

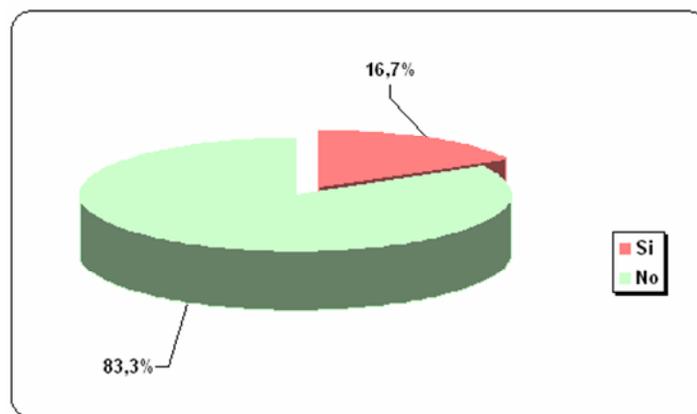
³² Ver Anexo N° 25.

3.4 Capacitación No Formal de la PEA Juvenil.

Se le llama capacitación no formal al oficio aprendido a través de la experiencia, donde el 16,7% de la PEA juvenil aprendió un oficio a través de la experiencia³³.

Gráfico N° 3.6

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA JUVENIL SEGÚN OFICIO APRENDIDO A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Dentro de la población que aprendió a través de la experiencia, el 40% fue por su cuenta, el 37,3% por medio de un pariente o amigo y el 20,9% en una empresa.

Cuadro N° 3.2

CALLAO: POBLACIÓN JUVENIL POR SEXO SEGÚN APRENDIZAJE DE OFICIO ADQUIRIDO MEDIANTE EXPERIENCIA, 2005 (Porcentajes)

Con quién lo aprendió	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Pariente o amigo	38,1	35,7	37,3
Empresa	24,5	14,4	20,9
Por su cuenta	35,5	48,2	40,0
Otro	1,9	1,7	1,8
Total	100	100	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

³³ Ver Anexo N° 26.

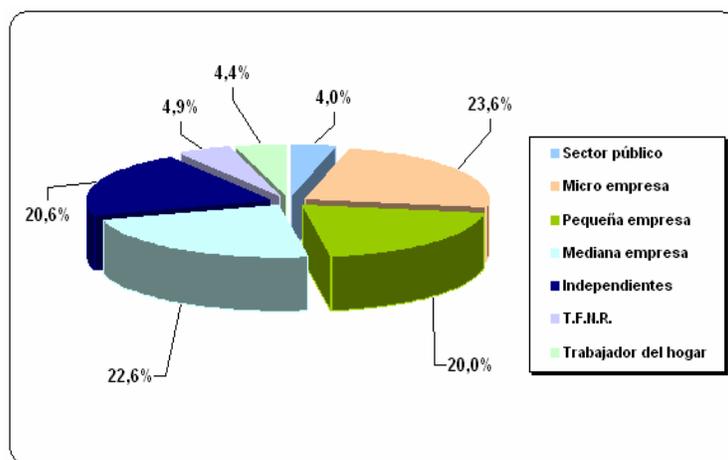
3.5 Demanda Laboral de la PEA Ocupada Juvenil.

3.5.1 Según Estructura de Mercado.

La PEA ocupada juvenil se encuentra mayoritariamente en el sector privado, con el 23,6% en la microempresa, el 22,6% en la mediana y gran empresa. Por el lado del Sector Público, sólo absorbe el 4% de esta población³⁴.

Gráfico N° 3.7

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

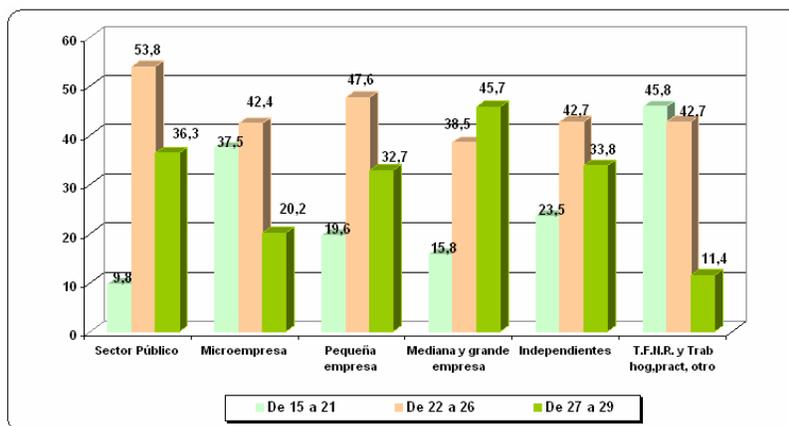
En la mediana y gran empresa, la mayor proporción de la PEA ocupada juvenil se encuentra en el grupo de edad de 27 a 29 años (45,7%), seguido de la microempresa cuyo grupo de edad corresponde es de 22 a 26 años (42,4%)³⁵.

³⁴ Ver Anexo N° 27.

³⁵ Ver Anexo N° 28.

Gráfico N° 3.8

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes)



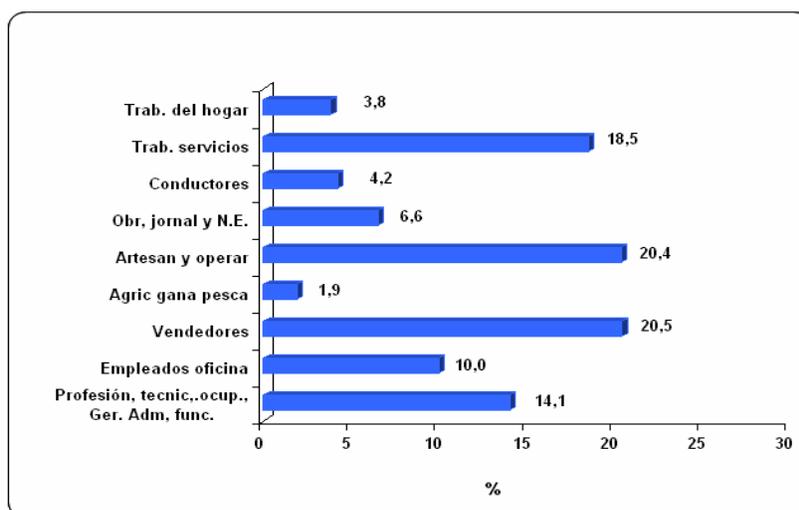
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

3.5.2 Según Grupo Ocupacional.

La clasificación de grupo ocupacional se relaciona con las labores que realiza la persona en su ocupación. En el Callao, las ocupaciones de vendedores (20,5%) y artesanos / operarios (20,4%) son las que tienen mayor absorción de la población³⁶.

Gráfico N° 3.9

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005 (Porcentajes)



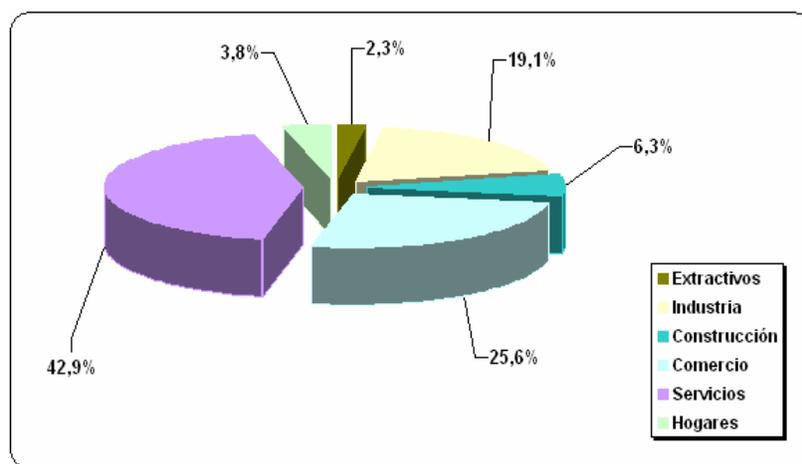
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

³⁶ Ver Anexo N° 29.

3.5.3 Según Rama de Actividad.

Existe mayor participación de la PEA ocupada juvenil en el actividad de servicios y comercio, ramas que son características del mercado laboral en el país, representado por el 42,9% y el 25,6% respectivamente, mientras que el 19,1% le corresponde al sector industria, siendo la tercera rama más importante, debido a la cantidad de empresas dedicadas al procesamiento del pescado en diversos productos. Cabe señalar que el 6,3% de la población mencionada se encuentra en el sector construcción³⁷.

Gráfico N° 3.10
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

3.5.4 Rango de Ingresos Laborales Mensuales.

El 26,9% de la PEA ocupada juvenil, cuentan con ingresos que oscilan entre los 400 y 600 nuevos soles y el 19,3% entre los 600 y 800 nuevos soles, mientras que sólo el 5,4% no percibe ingresos.

³⁷ Ver Anexo N° 30.

Cuadro N° 3.3
CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR SEXO SEGÚN RANGO DE INGRESO
LABORAL MENSUAL, 2005
(Porcentajes)

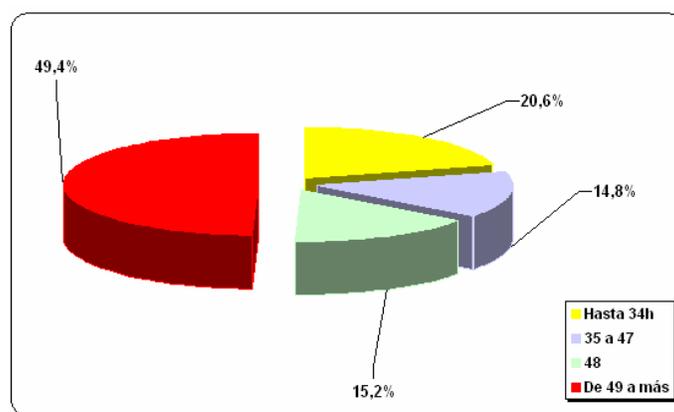
Rango de Ingresos Laborales Mensuales	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Sin ingresos	2,3	10,5	5,4
Menos de 200	5,4	10,0	7,2
200 - 399,99	13,4	21,7	16,5
400 - 599,99	26,7	27,1	26,9
600 - 799,99	20,1	17,8	19,3
800 - 999,99	11,5	4,3	8,8
1000 a más	20,6	8,6	16,1
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	66803	40758	107561

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
 Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

3.5.5 Jornada de Trabajo.

En la PEA ocupada juvenil, sólo el 15,2% de esta población cumplen con la jornada laboral de 48 horas, establecida por ley, existiendo una población mayor de jóvenes (49,4%) que exceden en las horas de trabajo³⁸.

Gráfico N° 3.11
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RANGO DE
JORNADA LABORAL, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
 Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

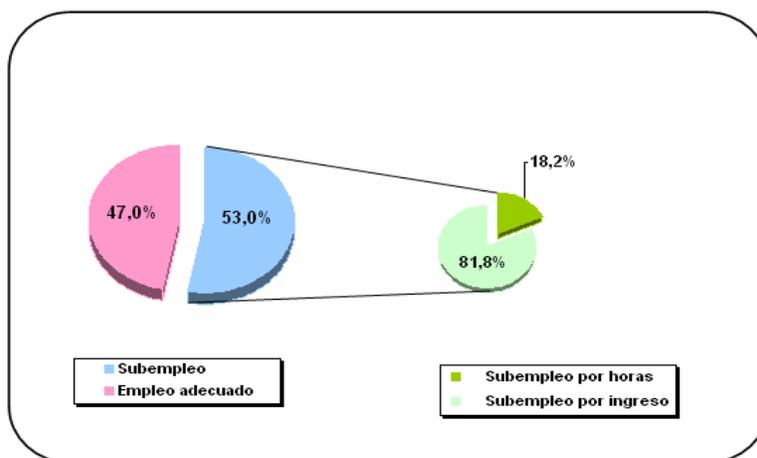
3.5.6 Niveles de Empleo.

Del total de jóvenes ocupados, el 47% tiene empleo adecuado correspondiendo el 54,3% a los varones y el 35,1% a las mujeres. Asimismo, el 53% se encuentra

³⁸ Ver Anexo N° 31.

subempleada (el subempleo por ingresos representa el 81,8% y subempleo por horas el 18,2%)³⁹.

Gráfico N° 3.12
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
 Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

3.5.7 Características del Desempleo.

El 35,1% del total de la PEA pertenecen a los jóvenes en edad activa, y dentro de esta población se encuentran desempleados el 21,3%. Debiendo señalar que existe mayor población de jóvenes mujeres en situación de desempleo.

Cuadro N° 3.4
CALLAO: PEA JUVENIL DESEMPLEADA POR SEXO SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL DESEMPLEO, 2005
(Porcentajes)

Características del Desempleo	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Desempleo	18,6	25,3	21,3
<i>Desempleo cesante</i>	68,6	61,1	65,0
<i>Desempleo aspirante</i>	31,4	38,9	35,0
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	15289	13800	29089

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
 Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

³⁹ Ver Anexo N° 32.

CAPÍTULO IV DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LA FUERZA DE TRABAJO EN LA REGIÓN CALLAO

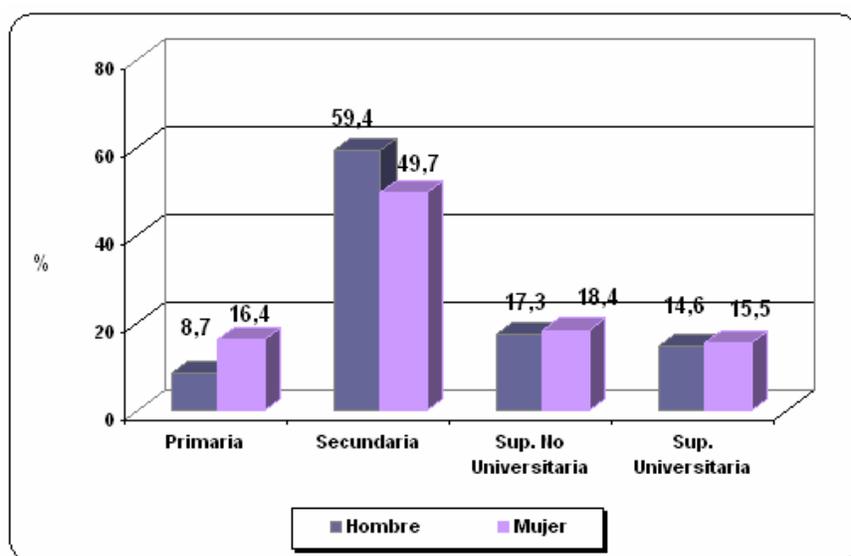
4.1 Características Educativas de la Población Económicamente Activa en la Región.

4.1.1 Niveles Educativos de la PEA.

En el Callao, el 11,8% de la PEA cuenta con nivel primaria mientras que el 55,6% alcanzó nivel secundaria, siendo de menor proporción los que lograron superior universitaria (14,9%). En cuanto al sexo, dentro de los que cuentan con educación secundaria, el 59,4% son varones y el 49,7% son mujeres⁴⁰.

Gráfico N° 4.1

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO POR SEXO, 2005 (Porcentajes)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDFP

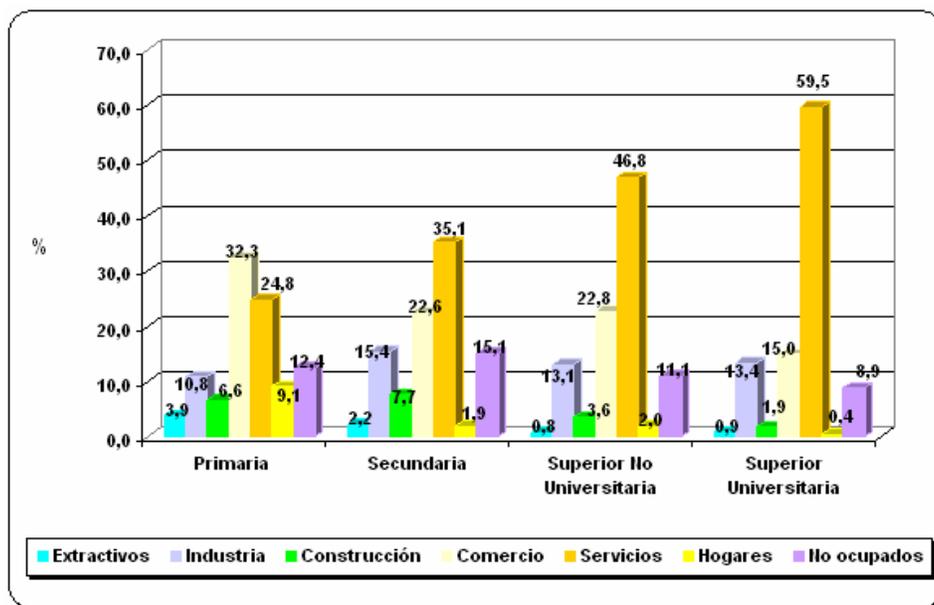
4.1.2 Nivel Educativo según Rama de Actividad.

Dentro de la población que cuenta con nivel primaria, el comercio es la actividad donde se presenta el mayor porcentaje (32,3%). Mientras tanto la población que cuenta con estudios universitarios, el 59,5% se encuentra en la rama servicios. Cabe indicar, que el mayor porcentaje de los tres niveles educativos se encuentra en la rama servicios (39,6%)⁴¹.

⁴⁰ Ver Anexo N° 33.

⁴¹ Ver Anexo N° 34.

Gráfico N° 4.2
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO Y RAMA DE ACTIVIDAD, 2005
(Porcentajes)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDFP

4.2 Demanda Formativa de la Población Económicamente Activa.

4.2.1 Demanda Formativa en la Región.

4.2.1.1 Características de la PEA respecto al Nivel Educativo.

El 27,5% de la PEA tiene estudios superiores y el 72,5% cuentan con estudios básicos (primaria y secundaria) y sin nivel educativo. Con respecto a los desempleados, el 14,9% y el 10,1% tienen estudios superiores no universitarios y universitarios respectivamente. Mientras tanto, el 59% de la población inactiva tiene estudios secundarios y una proporción menor cuenta con nivel superior universitaria, representado por el 9,1%.

Cuadro N° 4.1
CALLAO: PET POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005
(Porcentajes)

Nivel educativo	PET			Total
	PEA TOTAL		Inactivo	
	Ocupada	Desocupada		
Primaria 1/	11,9	11,2	21,4	15,6
Secundaria	54,3	63,9	59,0	56,9
Sup No Universitaria	18,1	14,9	10,6	14,9
Sup Universitaria	15,7	10,1	9,1	12,6
Total Relativo	100	100	100	100
Total Absoluto	337838	51073	253975	642887

Nota:

Se considera incompleta y completa.

1/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

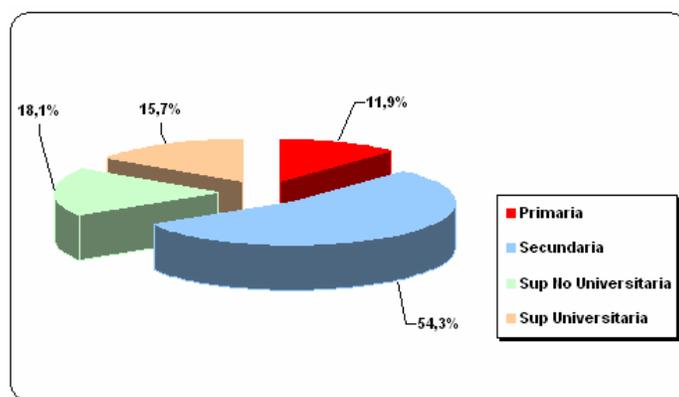
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

4.2.1.2 Características de la PEA Ocupada según Nivel Educativo.

Del total de la PEA ocupada, el 54,3% cuentan con estudios secundarios, el 18,1% estudios superiores no universitarios y el 15,7% estudios superiores universitarios⁴². Cabe indicar que el 11,9% de esta población se encuentra con nivel primaria.

Gráfico N° 4.3
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Con respecto al rango de ingresos laborales mensuales de la PEA ocupada, dentro de los que tienen estudios superiores universitarios, el 55,3% cuentan con ingresos que son mayores a los 1000 nuevos soles. Asimismo, el 23,5%

⁴² Ver Anexo N° 35.

con nivel de estudios secundarios, perciben ingresos que oscilan entre los 400 y 600 nuevos soles.

Cuadro N° 4.2
CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO SEGÚN RANGO DE
INGRESOS MENSUALES, 2005
(Porcentajes)

Rango de Ingresos	Nivel Educativo				Total
	Primaria 1/	Secundaria	Superior No Universitaria	Superior Universitaria	
Sin ingresos	7,6	4,0	1,9	1,7	3,7
Menos de 200	8,8	7,1	3,5	3,6	6,1
200 - 399,99	27,8	15,0	12,5	5,5	14,6
400 - 599,99	28,3	23,5	24,0	6,6	21,6
600 - 799,99	11,9	19,3	11,9	14,9	16,4
800 - 999,99	7,0	10,8	10,2	12,3	10,5
De 1000 a más	8,7	20,1	35,9	55,3	27,1
Total Relativo	100	100	100	100	100
Total Absoluto	40216	183478	61289	52855	337838

Nota:

Se considera incompleta y completa.

1/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

El 53% de la PEA ocupada que cuentan con superior universitaria se encuentran en el grupo de profesionales, técnicos y ocupaciones afines, mientras que el 20,3% son empleados de oficina.

Cuadro N° 4.3
CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL,
2005
(Porcentajes)

Grupo Ocupacional	Nivel Educativo			Total
	Hasta Secundaria Completa	Superior No Universitaria	Superior Universitaria	
Profes,tec,geren,admi	3,2	27,0	53,0	15,3
Empleado oficina	6,1	11,3	20,3	9,3
Vendedor	26,2	24,3	12,6	23,8
Agri, ganad, pescad, min	25,1	13,7	4,2	19,8
Obrer, jorna y ocupac	7,7	1,6	0,0	5,4
Conductores	9,3	6,5	3,4	7,8
Trab serv y trab hog	22,4	15,6	6,6	18,7
Total relativo	100	100	100	100
Total absoluto	223694	61289	52855	337838

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

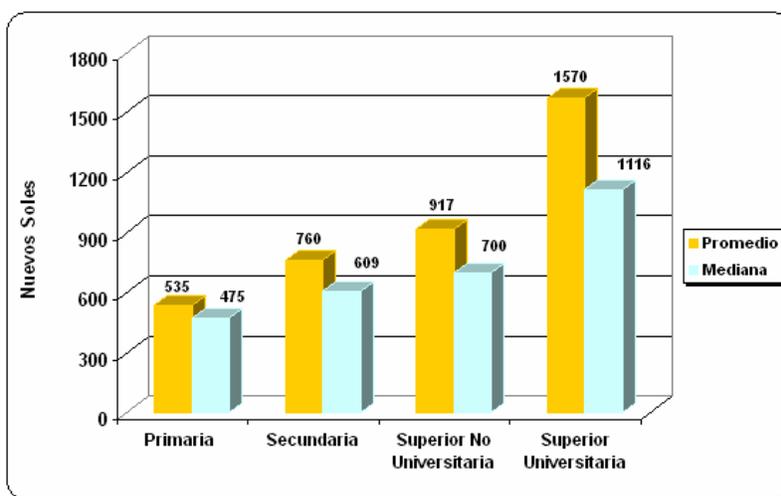
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

En el Callao los que alcanzaron estudios superiores universitarios, el ingreso mensual promedio es de 1570 nuevos soles y la mitad de esta población percibe

ingresos menores a 1116 nuevos soles. En general, el ingreso promedio mensual de la PEA ocupada es de 893 nuevos soles⁴³.

Gráfico N° 4.4

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN PROMEDIO Y MEDIANA DE INGRESOS LABORALES MENSUALES POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005
(Nuevos soles)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

4.3 Características de la Oferta de Formación Profesional.

4.3.1 Formación Profesional Universitaria.

El sistema de educación superior ha experimentado un crecimiento en las últimas décadas. La población que oscila entre las edades de 15 a 24 años, ha tenido un crecimiento importante, por lo que el número de postulantes a las universidades también ha crecido. Estudiar una carrera superior en el Perú no sólo ha brindado oportunidades de empleo sino que ha resultado más rentable que quedarse con educación secundaria⁴⁴.

Universidad Nacional del Callao (UNAC).

En el Callao se encuentra la Universidad Nacional del Callao, llegando a ser una de las universidades más representativas del país, en lo que respecta a ciencia tecnológica e ingeniería. En esta universidad, existe 11 Facultades y 15 Escuelas Profesionales.

⁴³ Ver Anexo N° 36.

⁴⁴ Fragmento proveniente de Educación Superior y mercado de trabajo en el Perú, por Néstor Dávila. http://www.grade.org.pe/asp/brw_med1.asp?id=8003.

Cuadro N° 4.4

**CALLAO: FACULTADES Y ESCUELA PROFESIONALES EN LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DEL CALLAO, 2006**

FACULTAD	Escuela Profesional
Ciencias Administrativas	Administración
Ciencias Contables	Contabilidad
Ciencias Económicas	Economía
Ingeniería Eléctrica Electrónica	Ing. Eléctrica
	Ing. Electrónica
Ingeniería Industrial y de Sistemas	Ing. Industrial
	Ing. de Sistemas
Ingeniería Mecánica	Ing. Mecánica
Ingeniería Pesquera y de Alimentos	Ing. Pesquera
	Ing. de Alimentos
Ingeniería Química	Ing. Química
Ciencias de la Salud	Enfermería
Ciencias Matemáticas y Naturales	Física
	Matemática
Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales	Ing. Ambiental y
	Recur. Naturales

Fuente: UNAC - Comisión de Admisión 2005-II

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Esta universidad cada año realiza dos exámenes de admisión, uno en el mes de julio y el otro en diciembre. En el periodo 2005- I, se matricularon 11268 alumnos, resultando este porcentaje mayor en varones (67%) que en mujeres (33%). Durante el proceso de matrícula en el periodo 2005 – II, se matricularon 11231 alumnos, porcentaje que no varía mucho respecto al ciclo anterior, y según sexo el 66% son varones y 34% mujeres.

Durante el proceso 2005 – I, la universidad ofrece en total 1288 vacantes, promoviendo más en las profesiones de Contabilidad (180 vacantes), Economía (150 vacantes), Administración (110 vacantes), e Ingeniería Química (110 vacantes). Las profesiones que tienen más demanda de postulantes son Contabilidad (15,4%), Ingeniería de Sistemas (13,8%) y Administración (11,2%).

Cuadro Nº 4.5

**CALLAO: VACANTES, POSTULANTES E INGRESANTES DURANTE EL PERIODO
2005 – I EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, 2006**

FACULTAD	ESCUELA PROFESIONAL	VACANTES	Porcentajes	POSTULANTES	Porcentajes	INGRESANTES	Porcentajes
FCA	Administración	110	8,5	805	11,2	110	9,0
FCC	Contabilidad	180	14,0	1104	15,4	179	14,6
FCE	Economía	150	11,6	347	4,8	145	11,9
FIEE	Ing.Eléctrica	80	6,2	190	2,7	76	6,2
	Ing. Electrónica	80	6,2	760	10,6	82	6,7
FIIS	Ing. Industrial	50	3,9	697	9,7	48	3,9
	Ing. de Sistemas	50	3,9	991	13,8	47	3,8
FIME	Ing. Mecánica	88	6,8	617	8,6	86	7,0
FIPA	Ing. Pesquera	50	3,9	52	0,7	39	3,2
	Ing. de Alimentos	50	3,9	148	2,1	41	3,4
FIQ	Ing. Química	110	8,5	431	6,0	102	8,3
FCS	Enfermería	80	6,2	691	9,6	78	6,4
FCNM	Física	70	5,4	30	0,4	63	5,2
	Matemática	70	5,4	60	0,8	66	5,4
FIARN	Ing. Ambiental y Recur. Naturales	70	5,4	253	3,5	62	5,1
TOTAL		1288	100	7176	100	1224	100

Fuente: UNAC - Comisión de Admisión 2005-I

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Para el proceso de admisión 2005 – II, la universidad ofreció en total 1288 vacantes, promoviendo la misma cantidad como en el proceso de admisión 2005 – I. Las profesiones que tienen más demanda de postulantes son Contabilidad (15,5%), Ingeniería de Sistemas (13%) y Administración (11,9%).

Cuadro Nº 4.6

**CALLAO: VACANTES, POSTULANTES E INGRESANTES DURANTE EL PERIODO
2005 – II EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, 2006**

FACULTAD	ESCUELA PROFESIONAL	VACANTES	Porcentajes	POSTULANTES	Porcentajes	INGRESANTES	Porcentajes
FCA	Administración	110	8,5	997	11,9	102	8,5
FCC	Contabilidad	180	14,0	1300	15,5	167	13,9
FCE	Economía	150	11,7	396	4,7	147	12,3
FIEE	Ing.Eléctrica	80	6,2	252	3,0	77	6,4
	Ing. Electrónica	80	6,2	906	10,8	77	6,4
FIIS	Ing. Industrial	50	3,9	787	9,4	47	3,9
	Ing. de Sistemas	50	3,9	1083	13,0	49	4,1
FIME	Ing. Mecánica	88	6,8	716	8,6	82	6,8
FIPA	Ing. Pesquera	50	3,9	81	1,0	40	3,3
	Ing. de Alimentos	50	3,9	183	2,2	42	3,5
FIQ	Ing. Química	110	8,5	535	6,4	101	8,4
FCS	Enfermería	80	6,2	699	8,4	77	6,4
FCNM	Física	70	5,4	31	0,4	66	5,5
	Matemática	70	5,4	68	0,8	67	5,6
FIARN	Ing. Ambiental y Recur. Naturales	70	5,4	330	4,0	59	4,9
TOTAL		1288	100	8364	100	1200	100

Fuente: UNIAC - Comisión de Admisión 2005-II

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDFP

4.3.2 Formación Profesional No Universitaria.

La formación técnica corresponde a la rama de la enseñanza media del sistema educativo que tiene como finalidad la calificación de personal en el desempeño de las ocupaciones de nivel medio en las diversas actividades económicas. La tendencia internacional destaca que este tipo de enseñanza no sólo capacita a los profesionales técnicos de nivel medio, sino que también habilita a los estudiantes para iniciar la enseñanza superior⁴⁵.

4.3.2.1 Centro de Educación Superior No Universitaria.

A nivel nacional, la matrícula en institutos superiores – de formación magisterial, tecnológica y artística -, fue de aproximadamente 389 mil alumnos en el año 2003, de la cual el 56,1% correspondió a institutos privados. Durante el periodo 1998 – 2003 se produjo un incremento global de 17%, explicado principalmente por el crecimiento de alumnos en educación tecnológica de centros privados. Respecto al periodo en mención, la variación más saltante es la reducción de matriculados en formación magisterial de instituciones públicas, que decrece en 46%, y su casi total absorción por instituciones de gestión privada.

Por su parte, la matrícula de educación especial fue de aproximadamente 28 mil alumnos y cerca de 252 mil la de educación ocupacional. Entre 1998 y 2003, estas modalidades experimentaron un crecimiento del 9% y 8% en cada caso.

La demanda dirigida a los centros educativos de gestión privada creció considerablemente en todos los niveles entre 1998 y 2003. Ello implicó que el porcentaje de alumnos matriculados en centros privados se incrementase en 3 puntos porcentuales durante el periodo, constituyendo en la actualidad el 19% del total⁴⁶.

En vista a la realidad presentada, existe el incremento de institutos superiores privados en el Callao, habiendo 8 centros de educación no universitaria privados y 2 estatales. Dentro de los centros educativos de superior no universitaria privados, 5 son centros que desarrollan formación superior tecnológica y tres desarrollan educación pedagógica. En general, de los 10

⁴⁵ Fragmento extraído de la "Caracterización del mercado laboral y formativo de la Región Ayacucho".

⁴⁶ Ministerio de Educación. Unidad de Estadística Educativa. Cifras de la Educación en el Perú 1,998 – 2005.

institutos, 6 son de educación superior tecnológica y 4 de educación magisterial.

Cuadro N° 4.7

CALLAO: CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA, 2003

Niveles	Estatales	Privado	Total
Educación Magisterial - ISP	1	3	4
Educación Superior Tecnológica - IST	1	5	6
Total	2	8	10

Fuente: MIHEDU, Estadística de la Calidad Educativa - ESCALE 2005

Elaboración: MTPE / DIHPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Los matriculados en el 2003 tanto en los institutos del Estado como en privados fueron de 3205 personas, donde el 35,3% estudiaron en los centros de formación magisterial y el 64,7% en los centros de formación tecnológica.

Debido al crecimiento poblacional, también creció la población estudiantil entre los años 1998 – 2005, hubo una variación del 17% en centros de formación magisterial y el 30% en los centros de formación tecnológica.

Cuadro N° 4.8

CALLAO: MATRÍCULA DE EDUCACIÓN NO UNIVERSITARIA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, 1998 - 2003

Niveles	1998			2003			Variación % 1998 - 2005
	Estatales	Privado	Total	Estatales	Privado	Total	
Educación Magisterial - ISP	549	416	965	509	622	1131	17%
Educación Superior Tecnológica - IST	1354	240	1594	1509	565	2074	30%
Total	1903	656	2559	2018	1187	3205	

Fuente: MIHEDU, Unidad de Estadística Cifras de la Educación 1998 - 2005

Elaboración: MTPE / DIHPEFP / DFPDRH / SDPDPF

En el año 1998, el total de docentes que enseñaron en centros de educación superior no universitaria llegó a ser de 258, donde el 38,8% enseñaron en centros de formación magisterial y 61,2% enseñaron en centros de formación tecnológica. Por otro lado, en el 2003, hubo un total de 284 docentes, el 31,7% enseñó en centros de formación magisterial y el 68,3% que enseñó en centros de formación tecnológica. La variación porcentual de docentes entre los años 1998 – 2003, decreció en un 10% en los centros de educación magisterial y creció un 23% en centros de educación tecnológica.

Cuadro N° 4.9

CALLAO: DOCENTES DE LOS CENTROS SUPERIORES NO UNIVERSITARIOS. 1988 – 2003

Niveles	1998	2003	Variación % 1998 - 2005
Educación Magisterial - ISP	100	90	-10%
Educación Superior Tecnológica - IST	158	194	23%
Total	258	284	

Fuente: MINEDU, Unidad de Estadística Cifras de la Educación 1998 - 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

4.3.2.2 Centro de Educación Ocupacional (CEO).

Según la Ley General de Educación N° 28044, la educación ocupacional debe reconvertirse previa una reingeniería y adecuación curricular y magisterial, en Centro de Educación Técnico Productiva (CETPRO)⁴⁷.

La población de estudiantes de los CEOs en el Callao ha crecido un 12% entre los años 1998 – 2003. Cabe mencionar que en el año 1998 existió más alumnos matriculados en los CEOs privados (62,3%) que en los públicos (37,7%); sin embargo, ya en el 2003 la población de alumnos matriculados se enfocó en los CEOs públicos (44,1%), mientras que en los CEOs privados la población de matriculados decreció (55,9%).

Cuadro N° 4.10

CALLAO: ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LOS CEOS. 1998 - 2003.

Alumnos	1998			2003			Variación % 1998 - 2005
	Estatales	Privado	Total	Estatales	Privado	Total	
Escolarizados	2508	4142	6650	3289	4167	7456	12%
No Escolarizados	0	0	0	0	0	0	0
Total	2508	4142	6650	3289	4167	7456	

Fuente: MINEDU, Unidad de Estadística Cifras de la Educación 1998 - 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

En el Callao durante el año 1998, funcionaban 26 centros educativos públicos y privados de educación ocupacional, de los cuales 11 pertenecían al Estado y 15 al sector privado. Para el 2003, ya existían 30 centros educativos de educación ocupacional, de los cuales 10 eran estatales y 20 privados.

⁴⁷ Fragmento extraído de la "Caracterización del mercado laboral y formativo de la Región Ayacucho".

Respecto a la plana docente en los CEOs, en 1998 hubo un total de 248 docentes, donde el 42,3% perteneció al sector público y el 57,7% al sector privado. En el 2003, el total de docentes fue de 282, correspondiendo el 52,1% al sector público y el 47,9% al sector privado. Entre los años 1998 – 2003, hubo un crecimiento de docentes por parte del sector público, teniendo una variación porcentual del 40%, mientras que en el sector privado el número de docentes bajó teniendo una variación porcentual de 6%. En términos generales, la variación porcentual de docentes fue de 34%.

Cuadro N° 4.11

CALLAO: DOCENTES DE CEOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS. 1998 – 2003

Docentes	1998			2003			Variación % 1998 - 2003
	Estatales	Privado	Total	Estatales	Privado	Total	
Escolarizados	105	143	248	147	135	282	34%
No Escolarizados	0	0	0	0	0	0	0
Total	105	143	248	147	135	282	

Fuente: MINEDU, Unidad de Estadística Cifras de la Educación 1998 - 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Desde el 2006, en el Callao se ha iniciado la adecuación de los CEOs a CETPROs, comenzando con el Centro San José Artesano que pasó a ser un Centro Educativo Técnico Productivo a partir del 5 de julio de 2006. En dicho centro se enseñan las especialidades de mecánica automotriz, confecciones industriales, secretariado y cosmetología.

4.3.2.3 Otros Centros de Formación.

Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial - SENATI.

Es una institución que tiene por finalidad proporcionar formación profesional y capacitación para la actividad industrial manufacturera y para las labores de instalación, reparación y mantenimiento realizadas en las demás actividades económicas. En función de los diferentes requerimientos que se presentan en la estructura ocupacional de la actividad productiva, el SENATI ha establecido programas de formación y capacitación profesional para los siguientes niveles ocupacionales:

- Nivel Técnico Operativo.
- Nivel Técnico Medio.
- Nivel Técnico Superior.

El SENATI cuenta con 14 Direcciones Zonales que agrupan 45 Unidades Operativas a lo largo del todo el territorio peruano. En el Callao existe la Unidad Operativa Callao - Ventanilla, cuyos programas son el aprendizaje dual (Especialidades: Electricista Industrial, Mecánico Automotriz, Mecánico de Mantenimiento, Mecánico de Máquinas Herramientas), calificación de trabajadores en servicio (Especialidades: Confeccionista Textil, Electricista Industrial, Mecánico Automotriz, Mecánico de Mantenimiento, Mecánico de Máquinas Herramientas) y programa nacional de informática (Especialidades: Administrador y Soporte de Redes Microsoft, Diseño Publicitario, Ensamblaje, Mantenimiento y Conectividad de Equipos de Cómputo, Operador de Microcomputadoras, Programador de Aplicaciones).

Instituto de Formación y Capacitación Portuaria - INFOCAP de ENAPU.

Es un organismo perteneciente a la Empresa Nacional de Puertos. El 18 de agosto de 2005 la Escuela Nacional de Marina Mercante y la Empresa Nacional de Puertos, suscribieron un Convenio de Cooperación Académica y de Instrucción, para llevar a cabo programas de apoyo recíproco en el área académica de capacitación, entrenamiento e investigación, con la finalidad de contribuir al perfeccionamiento del nivel profesional del personal perteneciente a ambas instituciones y de los trabajadores marítimos y portuarios. El total de personal capacitado por la autoridad portuaria en el Callao, fue de 2366 personas.

Cuadro N° 4.12

**CALLAO: PERSONAL CAPACITADO POR LA AUTORIDAD PORTUARIA NACIONAL,
2007**

Organización	Total
Personal Capacitado por la Autoridad Portuaria	
Perú	3378
Callao	2366
Infocap Callao (estibadores)	884
Infocap Callao (Choferes UNT)	1482

Fuente: Autoridad Portuaria Nacional
Elaboración: MTPE / DIHPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Centro de Instrucción Técnica y Entrenamiento Naval.

Los jóvenes alumnos de este centro reciben una excelente instrucción académica y práctica así como una óptima preparación disciplinaria y física. Los respectivos ciclos de su instrucción que tiene como duración tres años, lo

inicia con un intenso programa de adoctrinamiento, formación general naval y orientación vocacional. Al culminar esta etapa, tienen la opción para acceder a una de las 16 Escuelas Básicas establecidas, para luego, con el grado de Oficiales de Mar, iniciar su carrera a bordo de las unidades navales y dependencias en tierra. La infraestructura, ubicada en la Base Naval del Callao, cuenta para ello con la Escuela de Calificación dirigida a los Oficiales de Mar de reciente egreso; las Escuelas de Avanzada destinadas a los Oficiales de Mar Primero y, la Escuela de Administración y Supervisión para el personal que ha ascendido al grado de Técnico Segundo. Adicionalmente el curso de Administración y Supervisión se complementa con el desarrollo de los siguientes cursos de capacitación que se desarrollan en el Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú (CENTRUM), instrucción destinada a elevar el nivel académico del personal de alumnos del mencionado curso: Gestión Potencial Humano (GPH), Gestión de Logística y Sistema de Control (GLC) y Gestión Estratégica y Empresarial (GEE).

4.4 Capacitación para el Trabajo: La Educación Formal y la Educación No Formal.

4.4.1 Cursos que Preparan para un Trabajo u Oficio.

La capacitación laboral formal se refiere a la capacitación que se realiza a través de cursos cortos a los que asisten los trabajadores para desarrollar sus habilidades y calificaciones en el desempeño de un oficio incrementando su desempeño laboral. Esta capacitación es complementaria al nivel de educación o estudios alcanzados y es recibida por la PEA sin ningún nivel de estudios⁴⁸.

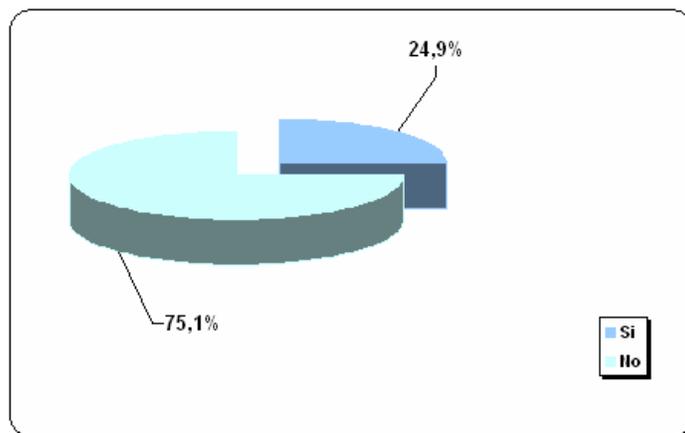
La capacitación laboral en el país se realiza en los centros de educación secundaria, Centros Educativos Ocupacionales (CEO) y Programas Educativos Ocupacionales (PEO) – ambos en proceso de conversión a Centros de Educación Técnico Productiva (CETPRO), en Institutos Superiores Tecnológicos (IST), Institutos Superiores Pedagógicos (ISP), Universidades y en los servicios sectoriales de formación profesional.

En el Callao el nivel de acceso a la capacitación formal de la PEA ocupada orientada al empleo no es alto, resultando el 24,9% que ha recibido capacitación laboral formal, mientras tanto el 75,1% no ha recibido curso de capacitación. Dentro de los que recibieron capacitación, el 37,6% se encuentran con estudios universitarios,

⁴⁸ Fragmento utilizado como guía en base al documento "Guía metodológica para la elaboración del estudio de caracterización del mercado laboral y formativo regional".

correspondiendo el porcentaje más alto respecto al resto de niveles educativos que presenta dicha población⁴⁹.

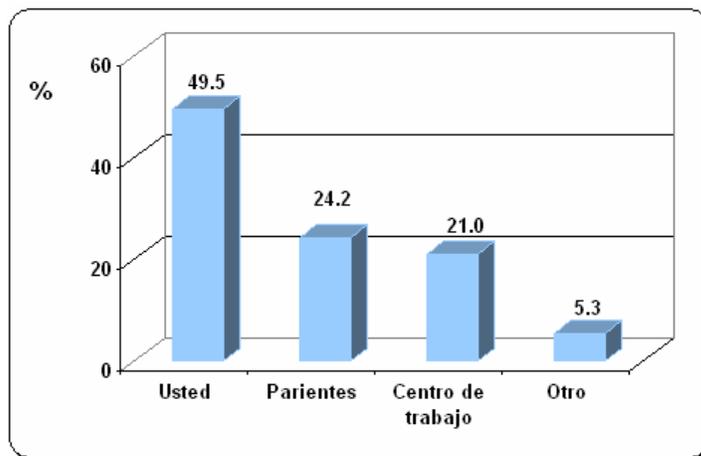
Gráfico N° 4.5
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Dentro del grupo que recibió capacitación, el 49,5% financiaron el curso por su cuenta, mientras que el 24,2% fueron sus parientes los que financiaron el curso de capacitación⁵⁰.

Gráfico N° 4.6
CALLAO: DISTRIBUCIÓN DEL FINANCIAMIENTO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005 (Porcentajes)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

⁴⁹ Ver Anexo N° 37.

⁵⁰ Ver Anexo N° 38.

En el Callao el 28,1% de la PEA ocupada que recibió capacitación formal para el trabajo, lo llevó en los Centros de Entrenamientos Ocupacionales (CEOs) y de esta población los que cuentan con hasta secundaria completa, el 43,1% llevaron el curso de capacitación en el Centro de Entrenamiento Ocupacional.

Cuadro N° 4.13

CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO SEGÚN INSTITUCIÓN DE CALIFICACIÓN PARA EL TRABAJO, 2005
(Porcentajes)

Centro donde estudió el curso	Nivel Educativo			Total
	Hasta Secundaria Completa	Superior No Universitaria 1/	Superior Universitaria 1/	
Centro de Entrenamiento Ocupacional (CEO)	43,1	12,7	9,9	28,1
Curso en un instituto	29,8	27,7	30,4	29,4
Curso en una universidad	3,2	12,2	30,0	11,6
Centro de trabajo_empresa	6,6	19,3	13,9	11,3
Otros Centros	17,3	28,2	15,9	19,5
Total relativo	100	100	100	100
Total absoluto	44563	19708	19891	84161

1/ Incluye incompleta y completa.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

4.4.2 La Educación No Formal.

Se llama educación no formal al aprendizaje y habilidad desarrollada en un oficio a través de la práctica laboral adquirida por cuenta propia o con asistencia técnica de terceros sin la asistencia a cursos de capacitación de una institución educativa formal⁵¹.

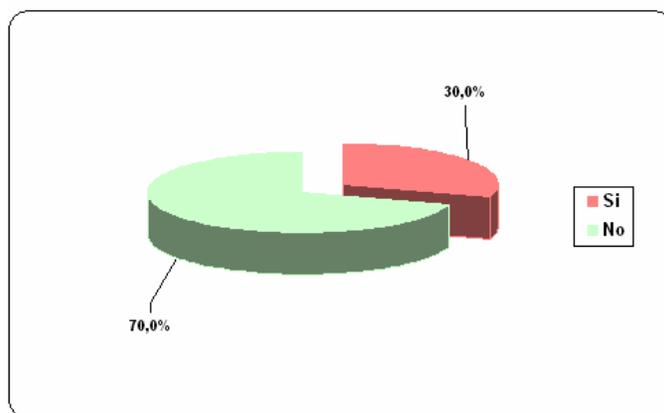
En el Callao aproximadamente el 30% de la PEA ocupada aprendió un oficio por la experiencia diaria y la práctica laboral⁵².

⁵¹ Fragmento utilizado como guía en base al documento "Guía metodológica para la elaboración del estudio de caracterización del mercado laboral y formativo regional".

⁵² Ver Anexo N° 39.

Gráfico N° 4.7

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA EN BASE AL APRENDIZAJE DE UN OFICIO POR EXPERIENCIA, 2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Dentro de los que aprendieron un oficio por experiencia (capacitación no formal), el 44,1% de la PEA ocupada aprendió por cuenta propia y el 30,3% aprendió por medio del pariente.

Cuadro N° 4.14

CALLAO: PEA OCUPADA SEGÚN APRENDIZAJE ADQUIRIDO MEDIANTE LA EXPERIENCIA, 2005 (Porcentajes)

Con quien aprendió	Total	Total %
Pariente	30768	30,3
Empresa	23740	23,4
Por su cuenta	44766	44,1
Otro	2234	2,2
Total	101508	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

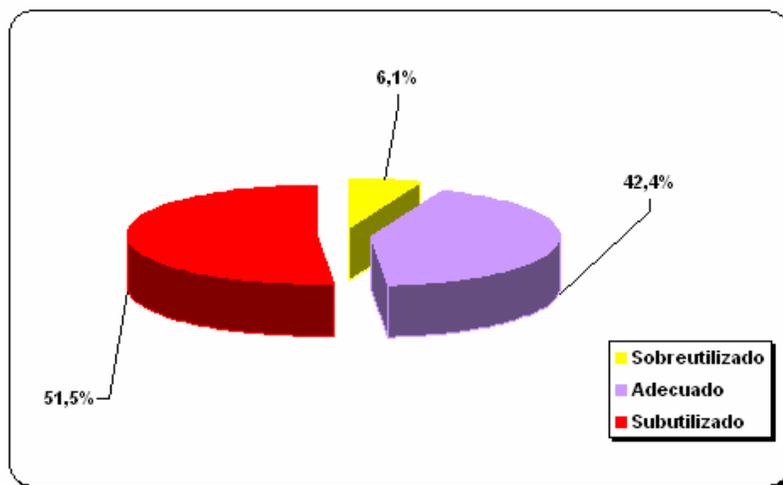
4.5 Adecuación Ocupacional de los Profesionales en la Región Callao.

La adecuación ocupacional se mide para evaluar el grado de adecuación o correspondencia entre el nivel de la educación formal recibida por los trabajadores con niveles de estudio superior no universitario y universitario, y los requerimientos de formación profesional de la

ocupación en que se encuentran trabajando⁵³. Si uno está adecuadamente empleado es debido a que la ocupación desempeñada le corresponde con la formación que ha adquirido, pero si ocurre lo contrario, puede estar sobreutilizada, es decir cuando la ocupación ejercida requiere una calificación superior a la obtenida; o puede estar subutilizada, cuando la ocupación que desempeña requiere un nivel de calificación menor al obtenido.

Del total de la PEA ocupada, los que alcanzan la universidad completa el 56,2% se encuentra adecuadamente empleada, mientras que el 43,8% está subutilizada. Con respecto a los que cuentan con superior no universitaria completa, el 30,1% está adecuadamente empleada, mientras que el 64,5% está subutilizada. Sin embargo, en general, respecto a la PEA ocupada con niveles de estudio superior no universitario y universitario, el 42,4% se encuentra con nivel adecuado, mientras que el 51,5% está subutilizada, esto quiere decir, que existe un desajuste entre la formación recibida y la ocupación que desempeñan los ocupados⁵⁴.

Gráfico N° 4.8
CALLAO: NIVELES DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL DE LOS PROFESIONALES,
2005



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005
Elaboración: MTPE / DIHPEFP / DFPDRH / SDPDFP

⁵³ Fragmento que se tomó como guía en base a la Publicación realizada por el MTPE – PEEL. Documento Anual “El Empleo en el Perú”. Sitio web: http://www.mintra.gob.pe/peel/publicaciones/enaho/ENAH0_2005_1.pdf

⁵⁴ Ver Anexo N° 40.

CAPÍTULO V BALANCE DE OFERTA FORMATIVA Y DEMANDA LABORAL.

Según las potencialidades que posee la Región Callao, es decir, la pesca, la industria, el turismo y el comercio, cuyos sectores contribuyen al PBI, se requiere que exista una mayor inversión en cuanto a capacitación de personal, como también en contar con personal que tenga un contrato laboral.

La gran riqueza ictiológica que posee el Mar Peruano, ha sido aprovechada con la finalidad de tener productos de exportación, tales como la harina de pescado, que se emplea como alimento para el ganado y también como fertilizante.

Según el sistema educativo, las carreras con mayores vacantes que ofrece la universidad del Callao, son Contabilidad, Economía, Ing. Química y Administración, lo que generaría mayor cantidad de egresados, los puestos de trabajo estarían copados y por lo tanto existirían egresados con estas especialidades, sin trabajo. Sin embargo, en general existen instituciones educativas que no actualizan la estructura curricular educativa, como también no promocionan carreras que vayan a la par con la exigencia o competencias del mercado de trabajo.

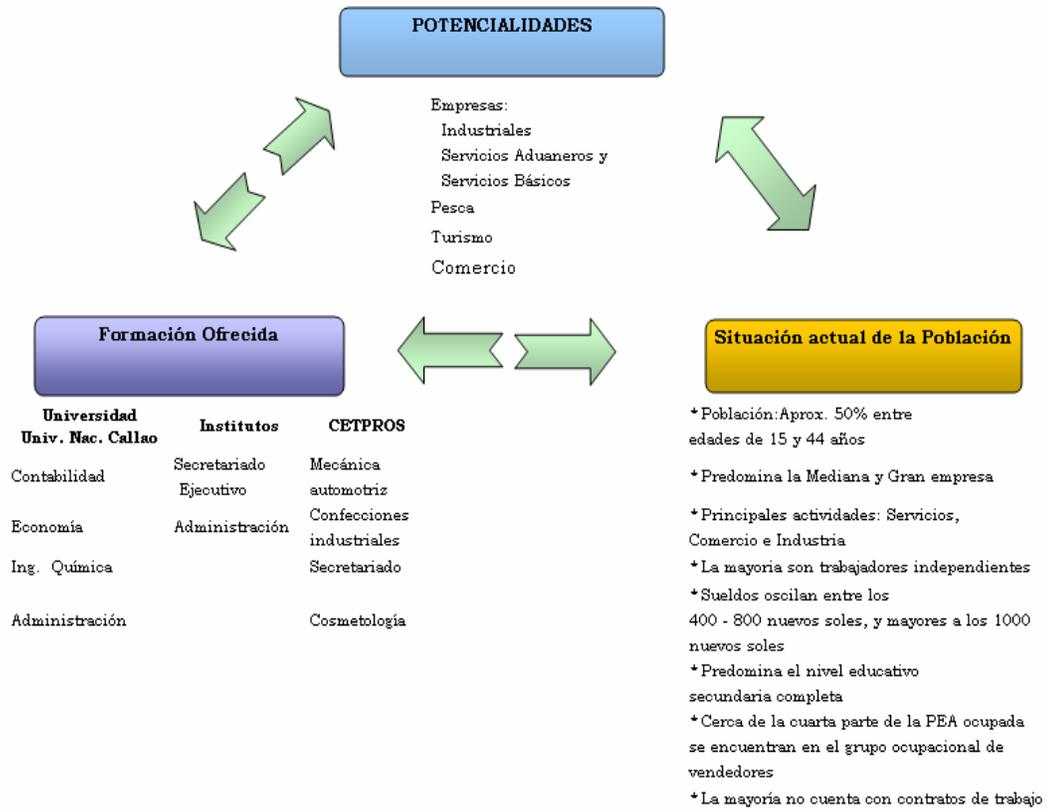
Aproximadamente la mitad de la PEA en la Región Callao, tiene secundaria completa.

El sector que mayor porcentaje de PEA Ocupada concentra es el sector privado y dentro de éste, la micro empresa es la que mayor participación tiene.

Existe una proporción de la PEA Ocupada del sector privado que no cuenta con contrato, además, aproximadamente la cuarta parte de esta población tiene contrato indefinido, nombrado, permanente. Cabe indicar, que la mayor parte de la PEA ocupada cuenta con ingresos mayores a los 1000 nuevos soles.

Gráfico N° 5.1

CALLAO: BALANCE ENTRE LA OFERTA FORMATIVA Y DEMANDA LABORAL. 2005



Conclusiones.

1. Según información del Censo 2005, La Perla registra una alta densidad poblacional. Mientras tanto el Cercado y el distrito de Ventanilla son las que cuentan con mayor población.
2. Según el Censo 2005 existe una mayor proporción poblacional en infantes, niños, adolescentes y jóvenes. Esto significa que más de la mitad de la población en la región son menores de 30 años.
3. La disponibilidad de profesionales de la salud en dicho periodo, tanto del MINSA como de EsSalud, en el caso de los médicos fue de 12,9 por cada 10 mil habitantes, en el caso de los enfermeros fue de 8,9 por cada 10 mil habitantes, en el caso de las obstetras fue de 1,8 por cada 10 mil habitantes y por último, en caso de los odontólogos de 1 por cada 10 mil habitantes. En cuanto a los establecimientos de salud se llegó a contar 71 establecimientos, perteneciendo 56 al Ministerio de Salud y 15 a EsSalud.
4. Según el Ministerio de Educación durante el 2005, la población escolar que se matriculó en instituciones públicas y privadas de la Región Callao, representa el 2,8% de la población escolar nacional. La población con educación superior no universitaria está abocada con mayor énfasis a la formación tecnológica que a la formación pedagógica. Por otro lado existe un alto registro de matrículas en instituciones públicas con un porcentaje de 72,2% frente al 27,8% realizada en instituciones privadas.
5. El índice de desarrollo humano en la región Callao es una de las más altas en el país a nivel regional, presentando un bajo nivel de tasa de analfabetismo y la mejora en la calidad de vida de la población.
6. El 79,3% de la población en la región Callao se encuentra en edad de trabajar (PET), con un mayor porcentaje entre las edades de 25 y 44 años de edad, y de esta población, el 60,5% corresponde a la económicamente activa (PEA).
7. Por actividad económica la mayor concentración de la PEA ocupada se encuentra en la rama de servicios seguido del comercio. Respecto al sexo, tanto varones como mujeres se encuentran concentrados mayoritariamente en la actividad de servicios.
8. El 20,7% de la PEA ocupada percibe ingresos mensuales menores a 400 nuevos soles, mientras tanto el 27,1% percibe ingresos mayores a 1000 nuevos soles. El ingreso promedio mensual varía desde 509 nuevos soles (trabajador del hogar) hasta los 1337 nuevos soles (trabajador de la mediana y gran empresa).
9. El promedio de horas trabajadas en el sector público no excede a lo dispuesto por la ley, presentándose un mayor promedio de horas de trabajo en varones que en

- mujeres. Con respecto al sector privado, el promedio de horas laborales excede lo establecido por la ley.
10. El 39,4% de la PEA se encuentra subempleada. Según el nivel educativo, los que cuentan con estudios universitarios completos asciende a 77,2%, lo cual les ha permitido acceder a un empleo adecuado.
 11. De la PEA que se encuentra desempleada cuyas edades oscilan entre los 14 y 29 años representa el 57%, mientras que el 23,4% corresponde al grupo de edad de 30 a 44 años.
 12. El 55% de la PEA ocupada en la Región Callao, se encuentra en el sector informal, es decir pertenecen a las microempresas, a los independientes no calificados, los trabajadores familiares no remunerados y los trabajadores del hogar.
 13. En la PEA juvenil según nivel educativo, el 59,2% cuenta con secundaria completa y sólo el 2,1% de los jóvenes no alcanzaron el nivel educativo. Cabe señalar que el 8,7% y 3,2% de la población en mención tienen superior no universitaria y universitaria completa respectivamente.
 14. En la Región Callao el 54% de los jóvenes estudian en Institutos Superiores, mientras que el 42% estudian en la Universidad. Con respecto al sexo, en los institutos superiores presenta mayor absorción de mujeres y en las universidades ocurre lo contrario.
 15. Durante el 2005, el 43,1% de la PEA ocupada juvenil en la Región Callao, se concentraba en el grupo de 22 a 26 años.
 16. La distribución de la PEA ocupada juvenil según la estructura de mercado se encuentra concentrada una mayor población en la micro empresa, seguido de la mediana y gran empresa y sólo el 4% pertenece al sector público. Dentro de la población juvenil que se encuentra en la micro empresa, el 37,5% tienen edades que oscilan entre los 15 y 21 años.
 17. En la Región Callao respecto al nivel de capacitación de la PEA ocupada juvenil, el 26,6% llevó curso o programa de capacitación. Dentro de esta población capacitada, el 35,4% la realizó en un instituto o escuela superior, el 27,6% en un Centro de Educación Ocupacional (CEO).
 18. La PEA juvenil que han aprendido un oficio a través de la experiencia (capacitación no formal), llega al 16,7% y de este grupo, el 40% aprendió por su cuenta mientras que el 37,3% por medio de un pariente o amigo.
 19. Según la jornada laboral, cerca de la mitad de la PEA ocupada juvenil (49,4%) exceden las 48 horas de la jornada laboral.
 20. El 47% de la PEA ocupada juvenil en la Región Callao se encuentra con empleo adecuado, mientras que el 53% se encuentran subempleadas.

21. Las características educativas de la PEA presenta al 32,6% con estudios superiores y al 67,4% con estudios básicos.
22. La Región Callao cuenta con la Universidad Nacional del Callao (UNAC), llegando a ser una de las universidades más representativas del país respecto a ciencia tecnológica e ingeniería. En esta Universidad existen 11 Facultades y 15 Escuelas Profesionales, se realizan dos exámenes de admisión, siendo uno en el mes de julio y el otro en el mes de diciembre. Las carreras o profesiones de Contabilidad y Economía, son las que registran mayor número de vacantes en ambos periodos. Respecto a los postulantes, existe una mayor población que prefiere las carreras de Contabilidad e Ingeniería de Sistemas.
23. La formación técnica en la Región Callao cuenta con centros de educación superior no universitaria, ya sea de formación magisterial, tecnológica y artística. Durante el periodo 1998 – 2003 se produjo un incremento en la matrícula global de 17%, explicado principalmente por el crecimiento en educación tecnológica de centros privados. La demanda dirigida a los centros educativos de gestión privada creció considerablemente en todos los niveles en el mismo periodo de tiempo. En cuanto a otros centros de formación, no existe información estadística acerca de la población que se encuentra en situación de egresado, estudiante y postulante.
24. El nivel de acceso a la capacitación formal de la PEA ocupada orientada al empleo no es alto, resultando que el 24,9% ha recibido capacitación laboral formal, mientras que el 75,1% no lo ha recibido. Según el nivel educativo y quienes llevaron capacitación, el 36,3% cuenta con estudios universitarios completos. Dentro del grupo que llevó el curso de capacitación para el trabajo, el 49,5% se financió el curso, mientras que el 24,2% tuvo financiamiento por parte de sus parientes; asimismo, el 29,4% lo llevó en el instituto o escuela superior y el 28,1% en el Centro de Entrenamiento Ocupacional (CEO). Respecto a la educación no formal, el 30% de la PEA ocupada aprendió un oficio por la experiencia diaria y la práctica laboral. Dentro de este grupo el 44,1% aprendió por cuenta propia, mientras que el 30,3% lo hizo por medio del pariente o amigo.
25. En cuanto a la adecuación ocupacional de los profesionales, el nivel de subutilización llega a ser el 51,5% de la PEA ocupada, mientras que el 42,4% tiene un grado ocupacional adecuado.
26. El sector turismo presenta un repunte a nivel nacional, esto incluye a la Región Callao, por los atractivos turísticos con las que cuenta, tales como sus zonas arqueológicas, centros históricos monumentales, por lo tanto son fuentes principales de trabajo y generadora de ingresos, tanto para la población como para la región.

Recomendaciones

1. En la Región Callao, es elemental contar con información por separado de la pobreza, pobreza extrema, no extrema y de la población que no es pobre, por cuanto esta información a la fecha se encuentra de manera conjunta con la Provincia de Lima.
2. Siendo el sector industria uno de los sectores que sustentan la economía en la región, es muy importante en mejorar el capital humano, creando programas de capacitación con la finalidad de incrementar los conocimientos que se basan en materia del manejo de la industria en general.
3. Sólo se cuenta con información sobre la distribución de empresas y trabajadores según actividad económica en base a lo que se remite en la Hoja de Resumen de Planillas, recabada anualmente por el MTPE, siendo pertinente tener información del total de empresas que existen en la Región, como también del total de trabajadores.
4. Es necesario realizar estudios a fin de recopilar información respecto al motivo por el cual gran parte de la PEA ocupada no quiso o no quiere recibir cursos de capacitación; siendo trascendental considerar este contenido, lo cual permitiría mejorar los conocimientos de la población a fin de lograr un mayor desarrollo regional.
5. Capacitar a los docentes, tanto en la parte teórica como en la práctica, debido a que actualmente se viene impartiendo mayoritariamente temas teóricos en los cursos que dictan, sin tomar mucha importancia a la parte práctica; siendo necesario desarrollar este aspecto para lograr una adecuada capacitación.
6. Durante cierto tiempo, se realizan encuestas laborales, sirviendo estas de instrumentos de medición generando indicadores de la oferta laboral, sin embargo, se debe realizar talleres que incluyan temas de capacitación laboral, realizar entrevistas a las personas involucradas con la finalidad de mejorar la competitividad.
7. Las entidades educativas deberían actualizar la plana curricular, modificando los perfiles acorde con la demanda del mercado laboral.
8. Brindar información a la población sobre las potencialidades de la región, con la finalidad de que la misma elija una carrera profesional acorde a las necesidades de la demanda.
9. Las instituciones públicas deben facilitar mecanismos eficientes para reducir la informalidad, no solo en el texto de los trámites sino también a través de un sistema de facilidades tributarias y a la vez dedicar una mayor difusión a los empresarios sobre los beneficios de la formalidad.

10. Contar con información actualizada de la población estudiantil, ya sea de los que postulan e ingresan por carrera profesional o especialidad a las universidades, institutos superiores, centros de educación sectorial, centros de formación profesional entre otros, con la finalidad de determinar hacia que carrera o profesión se dirige la población. Asimismo, se sugiere que los centros de formación, cuenten con información sobre sus egresados desarrollando mecanismos de seguimiento para identificar el grado de inserción de los mismos.
11. Es necesario que, como parte del proceso de renovación educativa en el País, se promueva el cambio de valores en la población estudiantil a fin de que se revalore las profesiones técnicas especializadas vinculadas a las potencialidades de la zona.

Bibliografía

1. http://es.wikipedia.org/wiki/Gobierno_Regional_del_Callao.
2. <http://socialesperu.pe.tripod.com/cienciassociales/id8.html>
3. <http://www.enapu.com.pe/spn/estadisticas.asp>
4. <http://www.regioncallao.gob.pe/turismo03.asp>
5. Censo Nacional de Población 2005: X de Población y V de Vivienda.
<http://www.inei.gob.pe>.
6. Página Web del Ministerio de Salud. <http://www.minsa.gob.pe>
7. Página Web de la Oficina General de Epidemiología. www.oge.sld.pe
8. Caracterización del mercado laboral y formativo en la Región Ayacucho (Agosto 2005).
9. Página Web del Ministerio de Educación. <http://www.minedu.gob.pe>
10. Estadística de la Calidad Educativa. <http://escale.minedu.gob.pe/escale/inicio.do>
11. Página del Ministerio de Vivienda. <http://www.vivienda.gob.pe/estad2006.html>
12. Publicación realizada por el Programa de las Naciones Unidas en el Perú para el Desarrollo 2005. Sitio Web:
http://www.pnud.org.pe/idh/Informe2006/indh_2006_12_CuadrosEstadisticos.pdf
13. Página Web del Ministerio de Transportes y Comunicaciones.
www.mtc.gob.pe/portal.
14. INEI – Encuesta Nacional de Hogares 2005. Condiciones de Vida y Pobreza.
15. Ministerio de Salud – “Análisis de la Situación de la Salud”.
16. Situación del mercado de trabajo de la Región Ica.
17. Empleo en el Perú. 2005 – Tomo I y II.
18. Publicación realizada por el MTPE – PEEL a cerca de la ENAHO especializada en niveles de empleo 2005.
19. Publicación realizada por el MTPE – PEEL a cerca de los Indicadores Laborales. Agosto 2006. Ciudades principales de la PEA ocupada por estructura de mercado por sector económico, promedio y mediana de los ingresos nominales del año 2005.
20. Caracterización del mercado laboral y formativo en la Región Cajamarca.
21. Página Web de la Universidad Nacional del Callao. www.unac.edu.pe.
22. Informe Estadístico sobre el Mercado de Trabajo de Lima Sur, 2006.
23. INEI - Clasificación nacional de ocupaciones 2006. Primera Parte.
24. Informe estadístico mensual 2006, publicada por el MTPE – PEEL.
25. INEI. Manual y presentación de cuadros estadísticos 2006.
26. Informe Socio Económico Laboral 2005: Comas, Puente Piedra y Ventanilla.

27. Guía metodológica para la elaboración del estudio de caracterización del mercado laboral y formativo.
28. Caracterización del mercado laboral y formativo en la Región Lambayeque (Octubre 2006).
29. Caracterización del mercado laboral y formativo en la Región La Libertad (Abril – Mayo 2005).

ANEXOS

POTENCIALIDADES DE LA REGIÓN CALLAO.

CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL	INFRAESTRUCTURA ECONÓMICA	RECURSOS NATURALES
<p>* Los centros turísticos de importancia son la Fortaleza del Real Felipe, el Museo Naval del Perú, el Centro Histórico, la Zona Arqueológica de Oquendo, la Dacha Cerro Culebras y la Huaca Pampa de los Perros, entre las más importantes.</p> <p>* Cuenta con el Comité de Promoción Turística del Callao (CORPOTUR), la Asociación de Prensa Turística Filial Callao y la Asociación Vecinal Callao Monumental (AVECAMO).</p> <p>* La Facultad de Pesquería de la Universidad Nacional Agraria de la Molina, tiene el Centro de Investigación Pesquera (CIO)-Callao, que cuenta con laboratorios y equipos en un área de 15,000 metros, donde desarrolla investigaciones y brinda servicios a empresas privadas vinculadas al manejo de conchas de abanico, harina y aceite de pescado y otras técnicas de manejo de especies marinas.</p>	<p>* En el Callao se encuentra el Puerto Internacional del mismo nombre, que es el más importante del país, así como el Aeropuerto Internacional Jorge Chávez y la Universidad Nacional del Callao.</p> <p>* Concentra un significativo número de empresas industriales, empresas de servicios aduaneros y servicios básicos para la población.</p> <p>* Está localizado el Servicio Industrial de la Marina (SIMA), que pertenece a la Marina de Guerra del Perú y que da mantenimiento a naves mercantes, construye puentes, muelles, compuertas para centrales hidroeléctricas para el sector público y privado.</p>	<p>* Posee varias islas, como El Frontón, Cavinzas, Palomino, Redonda y la Isla San Lorenzo, que es la más grande del todo el litoral nacional con 8 Km. de largo, 3 Km. de ancho y 370 metros de altitud. Por sus dimensiones y cercanía al distrito de la Punta existen propuestas para impulsar el desarrollo turístico con estas islas.</p>

ANEXOS DE CUADROS ESTADÍSTICOS

Anexo N° 1

CALLAO: POBLACIÓN SEGÚN DISTRITOS EN LOS AÑOS 1,993 Y 2005, Y VARIACIÓN POBLACIONAL

Distrito	Población 1993	Población 2005	Variación 1993 - 2005 (Porcentajes)
CALLAO (CERCADO)	369768	389579	5,4
BELLAVISTA	71865	72761	1,5
CARM. LEGUA R.	38149	40439	6,0
LA PERLA	59160	59602	0,8
LA PUNTA	6490	4661	-28,2
VENTANILLA	94497	243526	157,7
PROV. CONST. CALLAO	639729	810568	26,7

Fuente: INEI - Censo de Población y Vivienda 1993 - 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 2

CALLAO: POBLACIÓN POR SEXO SEGÚN GRUPO DE EDAD QUINQUENAL, 2005

Grupo de Edad Quinquenal	Sexo			Sexo (Porcentajes)		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
De 0-4	36261	35092	71353	9,0	8,6	8,8
De 5-9	36305	35282	71587	9,1	8,6	8,8
De 10-14	38856	37495	76351	9,7	9,1	9,4
De 15-19	36548	37588	74136	9,1	9,2	9,1
De 20-24	38795	40020	78815	9,7	9,8	9,7
De 25-29	36938	38208	75146	9,2	9,3	9,3
De 30-34	33665	34358	68023	8,4	8,4	8,4
De 35-39	29713	31265	60978	7,4	7,6	7,5
De 40-44	25404	26689	52093	6,3	6,5	6,4
De 45-49	20882	22735	43617	5,2	5,5	5,4
De 50-54	18633	20217	38850	4,7	4,9	4,8
De 55-59	13730	14142	27872	3,4	3,5	3,4
De 60-64	10562	11004	21566	2,6	2,7	2,7
De 65-69	8630	8704	17334	2,2	2,1	2,1
De 70-74	6708	6600	13308	1,7	1,6	1,6
De 75-79	4739	5015	9754	1,2	1,2	1,2
De 80-84	2636	3023	5659	0,7	0,7	0,7
De 85-89	1202	1546	2748	0,3	0,4	0,3
De 90-94	353	633	986	0,1	0,2	0,1
De 95-99	152	240	392	0,0	0,1	0,0
Total	400712	409856	810568	100	100	100

Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 3

CALLAO: POBLACIÓN POR SEXO SEGÚN RANGO DE EDAD, 2005

Grupo de Edad	Sexo			Sexo (Porcentajes)		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
< 15 años	111422	107869	219291	27,8	26,3	27,1
Entre 15 y 29 años	112281	115816	228097	28,0	28,3	28,1
Entre 30 y 44 años	88782	92312	181094	22,2	22,5	22,3
> 45 años	88227	93859	182086	22,0	22,9	22,5
Total	400712	409856	810568	100	100	100

Fuente: INEI - Censo de Población y Vivienda, 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 4

CALLAO: TOTAL DE VIVIENDAS SEGÚN DISTRITOS, 2005

DISTRITOS	Total Viviendas	Porcentajes Viviendas
CALLAO (CERCADO)	88632	42,5
BELLAVISTA	17235	8,3
CARM. LEGUA R.	8781	4,2
LA PERLA	14760	7,1
LA PUNTA	1432	0,7
VENTANILLA	77624	37,2
TOTAL CALLAO	208464	100

Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 5

CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA SEGÚN TIPO DE VIVIENDA, 2005

(Viviendas)

Categorías	Casos	Porcentajes
Casa Independiente	180145	86,8
Departamento en edificio	14853	7,2
Vivienda en quinta	6189	3,0
Otros	6397	3,1
Total	207584	100

Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 6

**CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA SEGÚN TENENCIA DE VIVIENDA, 2005
(Viviendas)**

Categorías	Casos	Porcentajes
Propia, totalmente pagada	96867	54,6
Alquilada	30824	17,4
Propia, por invasión	29824	16,8
Otros	19811	11,2
Total	177326	100

Fuente: INEI - Censo de X Población y V Vivienda 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 7

**CALLAO: LOCALES ESCOLARES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, 1998
- 2003**

Ámbito	Año 1998		Año 1999		Año 2000		Año 2001		Año 2002		Año 2003		Variación Porcentual 1998 - 2003	
	Pública	Privada	Pública	Privada										
PERU	40317	8925	40532	9032	40766	9679	41279	10195	41383	10096	41425	10311	3	16
CALLAO	189	401	193	427	198	462	213	483	218	485	232	520	23	30

Fuente: Ministerio de Educación 2003

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 8

CALLAO: ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO POR DISTRITOS, 2005

INDICADOR	CALLAO (CERCADO)	BELLAVISTA	CARM. LEGUA R.	LA PERLA	LA PUNTA	VENTANILLA
Esperanza de vida al nacer (años)	77	77,2	76,7	76,9	77,1	75,4
Tasa de Alfabetismo (%)	98,1	99,3	97,1	99,5	99,5	97,5
Escolaridad	89,1	92,2	92,3	91,4	91,7	89,8
Logro Educativo (%)	95,1	96,9	95,5	96,8	96,9	95
Ingreso Familiar Percapita	710,3	811,2	683,4	839	935,3	589,3
Índice Desarrollo Humano	0,7149	0,7383	0,7099	0,7406	0,7579	0,686

Fuente: PNUD / Equipo para el Desarrollo Humano 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 9

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN TOTAL Y PET POR DIVERSAS VARIABLES DE CLASIFICACIÓN, 2005

Variable	Población Total		PET	
	N° de Personas	%	N° de Personas	%
Prov. Callao	810568	100	642887	79,3
Grupo de Edad				
Menor de 14 años	205008	25,3	-	-
De 14 a 24 años	167234	20,6	174688	27,2
De 25 a 44 años	256240	31,6	267938	41,7
De 45 a 54 años	82467	10,2	94745	14,7
De 55 a más años	99619	12,3	105516	16,4
Sexo				
Hombre	400712	49,4	311103	48,4
Mujer	409856	50,6	331784	51,6

Fuente: INEI - Censo población y Vivienda 2005

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares. Especializada en niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 10

CALLAO: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR POR SEXO SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005

Sexo	Grupo de Edad				Total
	De 14 años	De 15 a 29	De 30 a 44	De 45 a más	
Hombre	6733	116021	93302	95047	311103
Mujer	7140	125113	94318	105214	331784
Total	13873	241134	187619	200261	642887

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 11

CALLAO: POBLACIÓN Y FUERZA DE TRABAJO POR SEXO, 2005 (Porcentajes)

Población y Fuerza de Trabajo:	Sexo		Total relativo	Total absoluto
	Hombre	Mujer		
Población en edad de trabajar (PET)	48,4	51,6	100	642887
Población Económicamente activa (PEA)	60,5	39,5	100	388912
PEA ocupada	61,6	38,4	100	337838
PEA desocupada	53,0	47,0	100	51073
Población Inactiva	29,8	70,2	100	253975
Tasas				
Tasa de Actividad	75,6	46,3	60,5	
Ratio Empleo / Población	66,9	39,1	52,6	
Tasa de Desempleo	11,5	15,6	13,1	

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 12

CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005
(Porcentajes)

Grupo Ocupacional	Sexo		Total Relativo	Total Absoluto
	Hombre	Mujer		
Profesión, tecnic., ocup., Ger. Adm, func.	66,8	33,2	100	51709
Empleado ofic.	58,1	41,9	100	31264
Vendedores	38,1	61,9	100	80236
Agric., ganad., pescad.	75,8	24,2	100	6222
Mineros, canteros	100,0	0,0	100	249
Artisanos, operarios	79,7	20,3	100	60283
Obr. jorn, ocup N.E.	92,5	7,5	100	18217
Conductores	98,8	1,2	100	26500
Trab. Serv.	53,4	46,6	100	53201
Trab. Hogar	5,0	95,0	100	9958

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 13

CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005
(Porcentajes)

Estructura de Mercado 1/	Distribución de la PEA Ocupada (%)		
	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Sector público	7,9	8,1	8,0
Micro empresa	19,8	16,6	18,6
Pequeña empresa	17,0	9,2	14,0
Mediana y grande empresa	24,4	15,4	20,9
Independientes	29,0	36,5	31,9
T.F.N.R.	1,4	6,8	3,5
Resto 2/	0,5	7,4	3,1
Total	100	100	100

1/ Tamaño de la empresa constituye según volumen de trabajadores.

La Microempresa está conformada por unidades empresariales que tienen 2 a 9 trabajadores, la pequeña empresa tiene de 10 a 49 trabajadores y la mediana y grande empresa más de 50 trabajadores.

2/ Resto incluye a los trabajadores del hogar y a otros

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 14

**CALLAO: PROMEDIO DE INGRESOS DE LA PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN
CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2005
(Nuevos soles)**

Categoría Ocupacional	Promedio de ingresos laborales		
	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Asalariado	1121	898	1051
Privado	1092	819	1010
Público	1324	1277	1305
Empleador	1280	2123	1466
Independiente	665	441	566
T.F.N.R (1)	-	-	-
Doméstico	1027	478	505
Otro	424	1198	574
Total	994	720	893

Nota:

Los ingresos están expresados en nuevos soles.

1/ Para el cálculo de los promedios no se considera.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 15

**CALLAO: HORAS PROMEDIO DE TRABAJO A LA SEMANA DE LA PEA OCUPADA
POR SEXO SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005
(Horas promedio)**

Estructura de Mercado	Horas promedio de trabajo a la semana según sexo		
	Hombre	Mujer	Total
Sector Público	52	42	48
Microemp.	57	54	56
Pequeña Empresa	53	46	51
Med. y Gran Empresa	56	49	54
Indep.	56	44	51
T.F.N.R.	48	42	43
Trab. del Hogar 1/	60	56	56
Total	55	47	52

1/ En hombres se presenta pocos casos.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 16

CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN PROTECCIÓN EN SALUD, 2005
(Porcentajes)

Protección en salud	Trabajadores según sexo		
	Hombre	Mujer	Total
Asalariado Privado			
EsSalud	82,9	82,1	82,7
Seguro privado de salud	12,4	14,7	13,0
Ambos	4,6	3,2	4,3
Asalariado Público			
EsSalud	92,6	90,2	91,5
Seguro privado de salud	4,7	6,0	5,3
Ambos	2,7	3,8	3,2
Independientes			
EsSalud	86,1	87,7	87,2
Seguro privado de salud	13,9	12,3	12,8

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DIHPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 17

CALLAO: PEA SEGÚN NIVELES DE EMPLEO POR SEXO, 2005
(Porcentajes)

Niveles de Empleo	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Desempleo	11,5	15,6	13,1
Subempleo por Horas	6,4	10,7	8,1
Subempleo por Ingresos	27,4	37,2	31,3
Empleo Adecuado	54,7	36,5	47,5
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	235325	153587	388912

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DIHPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 18

**CALLAO: PARTICIPACIÓN Y TASA DE DESEMPLEO, SEGÚN SEXO, GRUPO DE EDAD
Y NIVEL EDUCATIVO, 2005**
(Porcentajes)

Variable	Participación respecto al total de desempleados	Tasa de Desempleo
Sexo		
Hombre	53,0	11,5
Mujer	47,0	15,6
Grupo de Edad		
De 14 a 29 años	57,0	21,1
De 30 a 44 años	23,4	7,9
De 45 a más años	19,6	10,0
Nivel Educativo 1/		
Primaria 2/	11,2	12,4
Secundaria	63,8	15,1
Superior no Universitaria	14,9	11,1
Superior Universitaria	10,1	8,9
Total	100	13,1

1/ Nivel educativo incluye al nivel completo e incompleto.

2/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Anexo N° 19

**CALLAO: PEA OCUPADA POR SEXO SEGÚN FORMALIDAD E INFORMALIDAD EN EL
EMPLEO, 2005**
(Porcentajes)

Sexo	Formal	Informal	Total
Hombre	71,1	53,9	61,6
Mujer	28,9	46,1	38,4
Total	100	100	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DINPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 20

CALLAO: TAMAÑO DE EMPRESA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005
(Porcentajes)

Rama de Actividad	Tamaño de la Empresa					Total
	Menos de 5 trabajadores	De 5 a 9 trabajadores	De 10 a 49 trabajadores	De 50-99 trabajadores	De 100 a más trabajadores	
Agricultura	0	0,7	0,5	0,8	0	0,5
Pesca	0	0	2,7	2,3	1,4	1,7
Minería	0	0,3	1	1,5	2,1	1
Industria	10,4	17,6	23,6	22,9	44,1	24
Construcción	0	2,4	2,7	4,6	4,2	2,9
Comercio	43,8	23,1	18,8	13	4,9	18,5
Electricidad, Gas y Agua	0	0,7	0	1,5	0	0,3
Restaurantes y Hoteles	4,2	5,9	4,2	0,8	1,4	3,9
Transporte, Almacenamiento	10,4	28,3	27,8	29	22,4	26,7
Establecimientos financieros	4,2	3,1	1,8	2,3	1,4	2,2
Servicios	27,1	16,2	10,5	16	16,8	13,8
Enseñanza	0	1,7	6,5	5,3	1,4	4,4
Total Relativo	100	100	100	100	100	100
Total Absoluto	48	290	601	131	143	1213

Fuente: Hoja de Resumen de Planilla del MTPE. 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 21

CALLAO: JÓVENES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005

Nivel Educativo Alcanzado	Población Juvenil	Población Juvenil (Porcentajes)
Sin nivel	5154	2,1
Primaria Completa	64456	26,7
Secundaria Completa	142869	59,3
Superior No Univ. Completa	20944	8,7
Superior Univ. Completa	7712	3,2
Total	241134	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 22

CALLAO: JÓVENES POR SEXO SEGÚN EL CENTRO DE ESTUDIO DE LA PROFESIÓN,
2005
(Porcentajes)

Lugar de Estudio de la Profesión	Sexo		Total Relativo	Total Absoluto
	Hombre	Mujer		
Universidad	52,5	47,5	100	31958
Institutos Superiores	42,2	57,8	100	41094
Otros	69,0	31,0	100	3051
Total	47,6	52,4	100	76103

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DNIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 23

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2005

Grupo de Edad	Población Juvenil	Población Juvenil (Porcentajes)
De 15 a 21 años	27757	25,8
De 22 a 26 años	46373	43,1
De 27 a 29 años	33430	31,1
Total	107561	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 24

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CAPACITACIÓN FORMAL. 2005

Recibió curso de capacitación	PEA Ocupada Juvenil	PEA Ocupada Juvenil (Porcentajes)
Si	28582	26,6
No	78979	73,4
Total	107561	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 25

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN CENTRO DE ESTUDIO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN, 2005

Centro donde estudió el curso	Total	Total (Porcentajes)
Centro de Entrenamiento Ocupacional (CEO)	7879	27,6
Centro de Formación Sectorial	2085	7,3
Instituto o Escuela Superior	10128	35,4
Universidad	3118	10,9
Centro de Trabajo	2907	10,2
Otros Centros	2464	8,6
Total	28582	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 26

CALLAO: POBLACIÓN JUVENIL SEGÚN OFICIO APRENDIDO A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA. 2005

Oficio aprendido a través de la experiencia	Población Juvenil	Población Juvenil (Porcentajes)
Si	40210	16,7
No	200924	83,3
Total	241134	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 27

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes)

Estructura de Mercado	Grupo de Edad			Total
	De 15 a 21	De 22 a 26	De 27 a 29	
Sector público	1,5	5,0	4,6	4,0
Sector privado	63,2	65,5	69,6	66,2
Micro empresa	34,2	23,2	15,3	23,6
Pequeña empresa	15,2	22,1	21,1	20,0
Mediana y grande empresa	13,8	20,2	33,2	22,6
Independientes	18,8	20,4	22,4	20,6
T.F.N.R. y Trab hog,pract, otro	16,5	9,2	3,4	9,3
Total Absoluto	100	100	100	100
Total Relativo	27757	46373	33430	107561

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 28

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR GRUPO DE EDAD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2005 (Porcentajes)

Estructura de Mercado	Grupo de Edad			Total Relativo	Total Absoluto
	De 15 a 21	De 22 a 26	De 27 a 29		
Sector Público	9,8	53,8	36,3	100	4270
Microempresa	37,5	42,4	20,2	100	25360
Pequeña empresa	19,6	47,6	32,7	100	21509
Mediana y grande empresa	15,8	38,5	45,7	100	24304
Independientes	23,5	42,7	33,8	100	22135
T.F.N.R. y Trab hog,pract, o	45,8	42,7	11,4	100	9984
Total	25,8	43,1	31,1	100	107561

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDFP

Anexo N° 29

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2005

Grupo Ocupacional	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Profesión, tecnic., ocup. , Ger. Adm, func.	16,6	9,8	14,1
Empleados oficina	7,5	14,1	10,0
Vendedores	13,8	31,4	20,5
Agric gana pesca	1,9	1,9	1,9
Artesan y operar	26,8	10,1	20,4
Obr, jornal y N.E.	10,2	0,6	6,6
Conductores	6,8	0,0	4,2
Trab. servicios	16,0	22,6	18,5
Trab. del hogar	0,4	9,5	3,8
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	66803	40758	107561

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 30

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005

Rama de Actividad	Total	Total (Porcentajes)
Extractivos	2454	2,3
Industria	20545	19,1
Construcción	6769	6,3
Comercio	27558	25,6
Servicios	46109	42,9
Hogares	4126	3,8
Total	107561	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 31

**CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR SEXO SEGÚN RANGO DE JORNADA
LABORAL, 2005
(Porcentajes)**

Rango de Horas de Trabajo	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Hasta 34h	17,1	26,4	20,6
35 a 47	13,5	17,0	14,8
48	16,5	13,0	15,2
De 49 a más	53,0	43,6	49,4
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	66803	40758	107561

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 32

CALLAO: PEA OCUPADA JUVENIL POR SEXO SEGÚN NIVELES DE EMPLEO, 2005
(Porcentajes)

Niveles de Empleo	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Subempleo	45,7	64,9	53,0
<i>Subempleo por horas</i>	7,9	12,5	9,7
<i>Subempleo por ingreso</i>	37,8	52,4	43,3
Empleo adecuado	54,3	35,1	47,0
Total Relativo	100	100	100
Total Absoluto	66803	40758	107561

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 33

CALLAO: PEA POR SEXO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005
(Porcentajes)

Nivel educativo	Sexo		Total relativo
	Hombre	Mujer	
Primaria 1/	8,7	16,4	11,8
Secundaria	59,4	49,7	55,6
Sup. No Universitaria	17,3	18,4	17,7
Sup. Universitaria	14,6	15,5	14,9
Total relativo	100	100	100
Total absoluto	235325	153587	388912

Nota:

Se considera incompleta y completa.

1/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 34

CALLAO: PEA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2005
(Porcentajes)

Rama Actividad	Nivel educativo				Total
	Primaria 1/	Secundaria	Superior No Universitaria	Superior Universitaria	
Extractivos	3,9	2,2	0,8	0,9	2,0
Industria	10,8	15,4	13,1	13,4	14,1
Construcción	6,6	7,7	3,6	1,9	6,0
Comercio	32,3	22,6	22,8	15,0	22,6
Servicios	24,8	35,1	46,8	59,5	39,6
Hogares	9,1	1,9	2,0	0,4	2,6
No ocupados	12,4	15,1	11,1	8,9	13,1
Total Relativo	100	100	100	100	100
Total Absoluto	45926	216088	68900	57999	388912

Nota:

Se considera incompleta y completa.

1/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: MTPE / DHIPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 35

CALLAO: PEA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005
(Porcentajes)

Nivel educativo	PEA TOTAL		Total
	Ocupada	Desocupada	
Primaria 1/	11,9	11,2	11,8
Secundaria	54,3	63,9	55,6
Sup No Universitaria	18,1	14,9	17,7
Sup Universitaria	15,7	10,1	14,9
Total relativo	100	100	100
Total absoluto	337838	51073	388912

Nota:

Se considera incompleta y completa.

1/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DINPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 36

CALLAO: PEA OCUPADA POR PROMEDIO Y MEDIANA DE INGRESOS MENSUALES
SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2005
(Nuevos soles)

Nivel educativo	Ingreso Laboral Mensual		Distribución % PEA ocupada
	Promedio	Mediana	
Primaria 1/	535	475	11,9
Secundaria	760	609	54,3
Superior No Universitaria	917	700	18,1
Superior Universitaria	1570	1116	15,7
Total	893	650	100,0

Nota:

Se considera incompleta y completa.

1/ Se considera los que no tienen nivel educativo y primaria.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DINPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 37

CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL
TRABAJO, 2005
(Porcentajes)

Recibió curso de capacitación	Nivel Educativo			Total
	Hasta secundaria completa	Superior No Universitaria 1/	Superior Universitaria 1/	
Si	19,9	32,2	37,6	24,9
No	80,1	67,8	62,4	75,1
Total Relativo	100	100	100	100
Total Absoluto	223694	61289	52855	337838

1/ Incluye incompleta y completa.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DINPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 38

**CALLAO: FINANCIAMIENTO DEL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2005
(Porcentajes)**

Quién financió	Nivel Educativo			Total
	Hasta secundaria	Superior No Universitaria 1/	Superior Universitaria 1/	
Usted	49,2	41,7	57,6	49,5
Parientes	34,3	18,5	7,3	24,2
Centro de trabajo	10,2	31,8	34,4	21,0
Otro	6,2	8,0	0,8	5,3
Total	100	100	100	100
Total Absoluto	44563	19708	19891	84161

1/ Incluye incompleta y completa.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 39

CALLAO: PEA OCUPADA SEGÚN CAPACITACIÓN NO FORMAL, 2005

Aprendió un oficio por experiencia	Total	Total %
Si	101508	30,0
No	236330	70,0
Total	337838	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Anexo N° 40

**CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO SUPERIOR ALCANZADO SEGÚN
GRADO DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL, 2005
(Porcentajes)**

Adecuación Ocupacional	Nivel Educativo Superior		Total
	No Universitario	Universitario	
Sobreutilizado	5,4	0,0	6,1
Adecuado	30,1	56,2	42,4
Subutilizado	64,5	43,8	51,5
Total	100	100	100

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2005

Elaboración: MTPE / DNPEFP / DFPDRH / SDPDPF

Glosario de Términos

Actividad Económica: Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

Adecuación ocupacional: Se mide para evaluar el grado de adecuación o correspondencia entre el nivel de la educación formal recibida por los trabajadores con niveles de estudio superior no universitario y universitario, y los requerimientos de formación profesional de la ocupación en que se encuentran trabajando.

Centro de Formación Profesional: Establecimiento que imparte formación profesional a jóvenes y adultos que han terminado normalmente la escolaridad obligatoria o que han estado o están empleados. La formación es por lo general práctica, ya sea básica o complementaria. Son Centros de Formación Profesional las entidades especializadas debidamente autorizadas por el Ministerio de Educación; los Servicios Sectoriales de Formación Profesional, y otros que se creen con igual finalidad y a los que la ley les otorgue tales atribuciones.

Capacitación laboral formal: Se refiere a la capacitación que se realiza a través de cursos cortos a los que asisten los trabajadores para desarrollar sus habilidades y calificaciones en el desempeño de un oficio incrementando su desempeño laboral. Esta capacitación es complementaria al nivel de estudios básicos regulares.

Dársena: Parte más resguardada de un puerto usada para tareas de carga, reparación o desguace de los barcos.

Educación no formal: Se considera educación no formal al aprendizaje y habilidad desarrollada en un oficio a través de la práctica laboral adquirida por cuenta propia o con asistencia técnica de terceros sin la asistencia a cursos de capacitación de una institución educativa formal.

Estructura de mercado: Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que pertenecen a la demanda y oferta de trabajo a la vez. El sector privado incluye a empleadores y asalariados y se subdivide en:

Microempresas: menos de 10 trabajadores

Pequeña empresa: de 10 a 49 trabajadores

Mediana y gran empresa: de 50 a más trabajadores

Formación Profesional: Conjunto de actividades destinadas a proporcionar los conocimientos, habilidades y destrezas, que permitan desarrollar capacidades y valores, para ejercer una ocupación o diversas funciones con competencia y eficacia profesional. Corresponde a diferentes formas y modalidades.

Grupo Ocupacional: Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado el “Código Nacional de Ocupaciones” (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO - 98).

Índice de Desarrollo Humano: El Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medición por país, elaborada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Se basa en un indicador social estadístico compuesto por tres parámetros:

- Vida larga y saludable (medida según la esperanza de vida al nacer).
- Educación (medida por la tasa de alfabetización de adultos y la tasa bruta combinada de matriculación en educación primaria, secundaria y terciaria).
- Nivel de vida digno (medido por el PIB per cápita en USD).

El PNUD clasifica los países en tres grupos:

- **País de desarrollo humano elevado ($IDH \geq 0,8$).**
- **País de desarrollo humano medio ($0,5 \leq IDH < 0,8$).**
- **País de desarrollo humano bajo ($IDH < 0,5$).**

Inadecuación Ocupacional: Es el desajuste que existe entre la formación recibida y la ocupación desempeñada por los ocupados. Hay dos tipos de desajuste ocupacional:

- **Sobre utilizado**, si se desempeña en una ocupación que requiere un mayor nivel de formación que el adquirido;

- **Subutilizado**, si desempeña una ocupación con un requerimiento de formación menor al adquirido.

Mediana: Se define la mediana como el valor que deja a cada lado (por encima y por debajo) la mitad de los valores de la muestra. Es decir, es aquel valor que divide al conjunto en dos partes iguales, de forma que el número de valores mayor o igual a la mediana es igual al número de valores menores o igual a éstos. Su aplicación se ve limitada ya que solo considera el orden jerárquico de los datos y no alguna propiedad propia de los datos, como en el caso de la media.

Población en Edad de Trabajar (PET): Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET).

Población Económicamente Activa (PEA): Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

Población No Económicamente Activa (inactivos): Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.

PEA ocupada: Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentra las personas que:

- Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
- Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
- El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el período de referencia pero la empresa o negocio siguió funcionando.

- Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero.

PEA adecuadamente empleada: Está conformada por dos grupos de trabajadores: Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial, y aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

PEA desocupada: Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron.

- Cesantes: Está conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y que en periodos anteriores han estado empleados.
- Aspirante: Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y por primera vez buscan empleo.

PEA subempleada: Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo, por horas y por ingresos.

Promedio: El promedio, de una cantidad finita de números, es igual a la suma de todos ellos dividida entre el número de sumandos. La media es una forma de resumir la información de una distribución (dinero en el bolsillo) suponiendo que cada observación (persona) tendría la misma cantidad de la variable.

Rama de actividad económica: Está referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios.

Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado la "Clasificación internacional uniforme de todas las actividades económicas, adaptación del CIIU-Rev. 3 que se presenta en forma agrupada para una mejor interpretación de la información. Las ramas son las siguientes:

- **Agricultura:** Agricultura, ganadería, caza, pesca y actividades de servicios conexas.
- **Comercio:** Comercio al por mayor y al por menor

- **Construcción:** Industria de la construcción.
- **Minería:** Explotación de minas y canteras, petróleo.
- **Industria de bienes de consumo:** Comprende la fabricación de productos alimenticios, bebidas y tabaco; fabricación de textiles y prendas de vestir, fabricación de zapatos, muebles y productos plásticos.
- **Hogares:** Abarca las actividades de hogares privados que emplean personal doméstico de todo tipo (incluye conserjes, institutrices, secretarios, choferes, jardineros, etc).
- **Industria de bienes de capital:** Comprende la fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo.
- **Industria de bienes intermedios:** Comprende la industria del cuero, industria maderera, fabricación de papel, fabricación de sustancias químicas y productos químicos, fabricación de productos de caucho, fabricación de productos minerales no metálicos e industria metálicas básicas.
- **Servicios no personales:** Electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, servicios prestados a empresas; y servicios comunitarios, sociales y recreativos.
- **Servicios personales:** Restaurantes y hoteles; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos; actividades de fotografía; lavado y limpieza de prenda de vestir, peluquería y pompas fúnebres.

Ratio empleo / población: Mide el porcentaje de la PET que se encuentran trabajando.

Subempleo por horas (visible): Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.

Subempleo por ingresos (invisible): Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso es menor al ingreso mínimo de referencia.

Tasa de actividad: Mide la participación de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo, la tasa de actividad nos indica que porcentaje de la PET constituye la oferta laboral.

Tasa de Adecuadamente Empleado: Mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra adecuadamente empleada.

Tasa de Desempleo: Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra desempleada.

Tasa de Subempleo: Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.